



► Informe de estado de implementación del proyecto “Mejora de la seguridad y salud (SST) de los trabajadores en las cadenas de chile y tomate en México – Un proyecto del Fondo Visión Cero (VZF)”

Este documento brinda información acerca del estado de implementación del proyecto “Mejora de la seguridad y salud (SST) de los trabajadores en las cadenas de chile y tomate en México – Un proyecto del Fondo Visión Cero (VZF)” al 31 de julio de 2024.

El proyecto forma parte de la [Iniciativa Fondo Visión Cero](#), que administra la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Cuenta con financiamiento del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos de América (USDOL). Su duración es de cinco años (enero 2021 – diciembre 2025) y un presupuesto de USD6,15 millones.

Para más información acerca de las actividades del proyecto y sus resultados a la fecha, visitar la [página web del proyecto](#) o contactar a Yessica Calvario, Coordinadora del Proyecto, calvario@ilo.org.

Objetivos del proyecto

1. Mejorar las condiciones de seguridad y salud ocupacional de los trabajadores en las cadenas de suministro de chile y tomate en México, con enfoque en Jalisco, con atención especial en los impactos de la COVID-19 y del estrés térmico derivado del cambio climático.
2. Colaborar en la mejora del cumplimiento del marco normativo en materia de SST, especialmente en Jalisco y a nivel federal.

Principales socios del proyecto

Los beneficiarios finales del proyecto son las personas trabajadoras agrícolas.

El proyecto trabaja en estrecha coordinación con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) federal, particularmente para actividades destinadas a reforzar los marcos legales y políticos del país que impactan los resultados de seguridad y salud en el trabajo (SST), y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) de Jalisco. Además, se colabora con socios gubernamentales como el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural (SADER), y la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH), así como la Unidad de Protección Civil y Bomberos de Zapopan, en virtud de las capacidades de cada uno de esos actores para promover la seguridad y salud en el estado de Jalisco.

Asimismo, se trabaja con organizaciones de empleadores y de trabajadores, como la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN), el Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco, COPARMEX Jalisco, la Confederación de Trabajadores de México y la Federación SUMATE-CROC.

Modelos de intervención

Al inicio del proyecto, se realizaron estudios de incentivos y limitaciones a las mejoras de SST en cada una de las cadenas de suministro seleccionadas. Los hallazgos de los estudios fueron validados de forma tripartita en talleres realizados por el proyecto en septiembre del 2022. Durante los talleres, se identificaron los siguientes modelos de intervención, que informaron el diseño de las actividades en marcha:

1. **Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad;**



2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco;
3. Fortalecer la capacidad de contratación de las empresas para cumplir con la SST y las normas internacionales del trabajo;
4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST;
5. Facilitar el diálogo social entre las agencias gubernamentales, las asociaciones de empleadores y los representantes de los trabajadores.

Estado de implementación de las actividades (por resultado)

Resultado 1. Mayor mitigación de crisis sanitarias nuevas y emergentes, incluida la COVID-19, en las cadenas de suministro de chile y tomate en México.

Las actividades bajo este resultado están fortaleciendo la capacidad del gobierno mexicano y otros socios del proyecto para responder al impacto de la pandemia de la COVID-19, el impacto del calentamiento global en los trabajadores, y a abordar las necesidades inmediatas de las cadenas de suministro seleccionadas para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables para hombres y mujeres.

Las actividades se están llevando a cabo a nivel sectorial, laboral y comunitario.

Sub-resultado 1.1: Mejora de la capacidad de los socios del proyecto en materia de SST para responder a las crisis sanitarias a nivel sectorial.

El proyecto está apoyando al gobierno mexicano, las asociaciones de empleadores y trabajadores, productores, empresas y otros socios a mejorar y fortalecer la capacidad de mitigación de la SST para responder a las crisis sanitarias en las cadenas de suministro de chile y tomate.

Producto 1.1.1: Planes sectoriales e iniciativas conjuntas desarrolladas para proporcionar respuestas de SST a las crisis sanitarias para apoyar a los socios del proyecto en Jalisco.

Modelo de intervención relacionado: 1. Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad.

El proyecto apoya a los socios del proyecto en la promoción del desarrollo de planes específicos e iniciativas conjuntas, que integren consideraciones de trabajo decente, particularmente en relación con la SST, en las crisis sanitarias, incluidas las respuestas políticas y las acciones de mitigación de COVID-19. El proyecto llevó a cabo una [Evaluación Rápida de Necesidades](#) (RNA por sus siglas en inglés) de SST, siguiendo la [metodología desarrollada por el Fondo Visión Cero](#), para comprender el impacto de la COVID-19 en las cadenas de suministro de chile y tomate y sus implicaciones para los trabajadores, especialmente las mujeres y los trabajadores vulnerables.

Sobre la base de los resultados del RNA, el proyecto facilitó el diálogo político a nivel nacional y regional entre trabajadores, empleadores y gobiernos, discutiendo los hallazgos y como desarrollar estrategias, iniciativas y protocolos para el diseño e implementación de sistemas de gestión de la SST de los socios del proyecto, apoyadas por el equipo del proyecto y los diálogos tripartitos, para anticipar, preparar, y responder a las crisis sanitarias en el lugar de trabajo, incluida la COVID-19.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Estudio	Evaluación Rápida de Necesidades	• Publicado en marzo 2024
Política o Programa	Plan de respuesta tripartito ante crisis sanitarias	• Acordado en el marco del Comité Técnico Tripartito y publicado en 2023
Política o Programa	Protocolo estandarizado de reacción ante crisis	• Pilotaje en septiembre de 2024



Capacitación	sanitarias, incluyendo COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> Difusión en octubre 2024 para que los centros de trabajo los personalicen
--------------	---------------------------------	---

Producto 1.1.2: Capacitación sostenible de los socios del proyecto para proporcionar respuestas de SST a crisis sanitarias nuevas y emergentes.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco.

El proyecto diseña e implementa planes de capacitación para fortalecer la implementación y resiliencia de los sistemas de gestión de la SST, incluida la prevención y mitigación de crisis nuevas y emergentes sanitarias, como COVID-19. Además, desarrolla planes de capacitación enfocados en sistemas de monitoreo para evaluar los riesgos biológicos y su evolución, incluido COVID-19, y apoyar su adopción en el lugar de trabajo.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	Plan de capacitación para implementación de protocolo estandarizado de reacción ante crisis sanitarias, incluyendo COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del Plan de Capacitación julio-agosto 2024
Capacitación	Plan de capacitación para gestión de riesgos biológicos (crisis sanitarias)	<ul style="list-style-type: none"> Pilotaje en septiembre de 2024 con centros de comercialización y distribución
Capacitación		<ul style="list-style-type: none"> Capacitación a gestores de SST en centros de trabajo agrícolas, así como en centros de procesamiento, comercialización y distribución
Comunicación	Posters y folletos para difusión de información	<ul style="list-style-type: none"> Publicación y entrega a las contrapartes tras el pilotaje

Sub-resultado 1.2: Los socios del proyecto adoptan medidas basadas en datos empíricos para mitigar los efectos del estrés térmico en el lugar de trabajo inducido por el cambio climático en los trabajadores de las cadenas de suministro de Chile y tomate.

El proyecto busca avanzar hacia este sub-resultado mediante el logro de los tres productos siguientes:

Producto 1.2.1: Medidas en el lugar de trabajo para prevenir y mitigar los efectos del estrés térmico en el lugar de trabajo en los trabajadores agrícolas piloteadas y analizadas.

Modelo de intervención relacionado: 1. Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad.

Bajo este resultado, el proyecto trabaja con el Centro de Salud, Trabajo y Medio Ambiente de la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Colorado, en colaboración con el IMSS, en el desarrollo y la implementación de una metodología para medir la exposición al calor y el estrés térmico entre los trabajadores en los sectores de tomate y Chile, y los impactos percibidos y directos en la salud y productividad de los trabajadores.

En agosto 2024, se firmó un acuerdo de implementación con el Centro de Salud, Trabajo y Medio Ambiente de la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Colorado para desarrollar la metodología de investigación.

La metodología mencionada anteriormente incluye evaluaciones cualitativas iniciales de las directrices del lugar de trabajo de las empresas seleccionadas y los lugares de trabajo, los procedimientos operativos estándar (POE), las características del lugar de trabajo y las características, comportamientos y prácticas de los trabajadores.



Según la práctica habitual, la metodología fue validada por los mandantes de la OIT (representantes del gobierno, de los empleadores y de los trabajadores) y por los especialistas técnicos del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo y Entorno Laboral de la OIT (OSHE).

La metodología, se está implementando en dos etapas. El proyecto se encuentra en la primera etapa.

La etapa 1 implica observaciones, recopilación de información crítica, análisis de los datos, línea de base y seguimiento. Las evaluaciones cualitativas incluyen lo que se está haciendo actualmente para abordar el estrés por calor en el lugar de trabajo y una discusión colaborativa de posibles soluciones para abordar el estrés por calor en el lugar de trabajo de una manera efectiva y eficiente. Se están llevando a cabo evaluaciones cuantitativas de un subconjunto seleccionado de trabajadores identificados con mayor riesgo de estrés por calor en cada una de las empresas y lugares de trabajo seleccionados, según los criterios de la metodología. Los datos que se están recopilando incluyen información demográfica, condiciones ambientales, medidas del nivel de actividad y la carga de trabajo, estado de hidratación, posibles síntomas y enfermedades asociados con el calor, frecuencia cardíaca, IMC y temperatura corporal central y de la piel. Las condiciones asociadas al calor que se monitorean durante la Etapa 1 incluyen (pero no se limitan a): síntomas relacionados con el agotamiento por calor / estrés por calor / golpe de calor; deshidratación; tasa metabólica/intensidad del trabajo; cambio agudo de la función renal; inflamación; función cognitiva; lesiones laborales y cuasi accidentes; salud mental y bienestar, y productividad (incluido el presentismo). El proyecto desarrolló un número de piezas de comunicación que brindan a los trabajadores y las empresas participantes información acerca del estudio en un lenguaje sencillo y amigable ([video](#)).

El análisis de los resultados preliminares se presentará al USDOL y a los socios del proyecto, incluidos los mandantes de la OIT, y a otros beneficiarios del USDOL que trabajan en temas similares y/o en el mismo país y/o cadenas de suministro. Una descripción de lo que se observó en el campo estará disponible en forma de una hoja de "resumen de datos".

Los hallazgos de la Etapa 1 se utilizarán para informar la Etapa 2, en la que se diseñarán, implementarán y monitorearán medidas de adaptación en el lugar de trabajo para reducir o mitigar la exposición de los trabajadores al calor que potencialmente puede resultar en estrés por calor. Los indicadores clave de salud se evaluarán antes, durante y después de la intervención para evaluar el impacto e informar los próximos pasos.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Estudio	Investigación para medir los efectos del estrés térmico y pilotaje de medidas preventivas	• Recolección de datos en campo septiembre 2024
Estudio		• Entrega de protocolo octubre 2024
Política o programa		• Fases de pilotaje en noviembre 2024
Política o programa		• Fases de pilotaje en febrero 2025
Política o programa		• Fases de pilotaje en mayo 2025
Estudio		• Documento completo de investigación julio 2025

Producto 1.2.2: Ampliación del piloto en el lugar de trabajo para reducir la exposición de los trabajadores a los efectos del calor en el lugar de trabajo

Modelo de intervención relacionado: 1. Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad.

En el marco de este producto, el proyecto llevará a cabo una evaluación rápida de las condiciones de trabajo para otros lugares de trabajo pertinentes (es decir, en Jalisco, en los sectores seleccionados, pero en los lugares de trabajo no incluidos en el trabajo piloto realizado en el producto 1.2.1) y adaptará y ampliará las intervenciones experimentales en el marco del producto 1.2.1. Se proporcionará apoyo técnico (en forma de asistencia técnica directa y capacitación) a las empresas para implementar medidas de control.



Para garantizar la replicabilidad y sostenibilidad de los resultados del proyecto, el proyecto proporcionará asistencia técnica a través de técnicas de observación y capacitación. Las técnicas de observación incluirán representantes del gobierno, los empleadores y las organizaciones de trabajadores que se unan al personal del proyecto durante las visitas a las fábricas y apoyen el diseño y la implementación de las medidas que les permitirán, a su vez, brindar asistencia a otras empresas.

También se elaborarán instrumentos específicos, incluidas listas de verificación para la evaluación de riesgos. Según proceda, los materiales se desarrollarán en diferentes idiomas (según corresponda, y priorizando dibujos e imágenes) y los mensajes clave se difundirán a través de diversos canales (redes sociales, carteles, comités de SST/oficiales de SST, etc.).

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Política o programa	Implementación de medidas piloteadas durante el estudio previo en centros de trabajo adicionales	• Réplica de medidas para reducir la exposición de los trabajadores a los impactos del calor en el lugar de trabajo, febrero-agosto 2025
Política o programa		• Documentación de las medidas y adopción por los centros de trabajo, julio-agosto 2025

Producto 1.2.3: Promoción de buenas prácticas para apoyar mejoras de los marcos nacionales y laborales para hacer frente a los efectos del calor en el lugar de trabajo

Modelo de intervención relacionado:

2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco; 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST; y 5. Facilitar el diálogo social entre las agencias gubernamentales, las asociaciones de empleadores y los representantes de los trabajadores.

En colaboración con el IMSS, el proyecto desarrollará materiales para apoyar los esfuerzos de las empresas en la adopción de medidas para prevenir y mitigar el estrés térmico. Esto incluiría la preparación de folletos o guías sobre "Medidas para reducir el estrés por calor en el lugar de trabajo", dirigidos específicamente a empresas y trabajadores. Los materiales serán en español. El proyecto los difundirá ampliamente, principalmente a través de sus principales socios del proyecto, que incluyen agencias gubernamentales, incluso a través del IMSS, organizaciones de empleadores y de trabajadores, a nivel nacional y regional.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Comunicación	Foros tripartitos para intercambios de conocimientos y aprendizaje.	• Presentaciones en el marco del Día Mundial de SST, abril 2024
Comunicación		• Participación en la Conferencia Internacional del trabajo 2024 donde se presentó un video de realidad virtual y se participó de un Conversatorio
Comunicación		• Participación del IMSS en el podcast de la OIT, gestionado por el proyecto, junio 2024
Comunicación		• Presentación en Webinar y Seminario AHIFORES, julio y septiembre 2024
Comunicación		• Presentación del Video de Realidad Virtual en la Feria Internacional del Libro de Guadalajara, noviembre 2024



Comunicación	Materiales de formación, difusión y sensibilización de atención al estrés térmico ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> • Videos de sensibilización publicados en la página de OIT MX y VZF, agosto 2023-agosto 2025 • Infografías diseñadas con base en las medidas identificadas en el Protocolo, impresas y publicadas en los sitios de OIT MX, VZF e IMSS, enero-abril 2025
--------------	---	--

Resultado 2. Mayor cumplimiento de las leyes y políticas de SST en las cadenas de suministro de chile y tomate en México.

Este resultado se implementa en conjunto con las actividades descritas en el resultado 1 para abordar el impacto más inmediato de COVID-19 y los impactos relacionados con el estrés por calor. Las actividades o acciones bajo este componente han seguido el Marco de Acción del VZF establecido en su estrategia global titulada [Acción Colectiva para Cadenas de Suministro Seguras y Saludables 2019-2023](#) y la [estrategia 2024-2028](#), y tienen un enfoque más a mediano y largo plazo.

Bajo este componente, el proyecto apoya entornos propicios a nivel mundial, regional y nacional para la promoción y el cumplimiento de condiciones de trabajo seguras y saludables en las cadenas de suministro de chile y tomate.

Sub-resultado 2.1: Mejora de los conocimientos sobre SST con perspectiva de género entre los socios del proyecto en las cadenas de suministro de chile y tomate en Jalisco.

El proyecto llevó a cabo la evaluación de los incentivos y las limitaciones para las mejoras de SST en las cadenas de suministro de chile y tomate, utilizando una [metodología](#) existente de la OIT implementada en todos los proyectos nacionales del VZF. La evaluación permitió al proyecto comprender la estructura de cada objetivo, una visión general de los peligros y riesgos de SST, las prácticas de SST y los resultados de SST, con un enfoque especial en las personas trabajadoras en condiciones vulnerables, en particular las poblaciones indígenas y los trabajadores migrantes.

Producto 2.1.1: Estudio de incentivos y limitaciones para las mejoras de SST en las cadenas de suministro de chile y tomate disponible y difundido.

Modelo de intervención relacionado:

2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco; 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST; y 5. Facilitar el diálogo social entre las agencias gubernamentales, las asociaciones de empleadores y los representantes de los trabajadores.

La evaluación se llevó a cabo utilizando la metodología de la OIT implementada en todos los países del VZF, incluida la cadena de suministro de café en México. La evaluación proporcionó una comprensión holística de las cadenas de valor seleccionadas, su entorno institucional, sus incentivos y limitaciones para el trabajo decente y la SST y cómo afectan la naturaleza, la gravedad, la probabilidad de daño derivado de la exposición a los riesgos laborales en el lugar de trabajo y su impacto en diversos grupos de trabajadores en la cadena de valor. La evaluación identificó los puntos de entrada estratégicos para la mejora de la SST, que pueden ser diferentes de las intervenciones tradicionales en materia de SST, ya que pueden ser de varios niveles, indirectos, o estar relacionados con otras condiciones de trabajo y empleo interrelacionadas. Sobre la base de los resultados de esta evaluación, el proyecto investiga más a fondo los componentes específicos de los incentivos y limitaciones identificados, las principales áreas de oportunidades de las pequeñas empresas, buenas prácticas en agricultura protegida, y buenas prácticas en sistemas de gestión de la SST.

El proyecto organizó talleres para que los socios discutieran y validaran los hallazgos del estudio de incentivos y limitaciones y priorizaran los modelos de intervención. A partir de los resultados de estos estudios y talleres, el proyecto diseña, desarrolla y difunde productos de conocimiento sobre SST basados en los modelos de intervención del estudio.



Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Mesa de diálogo	<ul style="list-style-type: none"> Estudio de incentivos y limitaciones de la SST 	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de resultados en octubre de 2023
Estudio		<ul style="list-style-type: none"> Publicación en septiembre 2024 (en español e inglés)
Estudio	<ul style="list-style-type: none"> Protocolo de diseño e implementación de sistemas de gestión de la SST (general) 	<ul style="list-style-type: none"> Publicación en noviembre 2024
Estudio	<ul style="list-style-type: none"> Estudio del perfil del pequeño productor 	<ul style="list-style-type: none"> Finalizado en agosto de 2024 y publicación en septiembre 2024 Con base en sus hallazgos se diseñó la Estrategia de Apoyo a los Pequeños Productores y el fortalecimiento de capacidades de los Extensionistas Rurales en materia de SST
Estudio	<ul style="list-style-type: none"> Estudio de buenas prácticas en agricultura protegida 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del estudio de marzo a agosto 2024 Generación de un Manual y capacitación para apoyar las labores en invernaderos medianos y pequeños, con base en los hallazgos del estudio
<ul style="list-style-type: none"> Estudio 	<ul style="list-style-type: none"> Estudio del perfil de poblaciones vulnerables 	<ul style="list-style-type: none"> Publicación en enero 2025

Producto 2.1.2: Desarrollo y difusión de conocimientos sobre SST con perspectiva de género para mejorar la salud social y mental de los trabajadores entre los socios del proyecto.

Modelo de intervención relacionado:

2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco y 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

El proyecto llevó a cabo una investigación con enfoque de género de los trabajadores en las cadenas de suministro de Chile y tomate en relación con sus características sociodemográficas, participación, conocimientos, actitudes y prácticas de SST, así como cuestiones de balance entre la vida laboral y personal. Los resultados del estudio informaron el desarrollo de herramientas de capacitaciones dirigidas a los socios del proyecto para crear conciencia sobre los problemas de balance entre el trabajo y la vida personal, incluyendo los impactos de las perspectivas de género, según los hallazgos de la investigación. En el marco de este producto, también se están implementando actividades específicas para apoyar la implementación del Convenio núm. 190 de la OIT sobre violencia y acoso a través de capacitación, talleres, orientación y materiales de comunicación.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Estudio	Estudio del perfil de la mujer agrícola en Jalisco	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo del estudio y presentación en octubre de 2023
Comunicación		<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de historias de vida de las mujeres agrícolas 1 2
Estudio		<ul style="list-style-type: none"> Con base en el estudio se desarrolló la Caja de herramientas para la atención de riesgos psicosociales, violencia y acoso en el lugar de trabajo



Estudio		<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de la Caja de Herramientas para prevenir las Representaciones de Género, marzo-septiembre 2024
Mesa de diálogo	Foros tripartitos de intercambio de experiencias relacionadas con el enfoque de género	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo en marzo y diciembre 2023
Mesa de diálogo		<ul style="list-style-type: none"> Mesas de trabajo en octubre 2024
Mesa de diálogo		<ul style="list-style-type: none"> Foro de la Mujer Agrícola, octubre 2023

Producto 2.1.3: Trabajadores y empleadores formados en temas básicos de SST.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco.

El proyecto organizó talleres de capacitación para que los socios nacionales compartan buenas prácticas sobre la mejora de la SST en el sector sobre temas básicos, incluidas las políticas o marcos nacionales de SST y/o sectoriales que impulsen la mejora de la SST, el género y la SST, los servicios de salud en el trabajo, la metodología WIND y las innovaciones en la mejora de la SST en los sectores del chile y el tomate. El proyecto está colaborando con la STPS para complementar los cursos incluidos en PROCADIST con cursos básicos adicionales sobre SST desarrollados por el proyecto que abordan áreas de oportunidad en los planes de estudio de PROCADIST. Además, el proyecto integra en la [plataforma ELSSA del IMSS](#) los contenidos de estos cursos para que permanezcan disponibles para un mayor número de personas.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	Cursos de capacitación de temas básicos de SST	<ul style="list-style-type: none"> Capacitaciones básicas realizadas desde noviembre de 2022 hasta septiembre 2024

Producto 2.1.4: Trabajadores y empleadores seleccionados formados en temas avanzados de SST.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco.

El proyecto ha organizado dos rondas de talleres de capacitación para que los socios nacionales compartan buenas prácticas sobre la mejora de la SST en el sector sobre temas avanzados, incluidas políticas o marcos nacionales específicos de SST y/o sectoriales que impulsen la mejora de la SST, manejo de agroquímicos, productividad, buenas prácticas en agricultura protegida, riesgos psicosociales, manejo manual de cargas y ergonomía, implementación y monitoreo de sistemas de gestión de SST, trabajo en altura, en los sectores del chile y el tomate. Capacitaciones adicionales están previstas para la segunda mitad del año.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	Curso de capacitación en manejo de agroquímicos	<ul style="list-style-type: none"> Capacitaciones en noviembre 2023
		<ul style="list-style-type: none"> Capacitaciones en junio 2024
		<ul style="list-style-type: none"> Capacitaciones en septiembre 2024
Capacitación	Curso de capacitación acerca de riesgos psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> Pilotaje de la Caja de Herramientas en agosto de 2024
		<ul style="list-style-type: none"> Talleres de sensibilización para pilotar la Caja de Herramientas para prevenir las representaciones de género, octubre 2024



Capacitación	Curso de capacitación acerca de manejo manual de cargas y ergonomía	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos para trabajadores de empresas comercializadoras en septiembre 2024 • Cursos para pequeños productores y trabajadores agrícolas en octubre 2024
Capacitación	Curso de capacitación acerca de riesgos por trabajo en altura	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de curso concluido en octubre 2024
Capacitación	Curso de capacitación para la implementación y monitoreo de sistemas de gestión de la SST	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de curso concluido en octubre 2024

Producto 2.1.5: Los trabajadores seleccionados de los empleadores reciben formación de formadores (FdF) y son apoyados por el proyecto.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco.

En el marco de este producto, las actividades incluyen el diseño y la implementación de talleres de FdF para el personal responsable de la SST en el lugar de trabajo y otras organizaciones relacionadas con la SST para impartir más cursos y capacitaciones en SST. Este resultado garantiza la sostenibilidad de las capacitaciones sobre temas de SST en los sectores del chile y el tomate, donde se identifica una alta tasa de rotación entre los trabajadores estacionales.

Sub-resultado 2.2: Fortalecimiento de los marcos y sistemas de gestión de la SST en las cadenas de suministro de Chile y tomate y en Jalisco.

Las actividades en el marco de este sub-resultado están en consonancia con las conclusiones y los modelos de intervención adoptados y priorizados por los socios del proyecto. Incluyen el desarrollo de nuevas herramientas y metodologías para que los empleadores y los trabajadores mejoren la promoción, los sistemas y el cumplimiento de la SST; la promoción de los beneficios de las mejores prácticas en materia de SST y su vínculo con la productividad entre los empleadores locales y los pequeños productores; y la difusión de información sobre el funcionamiento de los comités de SST en las empresas de conformidad con las Normas Oficiales Mexicanas de SST, entre otras.

Producto 2.2.1: Establecimiento y/o fortalecimiento de comités de SST en los lugares de trabajo.

Modelos de intervención relacionados: 1. Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad y 5. Facilitar el diálogo social entre las agencias gubernamentales, las asociaciones de empleadores y los representantes de los trabajadores.

El proyecto desarrolla herramientas y metodologías que mejoran la promoción y el cumplimiento de la SST para empleadores y trabajadores a través de la promoción de los beneficios de las mejores prácticas de SST y su vínculo con la productividad entre los empleadores locales y los pequeños productores, y la difusión de información sobre el funcionamiento de los comités de SST en las empresas de conformidad con las Normas Oficiales Mexicanas de SST. El proyecto coordina talleres tripartitos para intercambiar las mejores prácticas relativas a los sistemas de gestión de la SST y promueve un diálogo social eficaz para la SST. Además, el proyecto se adapta al contexto mexicano y promueve el registro y notificación de accidentes y enfermedades ocupacionales en su lugar de trabajo de acuerdo con las normas de la OIT.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	Curso de FoF para Comités de SST	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollado e impartido en diciembre de 2023 y abril de 2024
Capacitación	Curso de capacitación a comités de SST para la implementación de sistemas de gestión (producto 2.1.1)	<ul style="list-style-type: none"> • Impartición de curso en noviembre 2024



Mesa de diálogo	Taller tripartito para intercambio de mejores prácticas de implementación de sistemas de gestión de SST	<ul style="list-style-type: none"> Se realizará durante la reunión del Comité Técnico Tripartito en febrero de 2025
-----------------	---	--

Producto 2.2.2: Tecnología básica y costo-efectiva que mejore la SST personalizada y piloteada para pequeños productores.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco y 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

El proyecto se encuentra identificando dispositivos específicos para cada contexto y que sean costo-efectivos, así como buenas prácticas útiles para la mejora de la SST de los pequeños agricultores. Estos dispositivos pueden incluir tecnologías específicas, de bajo coste y fáciles de usar que mejoren el proceso de producción y reduzcan los riesgos para la SST. Por ejemplo, el proyecto se encuentra evaluando el posible uso de estructuras de secado que podrían permitir a los trabajadores mantener posiciones de pie, reduciendo los riesgos ergonómicos, o el uso de carretillas de mano que les permitirán reducir el manejo de cargas pesadas con pequeños productores.

El proyecto colabora con la SADER y las asociaciones de pequeños productores para definir dónde se pilotarán estos dispositivos y cómo se pueden compartir entre los pequeños productores de las comunidades cercanas.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Política o programa	Acuerdo de colaboración con SADER	<ul style="list-style-type: none"> Firmado en octubre 2023
Estudio	Identificación de necesidades y oportunidades en materia de SST para pequeños productores	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollado como parte del Perfil del Pequeño Productor (producto 2.1.1) Aplicación de la metodología WIND por parte de extensionistas con pequeños productores en noviembre 2024.
Política o programa	Pilotaje de dispositivos con pequeños productores	<ul style="list-style-type: none"> Febrero 2025

Producto 2.2.3: Buenas prácticas de SST adoptadas por pequeños productores.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco y 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

El proyecto desarrolló una investigación sobre las características de los pequeños agricultores para identificar demandas y requisitos específicos, con el fin de alinear las mejores prácticas de SST con sus necesidades. Un programa piloto de capacitaciones desarrollado por el proyecto se impartirá a grupos seleccionados de pequeños agricultores, para que puedan replicarlo con otros miembros de sus comunidades. Estos conocimientos y prácticas serán reforzados por los extensionistas de SADER ([Más información](#)).

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	Capacitaciones brindadas por extensionistas a pequeños productores	<ul style="list-style-type: none"> Impartidas entre noviembre 2024 y mayo 2025



Sub-resultado 2.3: Mejora de las prácticas de organización de los organismos y departamentos gubernamentales responsables de SST.

El proyecto presta asistencia técnica a los funcionarios gubernamentales para mejorar su capacidad de trabajar en cuestiones de SST en los sectores seleccionados.

Producto 2.3.1: Elaboración e institucionalización de planes de recopilación y análisis de datos en materia de SST en el IMSS.

Modelo de intervención relacionado: 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

En relación con este producto, las actividades incluyen la prestación de asistencia técnica a los funcionarios gubernamentales para elaborar un nuevo instrumento que permita recolectar datos acerca de los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales; y en colaboración con organizaciones gubernamentales relacionadas con la SST, el desarrollo de una propuesta para un Módulo/Encuesta de Seguridad y Salud Ocupacional en Jalisco. El proyecto está colaborando con el IMSS para identificar áreas de oportunidad para la recolección, análisis y presentación de datos en materia de SST.

Producto 2.3.2. Funcionarios gubernamentales seleccionados reciben FdF y son apoyados por el proyecto.

Modelo de intervención relacionado: 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

En el marco de este producto, las actividades incluyen el diseño y la implementación de talleres de FdF para funcionarios gubernamentales seleccionados de organizaciones relacionadas con la SST para realizar inspecciones de SST en el sector agrícola. El proyecto firmó con acuerdo de colaboración con la Unidad de Protección Civil y Bomberos en Jalisco para incluir la SST en sus programas de capacitación. Más información: [1](#) [2](#)

Producto 2.3.3: Programa de capacitación dirigido a extensionistas para la promoción de la SST adoptado por SADER.

Modelo de intervención relacionado: 2. Fortalecer la capacidad para prestar servicios de asesoramiento y formación en materia de SST en Jalisco y 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

El proyecto imparte talleres de FdF sobre SST en el sector agrícola a extensionistas, quienes a su vez impartirán capacitaciones a los pequeños agricultores. El convenio de colaboración incluye FdF para extensionistas en los siguientes temas que serán replicados con los pequeños productores:

- SST básica.
- Identificación, evaluación y gestión de riesgos.
- Manejo de agroquímicos.
- Respuesta a las crisis sanitarias.
- Ergonomía y manejo de cargas.
- Conciliación de la vida laboral y familiar.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo e impartición de un programa de capacitación en materia de SST para extensionistas de SADER 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaciones impartidas a extensionistas de SADER desde octubre 2023 hasta agosto 2024
Política o programa	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematización del programa de formación para extensionistas 	<ul style="list-style-type: none"> • El proyecto desarrollará una sistematización de la colaboración con SADER para la mejora de la SST en



		pequeños productores a través de su programa de extensionismo rural
--	--	---

Sub-resultado 2.4: Fortalecimiento del marco legislativo para promover el cumplimiento de la SST a nivel nacional.

El proyecto implementa actividades que apoyan al gobierno mexicano y promueven mejoras en el marco legislativo nacional y el cumplimiento de los socios con respecto a las normas nacionales e internacionales de SST.

Producto 2.4.1: Apoyo a los esfuerzos para ratificar el C187.

Modelo de intervención relacionado: 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST y 5. Facilitar el diálogo social entre las agencias gubernamentales, las asociaciones de empleadores y los representantes de los trabajadores.

En el marco de este producto, las actividades incluyen la difusión de información entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores sobre los sistemas para cumplir con las Normas Oficiales Mexicanas de SST; apoyar los esfuerzos de los mandantes de la OIT para analizar la ratificación del Convenio núm. 187 sobre seguridad y salud en el trabajo y la adaptación de los marcos jurídicos, a través de mesas redondas, talleres y otras reuniones tripartitas; y elaborar y difundir directrices, manuales, listas de verificación y buenas prácticas para apoyar los esfuerzos por ratificar el Convenio núm. 187.

Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Mesa de diálogo	<ul style="list-style-type: none"> Mesa técnica tripartita para la discusión de la SST como principio fundamental 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollada en diciembre de 2022 y marzo-abril 2023
Estudio	<ul style="list-style-type: none"> Perfil nacional de SST 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollado en 2023 y 2024, con comentarios de las contrapartes.
Estudio		<ul style="list-style-type: none"> Publicación en septiembre 2024

Producto 2.4.2: Información sobre las normas mexicanas de SST y formas de garantizar su cumplimiento difundida entre los actores tripartitos nacionales.

Modelo de intervención: 1. Fomentar el fortalecimiento del sistema de gestión de la SST y asegurar su sostenibilidad y 4. Mejorar la capacidad del gobierno para supervisar el cumplimiento y los resultados de la SST.

El proyecto difunde entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores información sobre los mecanismos para cumplir con las Normas Oficiales Mexicanas de SST.

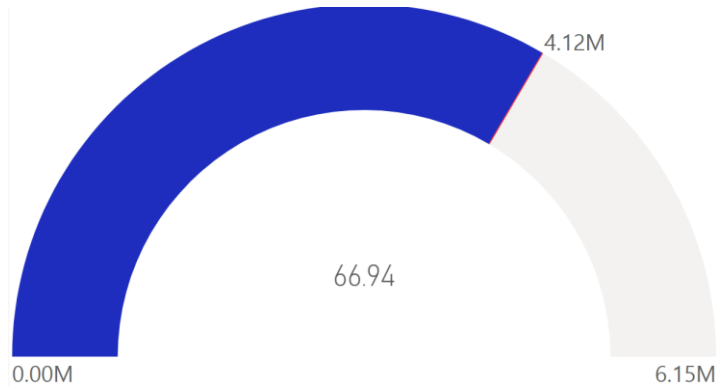
Actividades:

Categoría	Actividad	Detalles y fecha de ejecución
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Materiales de difusión de información para el cumplimiento de la SST (videos, folletos, guías) 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de posters, infografías y videos entre 2023 y 2024
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Campaña de comunicación y sensibilización para el fomento de la SST 	<ul style="list-style-type: none"> Se implementará durante toda la duración del proyecto Publicaciones en redes sociales (X, Facebook, Instagram), página de OIT MX y VZF en 2024

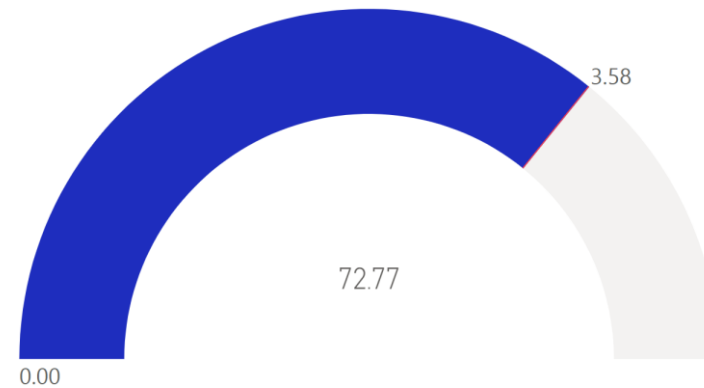


KPI

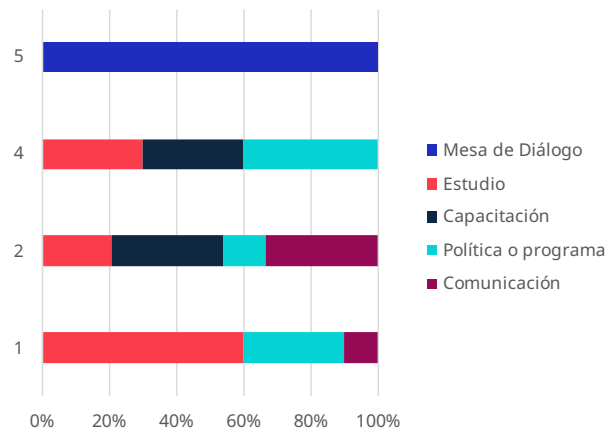
► Ilustración 1 Presupuesto Comprometido (%)



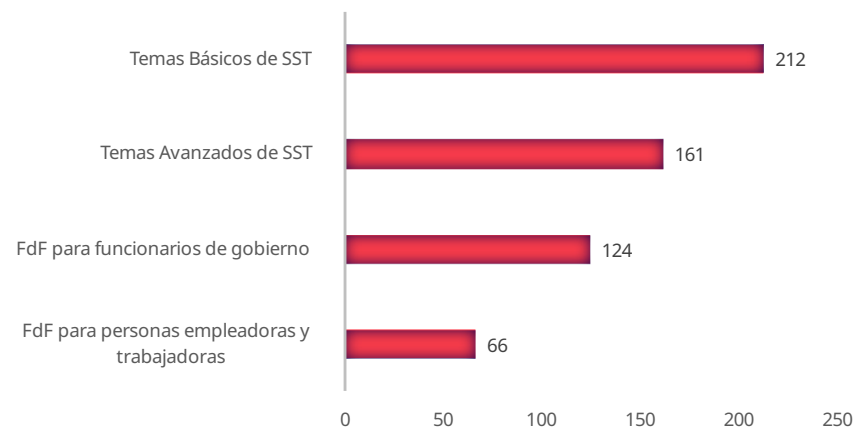
► Ilustración 2 Años de proyecto transcurridos (%)



► Ilustración 3 Porcentaje de actividades por modelo de intervención*



► Ilustración 4 Personas capacitadas



*Se considera el total de las actividades, incluyendo aquellas que han sido completadas y que no se encuentran en la narrativa de este documento



Organización
Internacional
del Trabajo

SEGURIDAD
+ SALUD
PARA TODOS

VISION
ZERO
FUND

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos aporta financiación en virtud del acuerdo de cooperación núm. IL-35872-20-75-K. El 100 por ciento de los gastos totales del proyecto o programa se financia con cargo a fondos federales, por un importe total de 6.15 millones de dólares de los EE. UU. Esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, y la mención de marcas, productos comerciales u organizaciones no implica que el Gobierno de los Estados Unidos los apruebe.