



Organización
Internacional
del Trabajo

**VISION
ZERO
FUND**

MEJORA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ

UNA CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA ACCIÓN

Recopilación de
herramientas, metodologías
e investigaciones para
reducir accidentes y
enfermedades profesionales

JULIO 2021



Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Mejora de la seguridad y la salud en el trabajo en la cadena de suministro de café: Una caja de herramientas para la acción. Recopilación de herramientas, metodologías e investigaciones para reducir los accidentes y enfermedades laborales,

Oficina Internacinal del Trabajo – Ginebra: OIT, 2021

ISBN: 9789220348253 (web PDF)

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información sobre las publicaciones y los productos digitales de la OIT, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns

Advertencia

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre hombres y mujeres es una de las preocupaciones de nuestra Organización. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre la manera de hacerlo en nuestro idioma. En tal sentido, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español o/a para marcar la existencia de ambos sexos, hemos optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

Reconocimientos

El documento “Mejora de la seguridad y la salud en el trabajo en la cadena de suministro del café: Una caja de herramientas para la acción” es un documento preparado por Cassandre Guibord Cyr (Consultora), Maria E. Munaretto (OIT/VZF - Secretariado Mundial), y Rodrigo Mogrovejo (OIT/VZF - México, Honduras y Colombia). Este documento se benefició de las contribuciones del equipo del Fondo Vision Cero de la OIT: Schneider Guataqui Cervera, Ockert Dupper, Alizée Charbonneau, Mini Thakur, Kristina Kurths, y el apoyo general de Leticia Soni.

Los autores quisieran expresar su reconocimiento a todos los especialistas técnicos de la OIT que han estado involucrados en el desarrollo de las herramientas que se incluyen en este documento, en particular, a Italo Cardona y a Ana Catalina Ramírez.

MEJORA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO EN LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ

UNA CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA ACCIÓN

Recopilación de herramientas, metodologías
e investigaciones para reducir accidentes y
enfermedades profesionales





Índice

Acrónimos	8
Antecedentes	9
1. Cómo empezar	11
1.1. ¿Cuál es la utilidad de esta caja de herramientas?	11
1.2. ¿Quiénes son los destinatarios de esta caja de herramientas?	11
1.3. ¿Cómo hacer uso de la caja de herramientas?	11
2. Entendiendo la seguridad y salud en el trabajo en la cadena de suministro del café	20
2.1. ¿Qué significa la seguridad y salud en el trabajo?	20
2.2. ¿Qué es la cadena mundial de suministro del café?	22
2.3. ¿Cuáles son los principales riesgos y peligros en una cadena de suministro del café?	25
3. La caja de herramientas	28
3.1. Riesgos en la gestión de la SST	28
3.2. Prevención y mitigación de la COVID-19	43
3.3. Conocimiento de la SST	67
4. Glosario	84
5. Bibliografía y referencias	93

Acronyms

AMECAFE	Asociación Mexicana de la Cadena Productiva del Café
ANICAFE	Asociación Nacional de la Industria del Café
EPP	Equipos de Protección Personal
FNC	Federación Nacional de Cafeteros de Colombia
IHCAFE	Instituto Hondureño de Café
CMS	Cadena Mundial de Suministro
OIT	Organización Internacional del Trabajo
ONG	Organizaciones No Gubernamentales
SST	Seguridad y Salud en el Trabajo
VZF	Fondo Visión Cero
WIND	Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario



Antecedentes

El **Fondo Visión Cero (VZF)**, una iniciativa de los países pertenecientes al Grupo de los Siete (G7), respaldada por los países del G20, reúne a gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, empresas y otras partes interesadas, para trabajar juntos hacia alcanzar la meta de cero accidentes, lesiones y enfermedades laborales graves y fatales, en las cadenas mundiales de suministro.

El Fondo Visión Cero trabaja a nivel mundial, a nivel nacional, y en los lugares de trabajo, implementando un enfoque de **acción colectiva** que moviliza a las partes interesadas y a los recursos para atacar las causas de uno de los tipos de déficit más graves de seguridad y salud en el trabajo (SST) en las cadenas mundiales de suministro desde su raíz. Las intervenciones se agrupan en tres resultados diferentes:

1. **Refuerzo de los contextos propicios a nivel mundial, regional y nacional** para promover condiciones de trabajo seguras y saludables en cadenas mundiales de suministro específicas;
2. **Mejora de los marcos jurídico y de políticas** para promover y hacer respetar la protección, la prevención y la indemnización en relación con la SST en cadenas mundiales de suministro específicas;
3. **Mejora del funcionamiento de los mecanismos de la protección, prevención e indemnización en el área de la SST**, tanto para las mujeres como para los hombres que trabajan en cadenas mundiales de suministro específicas.

El Fondo Visión Cero implementa acciones utilizando un **enfoque ascendente y descendente**, que involucra a compañías multinacionales líderes, así como a los trabajadores más vulnerables en los países menos desarrollados.

La SST en la cadena mundial de suministro del café

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que 1.3 mil millones de personas alrededor del mundo trabajan en el sector agrícola, la mayoría de ellos en fincas de menos de una hectárea. En este sector existe un amplio espectro de riesgos de trabajo. Sin embargo, los agricultores no reconocen los riesgos de salud y seguridad a los que se exponen por su trabajo y desconocen cómo prevenirlos.

Ochenta por ciento del café que se produce a nivel mundial se comercia a nivel internacional, por lo que la diferenciación del producto y un mayor nivel de consumo aumentan conforme se integran a las cadenas mundiales de valor. Como resultado, las condiciones sociales y el entorno de su producción y manufactura se han convertido en una preocupación creciente para sus consumidores¹.

Desde 2018, el Fondo Visión Cero ha venido trabajando para mejorar las SST de los trabajadores en la cadena mundial de suministro del café en Laos, México, Colombia, Honduras y Vietnam². A través de proyectos en los países, el Fondo ha generado investigaciones, metodologías y herramientas para este fin. Se ha identificado que cierto número de herramientas que se elaboraron a nivel país presentan el potencial para convertirse en herramientas globales que podrán adaptarse, replicarse y/o implementarse en otros países productores de café.

¹ OIT (2019). Mejora de la SST en la cadena de suministro del café en América Latina. Disponible en: https://www.ilo.org/americas/programas-y-proyectos/WCMS_721208/lang-es/index.htm

² VZF está presente en Vietnam desde 2020.



1. Cómo empezar



1.1. ¿Cuál es la utilidad de esta caja de herramientas?

Esta caja de herramientas reúne herramientas útiles para mejorar la seguridad y salud en el trabajo (SST) en la cadena de suministro del café. Proporciona un panorama integral del alcance y de la utilidad de cada uno de sus instrumentos.

Al utilizar esta caja de herramientas:

- Aprenderá algunos conceptos claves de la SST.
- Comprenderá los objetivos, alcances y componentes principales de las mismas.
- Aprenderá a implementar cada una de las herramientas.



1.2. ¿Quiénes son los destinatarios de esta caja de herramientas?

Toda parte interesada que trabaje en la cadena mundial de suministro del café, tales como:

- gobiernos
- organizaciones de empleadores
- organizaciones de trabajadores
- organizaciones de productores
- empresas públicas y privadas
- cooperativas
- certificadores
- investigadores
- ONG
- capacitadores
- consultores
- asociaciones de desarrollo empresarial

La mayoría de sus herramientas pueden adaptarse y utilizarse en otras cadenas de suministro agrícola.



1.3. ¿Cómo hacer uso de la caja de herramientas?

Esta caja de herramientas incluye:

- Una breve introducción a la SST y a la cadena de suministro del café.
- Una división en tres temas centrales.
- Una biblioteca con los recursos y las referencias necesarias.
- Un glosario con conceptos clave.

Este documento se finalizó en julio de 2021. La versión en línea de este documento se encuentra [aquí](#). La misma se actualiza regularmente con las nuevas herramientas desarrolladas por el Fondo Visión Cero.

Panorama general de la caja de herramientas

La caja de herramientas cuenta con un sistema de clasificación de dos niveles:

1. TRES TEMAS CENTRALES

- Tema central 1: Riesgos en la gestión de la SST
- Tema central 2: Prevención y mitigación de la COVID-19
- Tema central 3: Conocimiento de la SST

Además, cada herramienta se clasifica por tipo. Un ícono correspondiente se ubica al lado de cada herramienta distinguiendo su tipo.

2. TIPOS DE HERRAMIENTAS



Herramientas de
CONCIENTIZACIÓN



Herramientas de
EVALUACIÓN







Herramientas para el
**DESARROLLO DE
CAPACIDADES**





Herramientas de
**ORIENTACIÓN
(GUÍA)**

Resumen de la caja de herramientas

Tema central 1: Riesgos en la gestión de la SST




Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>a. Carteles sobre riesgos y gestión de la SST</p>	<p>Materiales didácticos y de concientización sobre la manera correcta de atender riesgos y peligros específicos dentro de la cadena de suministro del café</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores y trabajadores • Cooperativas • ONG 	<p>Inglés Español Lao</p>
 <p>b. Metodología para identificar peligros así como valorar y evaluar riesgos de la SST en el sector del café</p>	<p>Cinco pasos para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, como también para la determinación de los medios de control de riesgos y peligros en el centro de trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empresas públicas y privadas • Certificadores • Investigadores • Capacitadores y/o consultores • ONG 	<p>Inglés Español</p>
 <p>c. Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario (WIND)</p>	<p>Programa participativo, orientado a una capacitación orientada a la acción diseñada para atender circunstancias particulares de familias agrícolas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pequeños productores y trabajadores agrícolas • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Organizaciones internacionales • Cooperativas • Capacitadores y/o consultores • ONG 	<p>Inglés Español</p>
 <p>d. Videos: Testimonios recabados en la cadena de suministro del café en México</p>	<p>Dos productores (un hombre y una mujer) de café orgánico en Chiapas y Oaxaca (México) comparten los pasos que siguen durante la producción de granos de café y describen los riesgos y peligros laborales que enfrentan cotidianamente</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Productores y trabajadores agrícolas • Empleadores • Cooperativas • Organizaciones internacionales • ONG • Certificadores 	<p>Inglés Español</p>




Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>e. Video: Mi finca, un entorno saludable y seguro</p>	<p>El video incluye una guía informativa para la implementación de medidas para la preparación de un centro de trabajo agrícola así como para la prevención y control de riesgos y peligros dentro del sector de producción de café</p>	<p>El video se dirige básicamente a trabajadores dedicados a la producción y recolección de café, pero puede dirigirse a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Trabajadores • Empleadores • Cooperativas • ONG • Certificadores 	<p>Español</p>
 <p>f. Radionovela: Mi finca, mi hogar y tesoro</p>	<p>A través de 11 cápsulas que tratan sobre cómo abordar la SST en una finca familiar productora de café, se presenta la vida de una familia que trabaja en su plantación cafetalera. Cada cápsula presenta un problema de SST diferente, como qué hacer en caso de desastre natural, cómo manejar los riesgos y peligros de exponerse al sol, o los riesgos ergonómicos del cultivo y cosecha de café</p>	<p>La radionovela se dirige principalmente a trabajadores relacionados con el cultivo y cosecha de café, pero puede dirigirse a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores • Trabajadores • Cooperativas • ONG • Certificadores 	<p>Español</p>




Tema central 2: Prevención y mitigación de la COVID-19

Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>a. Una guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura</p>	Una serie de medidas preventivas para evitar la exposición a la COVID-19 y mitigar su propagación mediante la implementación de recomendaciones de fácil aplicación en el centro de trabajo agrícola	<ul style="list-style-type: none"> • Los empleadores o sus representantes encargados de parcelas agrícolas (responsables de preservar la seguridad y salud de los trabajadores) • Trabajadores agrícolas (permanentes, temporales, jornaleros y migrantes) • Cualquier tipo de finca: grande, mediana y pequeña • Cooperativas • Fincas familiares 	Inglés Español Francés Rumano
 <p>b. Guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura en Honduras. Recomendaciones para empresas agrícolas medianas y grandes</p>	Directrices y medidas para gestionar y controlar los riesgos por la COVID-19 en el sector agrícola hondureño	<ul style="list-style-type: none"> • Empleadores y trabajadores de empresas agrícolas medianas y grandes • Aquellos responsables de la seguridad y la salud de los trabajadores en organizaciones y centros de trabajo de empresas agrícolas medianas y grandes 	Español
 <p>c. Guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la cadena de valor del café en Honduras</p>	Medidas para evitar la exposición y reducir tanto como sea posible la propagación de la COVID-19 a través de la adopción de acciones de aplicación fácil en organizaciones y centros de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Los empleadores y los trabajadores de las fincas cafetaleras, tostadoras y cooperativas, empresas de comercialización y exportación de café en Honduras • Aquellos responsables de la seguridad y salud de los trabajadores en fincas cafetaleras, tostadoras y cooperativas, empresas de comercialización y exportación de café en Honduras <p>La guía se desarrolló dentro del contexto hondureño del café, pero puede adaptarse a otros países y cadenas de suministro</p>	Español Inglés (resumen)





Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>d. Protocolos de salud y seguridad en el trabajo para la industria del café</p>	Cinco protocolos relacionados con medidas de seguridad, salud, prevención y mitigación de la COVID-19 en cinco eslabones dentro de la cadena de valor del café	Diversos actores dentro de la cadena de suministro del café, incluyendo productores, empleadores y trabajadores temporales	Español Inglés (resumen)
 <p>e. Protegiendo a los trabajadores: seguridad y salud en el trabajo en respuesta a la pandemia por la COVID-19 Evaluación rápida de necesidades y plan de respuesta: Directrices para la preparación de las intervenciones a nivel país</p>	Guía para la preparación de intervenciones sobre SST para apoyar los esfuerzos de los elementos de la OIT para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el sector del café ante la COVID-19. Incluye un ejercicio de valoración rápida y un formato para desarrollar un plan de respuesta conforme a los hallazgos de la valoración	<ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores • Trabajadores • Cooperativas • Organizaciones internacionales • ONG 	Inglés Español Francés
 <p>f. Videos para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura</p>	Estos videos tienen por objeto crear conciencia acerca de las medidas que son necesarias adoptar para proteger a los trabajadores trabajadoras de la COVID-19 en el lugar de trabajo, sobre todo, en el sector agrícola	<p>Dichos videos se dirigen principalmente a los trabajadores, pero pueden servir para cualquier persona que participe en las cadenas de suministro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de empleadores y trabajadores • Cooperativas • Empresas públicas y privadas • Capacitadores y/o consultores • Certificadores • ONG 	Español
 <p>g. Spots radiofónicos sobre prevención de la COVID-19 y otras cuestiones sobre SST</p>	A inicios de la pandemia, se creó una alianza con la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia para ayudar a difundir mensajes en formato de spots radiofónicos sobre la prevención entre trabajadores del sector del café al enfrentar los peligros derivados de la COVID-19	<p>Estos cuatro spots radiofónicos se dirigen principalmente a los trabajadores que desempeñan labores en la cadena de suministro del café, pero se podrían dirigir a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores • Trabajadores • Cooperativas • ONG • Certificadores 	Español






Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>h. Spots radiofónicos sobre la prevención de la COVID-19 en centros de trabajo agrícolas</p>	<p>Dichos spots se crearon para generar conciencia sobre cómo prevenir la COVID-19 en los centros de trabajo agrícola</p>	<p>Estos cuatro spots radiofónicos se dirigen principalmente a los trabajadores que desempeñan labores en el sector agrícola, pero se podrían dirigir a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores • Trabajadores • Cooperativas • ONG • Certificadores 	<p>Español</p>

Tema central 3: Conocimiento sobre la SST

Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>a. La experiencia de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia en seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Recomendaciones para informar sobre las estrategias de capacitación sobre la SST para promover procesos de desarrollo institucional en el sector del café con base en las experiencias de capacitación de la FNC. Proporciona herramientas útiles para desarrollar experiencias de promoción de la SST</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Cooperativas • Empresas de los sectores público y privado • Certificadores • Capacitadores y/o consultores 	<p>Español Inglés (resumen)</p>
 <p>b. Accidentes y enfermedades laborales, percepciones y buenas prácticas en el sector cafetero colombiano</p>	<p>Desarrolla y refuerza prácticas sostenibles, de seguridad y salud en el trabajo dentro de la cadena de suministro del café. Transmite información a otras cadenas rurales, fomentando un intercambio de conocimientos, actitudes y conductas y de 22 prácticas sobre la SST orientadas a proteger a los trabajadores, promover el autocuidado, autogestión, bienestar y calidad de vida para dichas personas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones de gobiernos, trabajadores y empleadores • Empresas públicas y privadas • Investigadores • Capacitadores y/o consultores • Certificadores • ONG 	<p>Español Inglés (resumen)</p>



Herramienta	¿Cuál es su utilidad?	¿A quién va dirigida?	Idiomas
 <p>c. Encuesta sobre condiciones de trabajo y de salud de las personas que realizan actividades temporales o estacionales en cultivos de café y Herramienta de seguridad y salud en el trabajo para personas que realizan actividades temporales o estacionales en cultivos de café (nota de aplicación)</p>	<p>Una encuesta exhaustiva para comprender las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores temporales en la producción de café y una nota adjunta con directrices para su aplicación</p>	<p>Cualquier actor que participe en las cadenas de suministro agrícolas puede realizar la encuesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • Empleadores • Trabajadores • Cooperativas • ONG • Certificadores 	<p>Inglés Español</p>
 <p>d. Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México y Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras</p>	<p>Estos manuales forman parte del programa de capacitación sobre la SST en el sector agrícola para capacitadores</p> <p>Se desarrolló uno para el contexto mexicano en particular y otro para el contexto hondureño; sin embargo, las directrices contenidas en el manual pueden aplicarse en otros países</p>	<p>Estas herramientas se dirigen a trabajadores y pequeños productores de café en México y Honduras. Asimismo, muchos otros participantes en las cadenas de suministro agrícola pueden utilizarlas, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gobiernos • Organizaciones de trabajadores y empleadores • ONG • Organizaciones de productores • Certificadores • Capacitadores 	<p>Español</p>
 <p>e. Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México y Manual para Formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras</p>	<p>Facilita los procesos de capacitación para mejorar la norma, el conocimiento sobre la SST en actividades agrícolas en México y Honduras y como apoyo a consultores y empoderamiento a trabajadores dentro del sector agrícola sobre las legislaciones nacionales que rigen la SST</p> <p>Se desarrolló uno para el contexto mexicano en particular y otro para el contexto hondureño; sin embargo, las directrices contenidas en el manual pueden aplicarse en otros países</p>	<p>Estas herramientas están pensadas para las personas capacitadoras y promotoras dentro del sector agrícola. Asimismo, muchos otros participantes en las cadenas de suministro agrícola pueden utilizarlas, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones gubernamentales de empleadores y trabajadores • Trabajadores • ONG • Organizaciones de productores • Certificadores 	<p>Español</p>





2. Entendiendo la seguridad y salud en el trabajo en la cadena de suministro del café

2.1. ¿Qué significa la seguridad y salud en el trabajo?

La seguridad y salud en el trabajo (SST) generalmente se define como la ciencia de la anticipación, reconocimiento, evaluación, y control de los peligros y riesgos que surgen en el centro de trabajo o se relacionan con el mismo y que pudieran afectar la salud y el bienestar de los trabajadores considerando su posible impacto en las comunidades circundantes y en el entorno en general. Este campo debe ser vasto, pues reúne una gran cantidad de disciplinas así como peligros ambientales y dentro del lugar de trabajo³.

Principales estándares de trabajo a nivel internacional

La OIT ha adoptado más de 40 estándares que se ocupan de la seguridad y la salud en el trabajo y más de 40 repertorios de recomendaciones práctica. Casi la mitad de los instrumentos de la OIT se ocupan directa o indirectamente con cuestiones de seguridad y salud en el trabajo⁴. Los estándares en SST de la OIT proporcionan herramientas básicas a gobiernos, empleadores y trabajadores con el fin de establecer prácticas sólidas de prevención, información e inspección dirigidas a la seguridad y salud en el trabajo.

Instrumentos clave sobre seguridad y salud en el trabajo relacionados con la cadena de suministro del café

- [Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006 \(núm. 187\)](#)

En su carácter de marco promocional este Convenio establece un trato coherente y sistemático a los asuntos de seguridad y salud en el trabajo y fomenta el reconocimiento de Convenios ya existentes sobre SST. El objetivo de dicho Convenio consiste en establecer e implementar políticas coherentes a nivel nacional sobre seguridad y salud en el trabajo mediante un diálogo entre el gobierno y las organizaciones de empleadores y de trabajadores y en fomentar una cultura nacional preventiva de seguridad y salud.

- [Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 \(núm. 155\)](#) y su [Protocolo de 2002](#)

Este convenio estipula la adopción de una política coherente de seguridad y salud en el trabajo a nivel nacional, así como las acciones que habrán de realizar los gobiernos junto con

³ Alli, B. O. (2008). *Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo*. Organización Internacional del Trabajo - Ginebra: OIT

⁴ ILO (n.d.). *International labour standards on occupational safety and health*. (En línea). Disponible en: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang-es/index.htm>

las empresas para fomentar la seguridad y la salud en el trabajo y mejorar las condiciones de trabajo. Dicha política se desarrolla tomando en cuenta las condiciones y prácticas nacionales. El Protocolo llama al establecimiento y a la revisión periódica de los requisitos y procedimientos de registro y notificación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como de publicación de las estadísticas anuales relevantes.

Este convenio dicta el establecimiento de servicios de salud en el trabajo a nivel de empresa, a los que se les encomiendan funciones meramente preventivas y deben informar al empleador, a los trabajadores y a sus representantes en la empresa sobre cómo preservar un entorno seguro y sano en el trabajo.

- **Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184)**

Su propósito es prevenir accidentes y lesiones que se susciten durante los trabajos agrícolas y forestales, como resultado de las mismas o en relación con ellas. Para tal efecto, el Convenio incluye medidas sobre seguridad en el manejo de maquinarias y sus características ergonómicas, el manejo y transporte de materiales, gestión racional de productos químicos, manejo de animales, protección ante riesgos biológicos, así como servicios de bienestar y alojamiento adecuados.

- **Convenio sobre el cáncer profesional, 1974 (núm. 139)**

Su objetivo consiste en establecer un mecanismo para la creación de políticas de prevención de riesgos de padecer cáncer profesional causado por exponerse, generalmente durante períodos prolongados, a agentes químicos y físicos de diversos tipos que se encuentren en el trabajo. Para ello, dicho instrumento estipula que los miembros están obligados a determinar periódicamente aquellas sustancias y agentes cancerígenos cuya exposición deba prohibirse o regularse; a actuar de manera diligente para reemplazarlos con agentes o sustancias no cancerígenos o menos nocivos; así como los exámenes médicos a los que deban someterse los trabajadores que se encuentren expuestos.

- **Convenio sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones) Convenio, 1977 (núm. 148)**

Este convenio estipula que en la medida de lo posible el medio ambiente de trabajo deberá estar libre de peligros derivados de la contaminación del aire, del ruido y de las vibraciones. Para lograrlo se aplicarán medidas técnicas en las empresas o en los procesos; de no ser posible, se adoptarán medidas complementarias de organización del trabajo.

- **Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170)**

El presente Convenio establece la adopción e implementación de una política coherente de seguridad en la utilización de productos químicos en el trabajo, incluyendo su producción, manipulación, almacenamiento, transporte, eliminación y tratamiento de los desechos de productos químicos, su emisión resultante del trabajo, así como el mantenimiento, reparación y limpieza del equipo y recipientes involucrados. Asimismo, establece responsabilidades específicas de los proveedores y de los estados exportadores.

Se puede consultar una lista completa de los estándares de SST [aquí](#).

2.2. ¿Qué es la cadena mundial de suministro del café?

El concepto de “cadena mundial de suministro” se refiere a toda organización transfronteriza de las actividades necesarias para producir bienes o servicios y llevarlos hasta los consumidores, sirviéndose de distintos insumos en las diversas fases de desarrollo, producción y entrega o prestación de dichos bienes y servicios⁵. Las cadenas mundiales de suministro constituyen estructuras organizativas complejas, diversas, fragmentadas, dinámicas y evolutivas⁶ por lo que las cadenas mundiales de suministro agrícolas no son la excepción. Sus diferencias radican en el tipo de productos y procesos que manejan, sus mercados finales y los diferentes tipos de empresas y trabajadores que participan en diferentes eslabones de la cadena en diversos países. Las cadenas agrícolas abarcan desde el suministro de insumos, pasando por su comercialización y distribución. Los insumos más importantes de esta industria son las semillas, productos agroquímicos (fertilizantes, herbicidas, fungicidas y plaguicidas), así como equipo y maquinaria agrícola.

Las cadenas mundiales de suministro también abarcan un amplio rango de actores e instituciones, incluyendo:

- A las autoridades nacionales responsables de la SST (por ejemplo, los Ministerios de Trabajo y/o de Salud) y los Ministerios responsables del sector (por ejemplo, Ministerios de Agricultura o de la Industria) y los Ministerios de Comercio.
- Los institutos a cargo de la prevención, promoción y compensación de la SST (por ejemplo, esquemas de protección social y de salud, servicios de salud en el trabajo (SST)⁷, institutos de seguridad social, servicios de consultoría y empresas de capacitación en SST).
- Proveedores de servicios relativos al empleo y capacidades laborales (públicos o privados).
- Organizaciones de empleadores y trabajadores y de otras asociaciones industriales.
- Iniciativas privadas de cumplimiento (IPC) y certificaciones.

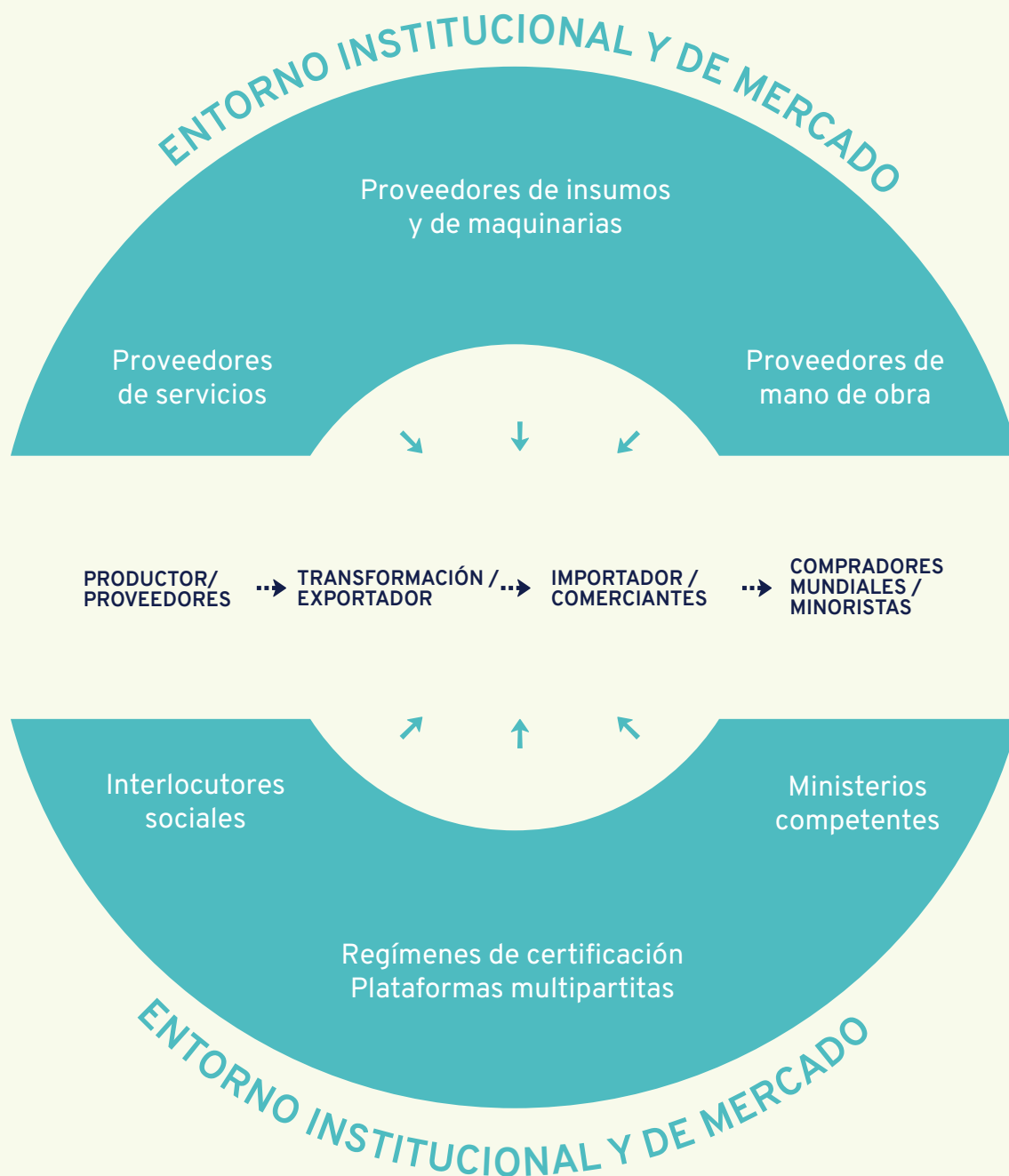
Las diferencias de las cadenas mundiales de suministro del café dependen de muchos factores tales como el país de origen, las normas nacionales, los compradores y muchos otros. Sin embargo, en términos generales, las cadenas mundiales de suministro cuentan con diversos participantes, tales como los actores institucionales y del mercado que contribuyen con sus procesos. El gráfico 1 ilustra quienes participan en la cadena mundiales de suministro en el sector agrícola y el gráfico 2 ilustra **la cadena de suministro del café en Colombia**.

⁵ ILO (2016). Glosario. *El trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro*. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/terminology/wcms_486165.pdf

⁶ OIT (2016). El trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro. Informe IV, Conferencia Internacional del Trabajo, 105a. reunión, Ginebra, 2016. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_468096.pdf

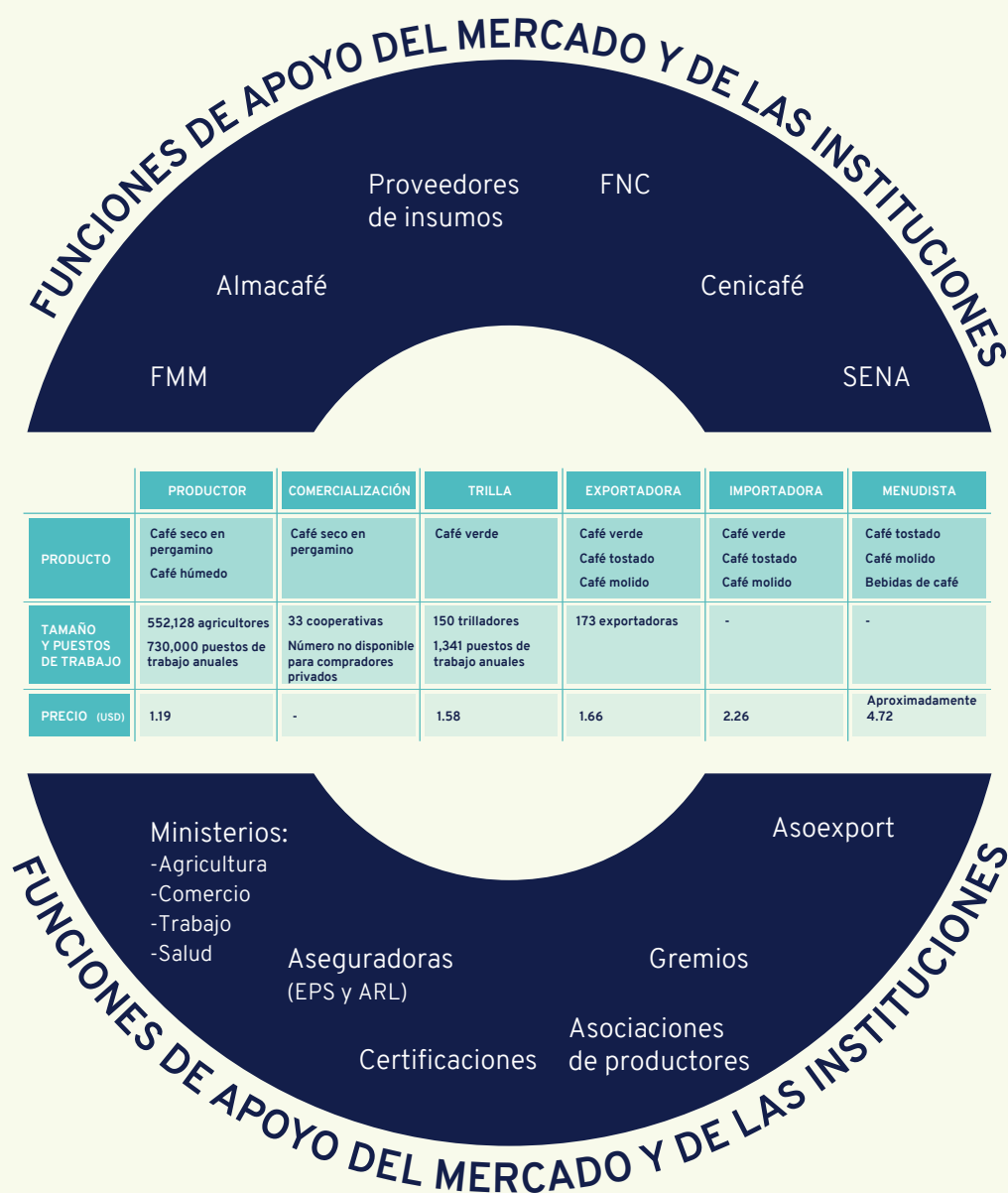
⁷ Los servicios de salud en el trabajo (SST), a través de la experiencia de profesionales de la salud en el trabajo, ofrecen actividades de promoción, prevención y curación. Existen diferentes modelos que pueden combinarse a nivel nacional: servicios internos (grandes industrias), servicios externos, centros de salud privados que ofrezcan SST como parte de sus servicios, servicios de salud primarios que brinden SST, institutos de salud pública que brinden SST, grupos de servicios propiedad de diversas empresas y/u hospitales policlínicos y que operen bajo su instrucción.

Gráfico 1. Mapa de la cadena de suministro mundial: tipos de participantes



Fuente: ILO, 2018.

Gráfico 2. La cadena de suministro del café en Colombia



Fuente: ILO, 2017.

2.3. ¿Cuáles son los principales riesgos y peligros en una cadena de suministro del café?

Los riesgos y peligros varían sutilmente entre la cadena de suministro del café en un país y en otro dependiendo del medio ambiente, las normas nacionales, sus participantes y otros factores. Sin embargo, las principales categorías de riesgos y peligros en la cadenas mundiales de suministro⁸ son las siguientes⁹:

Biológicos

- Mordeduras de animales/serpientes que pueden derivar en lesiones fatales y/o exposición a picaduras de mosquitos transmisores de enfermedades infecciosas (por ejemplo, dengue o malaria).
- Acceso a agua no potable o a instalaciones sanitarias o áreas de descanso antihigiénicas que podrían dar lugar a infecciones y a la transmisión de enfermedades.
- Virus, bacterias, hongos y parásitos.

Mecánicos

- El riesgo de lesión al utilizar herramientas cortantes.
- Contacto con partes en movimiento de maquinaria sin portar equipo de protección, lo cual podría derivar en lesiones graves.

Ergonómicos

- Movimientos repetitivos, posiciones de trabajo poco comunes y el manejo manual de cargas pesadas que pueden derivar en un padecimiento musculo esquelético.

Químicos

- Exposición a materiales peligrosos (por ejemplo, productos agroquímicos, fertilizantes, y otros químicos para uso industrial) que podría provocar lesiones y dar lugar al padecimiento de diversas enfermedades.

Psicosociales

- Derivados de la organización y del tipo de trabajo, largas jornadas y/o trabajo estresante.

⁸ Ver: (ILO) (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de México. Disponible en: https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS_751939/lang-es/index.htm; ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de Honduras Disponible en: https://www.ilo.org/sanjose/WCMS_757602/lang-es/index.htm; ILO (2020). Improving occupational safety and health in the global value chain of coffee in Lao People's Democratic Republic: Drivers and constraints. A case study. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-bangkok/documents/publication/wcms_761319.pdf; ILO (2017). Incentivos y limitaciones para la SST en la cadena mundial de valor del café de tres regiones productoras de Colombia. Estudio de caso. Disponible en: www.ilo.org/safework/projects/WCMS_593288/lang-en/index.htm.

⁹ La información se obtuvo de las cuatro valoraciones de los impulsores y restricciones para el mejoramiento de la SST realizadas en las CSG de Colombia, Honduras, México y la RDP Lao. En términos generales, la literatura disponible sobre SST es escasa, por lo que su conocimiento en su mayoría se limita al estudio de algunos países y centros de trabajo. Los riesgos y peligros de trabajo no se enumeran en orden de importancia. En la mayor parte de los casos de estudio, la información sobre la probabilidad o posibilidad de sufrir lesiones o de padecer una enfermedad profesional, así como de la gravedad de las lesiones o daños a la salud estaba limitada. La valoración de riesgos en los lugares de trabajo continúa siendo fundamental para identificar los riesgos y peligros en el trabajo y para la gestión de la SST en las empresas.

Físicos

- Exposición a altas temperaturas que pueden derivar en insolación, deshidratación, mareos, etc.
- Exposición a la luz solar que puede dar lugar a quemaduras y otros padecimientos.
- Exposición a ruidos fuertes que pueden provocar pérdida de la audición.
- Exponerse a una caída de las alturas al dar mantenimiento a los cultivos.
- Estar expuesto a resbalarse o a tropezar y caer.
- Riesgo físico de lesionarse al encontrarse dentro de un vehículo (por ejemplo, accidentes al trasladarse al trabajo, caminos/rutas en malas condiciones).

Muchas de las herramientas que se proporcionan en este documento son útiles para determinar los riesgos y peligros en los diferentes eslabones de la cadena de suministro.





3. La caja de herramientas



3.1. Riesgos en la gestión de la SST

La gestión de riesgos de seguridad y salud en el trabajo resulta fundamental para mejorar la SST de los trabajadores de la cadena de suministro del café. Al enfocarse en este tema central, las herramientas contribuyen con gestión y reducción de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en las cadenas de valor del café al enfocarse y gestionar los riesgos y al desarrollar una estrategia que contribuya a la generación de condiciones de seguridad y salud en el trabajo para el sector del cultivo de café.





A. CARTELES SOBRE RIESGOS Y GESTIÓN DE LA SST



Esta herramienta se encuentra disponible en: inglés, español y lao.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Esta herramienta brinda información práctica para incrementar la concientización sobre los riesgos y peligros en el trabajo. Contiene 12 carteles y cada uno de ellos cubre un tema diferente. A través de imágenes, los carteles proporcionan conocimientos básicos sobre la forma correcta de permanecer a salvo. Por ejemplo, el cartel sobre levantamiento seguro muestra cómo llevar cargas pesadas con un riesgo de lesión mínimo.

Temas cubiertos:

1. Seguridad y salud al cultivar y procesar el café
2. Levantamiento seguro de peso
3. Seguridad en el uso de maquinaria
4. Seguridad en el uso de energía eléctrica y fuego
5. Seguridad en el manejo de productos químicos
6. Riesgos biológicos: serpientes
7. Equipo de protección personal (EPP)
8. Protección de la maternidad en el trabajo
9. Servicios sociales
10. Protección del medio ambiente
11. Diseño de estaciones de trabajo
12. Entorno físico



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Cooperativas
- Empresas públicas y privadas
- Personal médico/clínicas y hospitales dedicadas a la SST
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA?

Los carteles pueden utilizarse en el lugar de trabajo o en línea. La versión impresa de estos carteles resulta útil pues comunica directamente la información a los trabajadores en su lugar de trabajo, durante su capacitación en el mismo y al

celebrarse las reuniones y sesiones de capacitación de sus organizaciones y las de los empleadores. La versión digital puede compartirse en los sitios web del gobierno y de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, así como en las redes sociales y así alcanzar al mayor número de personas posible.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Para poder utilizarla se requieren los siguientes recursos:

- Para la versión impresa a colocarse en los lugares de trabajo y de servicios de salud:
 - ▶ Una impresora a color y con tinta.
 - ▶ Papel.
 - ▶ Un lugar seguro para divulgar la información y brindar capacitación a la gerencia y a los trabajadores sobre las técnicas que se muestran en los carteles.
 - ▶ Un lugar seguro y apropiado para colocar los carteles en el trabajo.
- Para la versión digital:
 - ▶ Plataformas para un sitio web o redes sociales.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Divulgar los carteles ya sea en versión digital o impresa.
- Realizar campañas de capacitación y concientización con el fin de aumentar las capacidades de los trabajadores y de los empleadores para identificar riesgos y adoptar las acciones pertinentes para minimizarlos.



CONCEPTOS CLAVE

- Exposición
- Peligros
- SST
- Servicios de salud en el trabajo
- EPP
- Riesgos
- Servicios sociales
- Promoción de la salud en el trabajo



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Los carteles están disponibles en inglés [aquí](#), en español [aquí](#) y en lao [aquí](#).



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (n.d.). International Hazard Datasheets on Occupations (HDO).

ILO (1956). R102 - Recomendación sobre los servicios sociales, 1956 (núm. 102).

ILO (2014). Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2014). Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.



B. METODOLOGÍA PARA IDENTIFICAR PELIGROS ASÍ COMO VALORAR Y EVALUAR RIESGOS DE LA SST EN EL SECTOR DEL CAFÉ



Esta herramienta se encuentra disponible en: español e inglés.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Representa una metodología para gestionar la SST en el sector del café mediante el desarrollo de planes de acción y de implementación de controles.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empresas públicas y privadas
- Investigadores
- Capacitadores / consultores
- Certificadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

Esta herramienta propone cinco pasos para identificar peligros, evaluar y valorar riesgos, como determinar los medios de control de peligros y riesgos en el trabajo.

Incluye definiciones de conceptos clave, herramientas de mapeo de riesgos según el tipo de actividades en el sector del café. Además, contiene una herramienta de valoración de riesgos y un método y tipos de controles necesarios para mejorar la SST en dicho sector.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

- Tiempo por parte de los empleadores y trabajadores para implementar la metodología y desarrollar un plan de intervención.
- Recursos financieros suficientes para adquirir los insumos necesarios para la implementación de los medios de control sugeridos para enfrentar riesgos y peligros.
- Recursos técnicos, significa llevar un registro de actividades, así como desarrollar y monitorear el plan de implementación, tales como computadoras, libros de registro o cualquier otro medio útil para tal fin.
- Divulgación de la información, con el fin de informar a todos los involucrados, empleando medios impresos o digitales.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- El mapeo de riesgos y peligros.
- La evaluación de riesgos y peligros.
- La valoración de los riesgos y la planeación de las acciones.
- La creación de una lista jerarquizada de los controles necesarios para enfrentar riesgos y peligros.
- La implementación de los controles identificados para enfrentar riesgos y peligros.



CONCEPTOS CLAVE

- Controles administrativos
- Revisión de documentos
- Peligros
- SST
- Pirámide de controles
- Riesgos
- Evaluación de riesgos
- Cadena de suministro



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector Cafetero

Methodology for OSH hazard identification and risk assessment and evaluation in the coffee sector



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2000). Seguridad y salud en la agricultura.

ILO (2001). Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ILO-OSH 2001.

ILO (2014). Una Guía de 5 pasos para empleadores, trabajadores y sus representantes sobre la realización de evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo.



C. PROGRAMA DE MEJORAS EN EL TRABAJO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO (WIND)



Esta herramienta se encuentra disponible en: inglés y español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Concientizar a los agricultores sobre su capacidad de mejorar sus condiciones de vida y de trabajo y facilitar el proceso de mejoras al enfocarse en soluciones prácticas y de bajo costo. Puede derivar en:

- Estrategias diseñadas a la medida para el contexto nacional y cadenas de suministro específicas en el sector agrícola.
- Capacitadores con las aptitudes necesarias para brindar servicios de capacitación sobre WIND.
- Personal agrícola capaz de identificar riesgos y peligros para mejorar sus entornos de trabajo y condiciones de vida.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Al personal agrícola de pequeña escala y a sus familias. Podrán implementarla:

- Gobiernos
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Organizaciones internacionales
- Cooperativas
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

La herramienta [mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario \(WIND\)](#) es un programa de capacitación basado en la participación y en las acciones orientadas a la SST y diseñado para atender las circunstancias particulares que enfrentan las familias agrícolas. Se compone de las siguientes herramientas:

- El “Manual Global para WIND” se diseñó para brindar asistencia al personal agrícola de pequeña escala y a sus familias en el mejoramiento de la SST en su vida cotidiana. Facilita las mejoras voluntarias a las condiciones de vida y de trabajo mediante la participación activa de los trabajadores agrícolas, sus familias y los miembros de la comunidad. Asimismo, se enfoca en soluciones simples y prácticas que pueden aplicarse utilizando materiales disponibles a nivel local y de bajo costo.
- La “Guía de Acción Global para WIND” apoya la aplicación del Manual Global al presentar consejos prácticos para brindar capacitación en las buenas prácticas y su implementación en diferentes países y regiones de manera exitosa.

- El “Manual de formación WIND” se diseñó para brindar asistencia al personal agrícola de pequeña escala y a sus familiares a mejorar la seguridad y la salud en el trabajo y en su vida cotidiana. La particularidad de la metodología WIND radica en que facilita la mejora voluntaria de las condiciones de trabajo a través de la participación activa del personal agrícola, sus familias y la comunidad. Asimismo, se concentra en soluciones simples y prácticas que se pueden encontrar materiales que se encuentran en el lugar, mismos que son de bajo costo. Se adaptó y se actualizó para insertar una nueva sección sobre prevención y mitigación de riesgos biológicos tales como la COVID-19.
- El “Manual del instructor WIND” se diseñó especialmente para brindar apoyo a los instructores del programa sobre la aplicación eficaz del “Manual de formación WIND”.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

- Participantes con interés
- Facilitadores capacitados
- Material de capacitación diseñado a la medida
- Recursos financieros para desarrollar e implementar la capacitación
- Espacios para brindar capacitación

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario

Al implementar WIND se deberán tomar en cuenta las siguientes actividades:

- Realizar una revisión de escritorio para entender el contexto específico en el que se desarrollará la formación WIND e identificar a los grupos meta.
- Planear y realizar visitas a los lugares de trabajo locales para recolectar ejemplos de buenas prácticas e identificar áreas prioritarias de mejoras, tomando en cuenta la lista de verificación de acciones y puntos de control ergonómicos.
- Adaptar las listas de verificación de acciones y los manuales asociados según se requiera.
- Planear talleres de capacitación para formadores para que los seleccionados se familiaricen con los contenidos, la verificación de las listas de acción adaptadas y los manuales WIND.
- Organizar uno o varios talleres WIND para formar al personal agrícola de los grupos meta y concluir el programa de formación WIND.



CONCEPTOS CLAVE

- Exposición
- Peligros
- Mitigación
- Monitoreo y evaluación
- SST
- EPP

- Prevención
- Pirámide de controles
- Riesgos
- Servicios sociales



¿DÓNDE SE ENCUENTRAN ESTAS HERRAMIENTAS?

Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario

Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario

Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture

Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture

WIND Instructor's Manual Work Improvement in Neighbourhood Development. Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture (inglés)

WIND Training Manual Work Improvement in Neighbourhood Development. Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture (inglés)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2001). Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184).

ILO (2011). Seguridad y salud en la agricultura. Repertorio de recomendaciones prácticas.



D. VIDEOS: TESTIMONIOS RECABADOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO DEL CAFÉ EN MÉXICO



Esta herramienta se encuentra disponible en: inglés y español.



¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE ESTA HERRAMIENTA?

Elevar los niveles de concientización sobre los peligros y riesgos inherentes a la producción de café. Estos videos muestran los procesos que sigue la producción de café en Chiapas y Oaxaca. La presentación de dos tipos de productores de café orgánico muestra las etapas de producción de granos de café. También describen los peligros y riesgos cotidianos. Dos productores de café explican la falta de acceso a seguros y servicios de salud en el trabajo. Los videos resultan útiles para demostrar los desafíos de la seguridad y salud en el trabajo de los productores de café.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empleadores
- Trabajadores
- Cooperativas
- ONG
- Certificadores



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El objetivo principal de los videos es mostrar la realidad de los productores de café en México e ilustrar los riesgos y peligros inherentes a la producción de café.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Ambos videos pueden utilizarse con fines de concientización en numerosos contextos. Por ejemplo, los trabajadores, las organizaciones de empleadores y trabajadores, las ONG y otros actores pueden utilizar los videos para sensibilizar acerca del desarrollo de políticas relativas a los riesgos y peligros de la SST inherentes a la producción de café. Asimismo, los videos pueden utilizarse como medios de capacitación para demostrar los riesgos y peligros que se enfrentan en la producción de café.

Los videos pueden compartirse en sitios web y en las redes sociales para concientizar acerca de los riesgos y peligros de la SST derivados de la producción de café.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir los videos en redes sociales para concientizar a la sociedad sobre los riesgos y peligros inherentes a la producción de café.
- Utilizarlos con fines de capacitación para identificar los riesgos y peligros que derivan de la producción de café.
- Hacer uso de los videos en actividades de concientización para influir en el desarrollo de políticas de SST y de protección social.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- Servicios de salud en el trabajo
- Riesgos
- Protección social



¿DÓNDE SE ENCUENTRAN ESTAS HERRAMIENTAS?

Fondo Visión Cero - Testimonio (Chiapas)

Fondo Visión Cero - Testimonio (Oaxaca)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de México.

ILO (1985). R171 - Recomendación sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (núm. 171).

ILO (2012). R202 - Recomendación sobre los pisos de protección social, 2012 (núm. 202).



E. VIDEO: MI FINCA, UN ENTORNO SALUDABLE Y SEGURO



Esta herramienta se encuentra disponible en: español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

El video brinda información sobre la implementación de medidas para preparar el lugar de trabajo agrícola, y prevenir y controlar riesgos y peligros inherentes a la producción de café. Del mismo modo, incluye medidas a adoptarse en caso de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales en los centros de producción de café.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Aunque este video va dirigido principalmente a trabajadores dedicados a la producción y recolección del café, puede mostrarse a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:

- Gobiernos
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Empleadores
- Cooperativas
- ONG
- Capacitadores
- Certificadores
- Organizaciones de productores



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El objetivo principal de los videos es mostrar las medidas de preparación del lugar de trabajo para garantizar la SST de los trabajadores en el sector de producción de café. Asimismo, incluye controles y medidas preventivas para enfrentar los riesgos y peligros potenciales en el trabajo, así como las medidas y acciones que habrán de adoptarse y tomarse en caso de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

El video puede utilizarse para el desarrollo de capacidades en diversos contextos. Por ejemplo, las organizaciones de empleadores y trabajadores, las ONG y otros actores pueden utilizarlos para desarrollar las capacidades de los trabajadores que participan en la producción de café.

Asimismo, los videos pueden compartirse en sitios web y en las redes sociales para concientizar y desarrollar capacidades en relación con los riesgos y peligros de la SST inherentes a la producción del café.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir los videos en redes sociales para concientizar a la sociedad sobre la prevención, riesgos y peligros inherentes a la producción de café.
- Utilizar los videos en el trabajo, durante la capacitación o en otras ocasiones para desarrollar las capacidades de los trabajadores en relación con la preparación del lugar de trabajo y la prevención de los riesgos, peligros y medidas a adoptarse en caso de enfermedad o accidente.



CONCEPTOS CLAVE

- Exposición
- Controles administrativos
- Peligros
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- EPP
- Prevención
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Mi finca, un entorno saludable y seguro



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (n.d.). International Hazard Datasheets on Occupations (HDO).

ILO (2000). Seguridad y salud en la agricultura.

ILO (2011). Seguridad y Salud en la Agricultura. Repertorio de recomendaciones prácticas.

ILO (2014). Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2014). Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de México.

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.



F. RADIONOVELA: MI FINCA, MI HOGAR Y TESORO



Esta herramienta se encuentra disponible en: español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Esta radionovela incluye 11 cápsulas sobre cómo abordar la SST en una finca familiar de cultivo de café. El radioescucha conoce a una familia que trabaja en sus cultivos de café. Cada cápsula presenta diferentes cuestiones acerca de la SST, tales como la gestión de riesgos y peligros derivados de insolación, o riesgos ergonómicos inherentes al cultivo y recolección de café.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

La radionovela se dirige principalmente a trabajadores con actividades relacionadas con el cultivo y cosecha de café, pero puede dirigirse a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empleadores
- Cooperativas
- ONG
- Certificadores
- Capacitadores
- Organizaciones de productores



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El propósito de la radionovela es compartir las buenas prácticas de trabajo relativas a la preparación, prevención y controles de riesgos y peligros en los cultivos de café.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

La radionovela puede utilizarse para desarrollar capacidades en diversos contextos. Por ejemplo, la pueden utilizar las organizaciones de trabajadores y de empleadores, las ONG y otros actores para desarrollar las capacidades de aquellos trabajadores que participan en la producción y recolección de café.

También se puede compartir en las redes sociales y los sitios web para crear conciencia y desarrollar capacidades acerca de los riesgos y peligros inherentes a la producción y recolección de café.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir la radionovela en las plataformas de las redes sociales para concientizar y desarrollar capacidades para la preparación y prevención en el lugar de trabajo de los riesgos y peligros inherentes a la producción y recolección de café.
- Utilizar las cápsulas de audio en el trabajo, durante la capacitación o en otras ocasiones para desarrollar las capacidades de los trabajadores en relación con la preparación del lugar de trabajo, controles y prevención de los riesgos de diversos peligros y riesgos.



CONCEPTOS CLAVE

- Exposición
- Controles administrativos
- Peligros
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- EPP
- Prevención
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Radionovela Mi finca, mi hogar y tesoro (11 cápsulas)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (n.d.). International Hazard Datasheets on Occupations (HDO).

ILO (2000). Seguridad y salud en la agricultura.

ILO (2011). Seguridad y salud en la agricultura. Repertorio de recomendaciones prácticas.

ILO (2014). Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2014). Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de México.

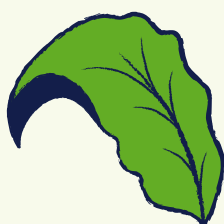
ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.



3.2. Prevención y mitigación de la COVID-19

Este tema central se enfoca en la prevención y mitigación de la COVID-19 en la cadena de suministro del café. Las herramientas que aquí se incluyen proporcionan una guía práctica para la prevención y mitigación de la transmisión de la COVID-19 en diferentes actividades y tareas agrícolas, incluyendo una serie de protocolos y medidas preventivas para evitar la exposición y mitigar la propagación de la COVID-19 al implementar recomendaciones de aplicación fácil en los lugares de trabajo agrícolas.





A. UNA GUÍA PRÁCTICA PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LA COVID-19 EN LA AGRICULTURA



Esta herramienta se encuentra disponible en: inglés, español, francés y rumano.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Constituye una guía práctica para la prevención y mitigación de la transmisión de la COVID-19 en la agricultura. Las recomendaciones incluidas deben adaptarse a las normas, reglamentos o directrices que se emitan en cada país, tomando en cuenta su cobertura de protección social en términos de la SST. La guía proporciona información sobre:

- Cómo adoptar medidas preventivas en los lugares de trabajo para evitar el contagio por la COVID-19.
- Implementar medidas básicas para mitigar la propagación del virus.
- Fomentar el diálogo social y la cooperación en el lugar de trabajo.

La guía dispone el desarrollo de un plan de acción y de implementación de medidas para mitigar, eliminar y controlar los riesgos identificados de transmisión de la COVID-19 en las actividades agrícolas.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Esta guía se desarrolló para:

- Los empleadores o sus representantes encargados de parcelas agrícolas (responsables de preservar la seguridad y salud de los trabajadores)
- Trabajadores agrícolas (permanentes, temporales, jornaleros y migrantes).
- Cualquier tipo de finca: Grandes, medianas y pequeñas, así como cooperativas y fincas familiares.



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

Esta guía incluye una serie de medidas preventivas para evitar la exposición y mitigar la propagación de la COVID-19 al adoptar recomendaciones de aplicación sencilla en los trabajos agrícolas. Dadas las características del virus, las recomendaciones se hacen extensivas a los hogares, transporte de los trabajadores y sus lugares de trabajo.

Esta publicación constituye una guía para que los empleadores adopten medidas para minimizar los riesgos en los lugares de trabajo y que se proporcionen los medios e insumos necesarios a los trabajadores sin costo. Asimismo, representa una guía para los trabajadores, quienes deben cooperar para cumplir con las recomendaciones y medidas de seguridad, a fin de garantizar, dentro de un límite razonable, la seguridad de otras personas. La presente guía se aplica a todos los trabajadores, sin tomar en cuenta su tipo de contrato.

La presente guía también proporciona una serie de carteles con mensajes educativos para reforzar las recomendaciones dadas a los trabajadores.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Para implementar estos protocolos se necesitan los siguientes elementos:

- Se requerirá tiempo de los trabajadores y de los empleadores para conformar el grupo de trabajo y desarrollar el plan de intervención.
- Recursos financieros suficientes para adquirir los insumos necesarios para implementar las medidas y recomendaciones sugeridas.
- Recursos técnicos: significa llevar un registro de actividades, así como desarrollar y monitorear el plan de implementación, tales como computadoras, libros de registro o cualquier otro medio útil para tal fin.
- Divulgación de la información: Con el fin de informar a cada uno de los actores involucrados, se necesitarán medios para divulgar la información.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Conformar un grupo de trabajo, en proporción con el tamaño de la empresa, incluyendo a la persona que administra y/o supervisa, los representantes de los trabajadores y la persona responsable de la SST.
- Proporcionar información y capacitación a dicho grupo sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación.
- Valorar riesgos mediante el análisis de los diversos ambientes y actividades de trabajo en los que se desempeñan los trabajadores.
- De acuerdo con las directrices de la legislación nacional, informar a los trabajadores sobre su derecho a abandonar su trabajo o a interrumpirlo, si éste implica un peligro inminente o grave contra su salud o su vida.
- Brindar capacitación a la administración, a los trabajadores y a sus representantes sobre las medidas adoptadas para prevenir el riesgo de exposición al virus y para actuar en caso de infectarse de COVID-19. Para los trabajadores de alto riesgo, la capacitación debe incluir el uso correcto, mantenimiento y eliminación del equipo de protección personal (EPP).
- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- Mitigación
- SST
- EPP
- Prevención
- Pirámide de controles
- Evaluación de riesgos
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura

Practical guide for the prevention and mitigation of COVID-19 in agriculture

Guide pratique pour la prévention et l'atténuation du COVID-19 dans l'agriculture

Ghid practic pentru prevenirea și atenuarea COVID-19 în agricultură



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Las Normas de la OIT y la COVID-19 (coronavirus).

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el Trabajo. Lista de comprobación.

ILO (2011). Seguridad y Salud en la Agricultura. Repertorio de aplicaciones prácticas.

ILO (2020). Cómo gestionar el lugar de trabajo durante la crisis de la COVID-19: Una guía para los empleadores.

WHO, UNICEF, +CIFRC (2020). La estigmatización social asociada a la COVID-19. Guía para prevenir y abordar la estigmatización Social.



B. GUÍA PRÁCTICA PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LA COVID-19 EN LA AGRICULTURA EN HONDURAS. RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS AGRÍCOLAS MEDIANAS Y GRANDES



Esta herramienta se encuentra disponible en: español, inglés (resumen).



¿EN QUÉ CONSISTE ESTA HERRAMIENTA?

Los objetivos de esta guía son:

- Brindar orientaciones prácticas para la prevención y mitigación de la transmisión de la COVID-19 en las diferentes actividades y tareas agrícolas.
- Recomendar medidas para que se elaboren protocolos de prevención de la infección por la COVID-19 en unidades de producción agrícola, de suministro de insumos, recolección y procesamiento y, en general, para proteger a otros actores involucrados con el lugar de trabajo.
- Divulgar información relevante sobre medidas preventivas individuales y colectivas relacionadas con la COVID-19 para los empleadores y trabajadores en el sector agrícola.
- Establecer competencias sobre seguridad y salud en el trabajo, con énfasis en bioseguridad y la COVID-19 para todos los actores de los procesos agrícolas.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

- Empleadores y trabajadores de empresas agrícolas medianas y grandes.
- Responsables de la seguridad y salud de los trabajadores dentro de las organizaciones y lugares de trabajo de empresas agrícolas medianas y grandes.

Sin embargo, esta guía podría representar el punto de partida para aquellos empleadores que deseen desarrollar actividades seguras de trabajo dentro del contexto de la pandemia de la COVID-19 y de otros factores y agentes de riesgo presentes en los lugares de trabajo.



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

De acuerdo con esta guía, cada organización y lugar de trabajo debe establecer una estrategia para cubrir los aspectos generales y específicos de protección de la salud y seguridad de los trabajadores. Estas estrategias deben considerar, entre otras, las normas, reglamentos o directrices que establezcan las autoridades del país. Esta guía incluye medidas para evitar la exposición y reducir la propagación de la COVID-19 tanto como sea posible al implementar acciones de fácil aplicación en las organizaciones, centros y lugares de trabajo en Honduras.

Dichas acciones podrán copiarse en el sector agrícola de otros países, incluyendo la cadena de suministro del café.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

- Tiempo de los empleadores y de los trabajadores: Para conformar el grupo de trabajo y desarrollar el plan de intervención requerirá tiempo de los empleadores y de los trabajadores.
- Recursos financieros suficientes para adquirir los insumos necesarios para implementar las medidas y recomendaciones sugeridas.
- Recursos técnicos: significa llevar un registro de actividades, así como desarrollar y monitorear el plan de implementación, tales como computadoras, libros de registro o cualquier otro medio útil para tal fin.
- Divulgación de la información: con el fin de informar a cada uno de los actores involucrados, se necesitarán medios para divulgar la información, ya sea impresa o digital.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

1. En consulta con los representantes de los trabajadores, desarrollar y publicar una declaración de compromiso y responsabilidades de la gerencia con la reducción del riesgo de exposición al virus y la transmisión de la COVID-19.
2. Desarrollar un plan de preparación y respuesta para la prevención de la COVID-19 en el lugar de trabajo, considerando todas las áreas de trabajo y tareas desarrolladas por los trabajadores, así como las fuentes de exposición potenciales.
3. Consultar regularmente a los servicios de salud ocupacional, la autoridad de salud pública local u otra contraparte que pudiera haber desarrollado materiales de información para promover la prevención del riesgo de exposición al virus en el lugar de trabajo u otra recomendación técnica.
4. Establecer un sistema para proporcionar información confiable y actualizada sobre la situación emergente de la COVID-19 en relación con la información publicada por las autoridades de salud nacionales o locales.
5. Mapear los peligros y riesgos inherentes a las operaciones y puestos de trabajo en su totalidad.
6. Integrar tanto la salud como la seguridad en el plan de contingencia y de continuidad de operaciones y considerar otras necesidades relacionadas con el trabajo, incluyendo los lugares donde las operaciones deban realizarse con un número reducido de personal.
7. Fomentar el teletrabajo para trabajadores no esenciales con el fin de minimizar la propagación de la COVID-19 en su lugar de trabajo. Si el teletrabajo no fuera posible, introducir turnos para evitar grandes concentraciones de trabajadores en las instalaciones.
8. Desarrollar un plan de acción en caso de que se identifique algún caso confirmado o sospechoso de la COVID-19 en el lugar de trabajo, mismo que incluirá tareas de reporte, monitoreo y desinfección de acuerdo con las directivas nacionales.
9. Establecer un sistema de monitoreo y evaluación de las estrategias y planes relativos a la COVID-19.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- Mitigación
- SST
- EPP
- Prevención
- Evaluación de riesgos
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura en Honduras.
Recomendaciones para empresas agrícolas medianas y grandes



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación.

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19.



C. GUÍA PRÁCTICA DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LA COVID-19 EN LA CADENA DE VALOR DEL CAFÉ EN HONDURAS



Esta herramienta se encuentra disponible en: español (documento completo), español (resumen) e inglés (resumen).



¿QUÉ IMPLICA ESTA HERRAMIENTA?

Esta guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la cadena de valor del café en Honduras incluye medidas para evitar la exposición al virus y reducir la propagación de la COVID-19 a través de la adopción de acciones de fácil aplicación en las organizaciones, centros y lugares de trabajo.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

- Empleadores y trabajadores de las fincas de café, torrefactoras y cooperativas, empresas de comercialización y exportadoras de café en Honduras.
- Aquellos responsables de la seguridad y salud de los trabajadores en fincas cafetaleras, tostadoras y cooperativas, empresas de comercialización y exportación de café en Honduras.

Aunque esta guía se desarrolló para el contexto hondureño y el sector del café, se puede adaptar a otros países y cadenas de suministro, el protocolo genérico que se añade más adelante es una prueba de ello.



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

Esta guía brinda apoyo a empleadores y trabajadores de fincas de café, torrefactoras y cooperativas, vendedores, comercializadoras y exportadoras de café para el desarrollo de actividades de prevención y la SST en contra de la COVID-19 y otros riesgos y peligros. La guía:

1. Proporciona una guía práctica para la prevención y mitigación de la transmisión de la COVID-19 en las diferentes actividades y tareas de las fincas de café, torrefactoras y cooperativas, empresas comercializadoras y exportadoras de café.
2. Recomienda medidas para implementar protocolos de prevención contra la infección por la COVID-19 en fincas de café, torrefactoras y cooperativas, empresas comercializadoras y exportadoras de café.
3. Proporciona información relevante sobre las medidas preventivas, tanto individuales como colectivas, relacionadas con la COVID-19 para empleadores y trabajadores de las fincas de café, torrefactoras y cooperativas, comercializadoras y exportadoras de café.

4. Establece competencias sobre la SST con un énfasis en bioseguridad y la COVID-19 para empleadores y trabajadores de fincas de café, torrefactoras y cooperativas, empresas comercializadoras y exportadoras.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

- Tiempo de los empleadores y de los trabajadores para conformar el grupo de trabajo y desarrollar el plan de intervención requerirá tiempo de los empleadores y de los trabajadores.
- Recursos financieros suficientes para adquirir los insumos necesarios para implementar las medidas y recomendaciones sugeridas.
- Recursos técnicos: significa llevar un registro de actividades, así como desarrollar y monitorear el plan de implementación, tales como computadoras, libros de registro o cualquier otro medio útil para tal fin.
- Divulgación de la información: con el fin de informar a cada uno de los actores involucrados, se necesitarán medios para divulgar la información, ya sea impresos o digitales.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

1. En consulta con los representantes de los trabajadores, desarrollar y publicar una declaración de compromiso y responsabilidades de la gerencia con la reducción del riesgo de exposición al virus y la transmisión de la COVID-19.
2. Desarrollar un plan de preparación y respuesta para la prevención de la COVID-19 en el lugar de trabajo, considerando todas las áreas de trabajo y tareas desarrolladas por los trabajadores, así como las fuentes de exposición potenciales.
3. Consultar regularmente a los servicios de salud ocupacional, la autoridad de salud pública local u otra contraparte que pudiera haber desarrollado materiales de información para promover la prevención del riesgo de exposición al virus en el lugar de trabajo u otra recomendación técnica.
4. Establecer un sistema para proporcionar información confiable y actualizada sobre la situación emergente de la COVID-19 en relación con la información publicada por las autoridades de salud nacionales o locales.
5. Mapear los peligros y riesgos inherentes a las operaciones y puestos de trabajo en su totalidad.
6. Integrar tanto la salud como la seguridad en el plan de contingencia y de continuidad de operaciones y considerar otras necesidades relacionadas con el trabajo, incluyendo los lugares donde las operaciones deban realizarse con un número reducido de personal.
7. Fomentar el teletrabajo para trabajadores no esenciales con el fin de minimizar la propagación de la COVID-19 en su lugar de trabajo. Si el teletrabajo no fuera posible, introducir turnos para evitar grandes concentraciones de trabajadores en las instalaciones.
8. Desarrollar un plan de acción en caso de que se identifique algún caso confirmado o sospechoso de COVID-19 en el lugar de trabajo, mismo que incluirá tareas de reporte, monitoreo y desinfección de acuerdo con las directivas nacionales.
9. Establecer un sistema de monitoreo y evaluación de las estrategias y planes relativos a la COVID-19.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- Mitigación
- SST
- EPP
- Prevención
- Evaluación de riesgos
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la cadena de valor del café en Honduras

Protocolo de seguridad y salud en el trabajo en la cadena de valor del café. Énfasis en la prevención y mitigación frente a la COVID-19 (resumen genérico)

Protocol for occupational safety and health in the coffee value chain Emphasis on COVID-19 prevention and mitigation (resumen en inglés)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación.

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19.

ILO (2020). Guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura en Honduras. Recomendaciones para empresas agrícolas medianas y grandes.



D. PROTOCOLOS DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA LA INDUSTRIA DEL CAFÉ EN MÉXICO



Esta herramienta se encuentra disponible en: español e inglés (resumen).



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Esta herramienta está compuesta por cinco protocolos relacionados con la prevención y mitigación de la COVID-19 en cinco eslabones de la cadena de valor del café en México, incluyendo:

- I. Protocolo de SST en el proceso de producción primaria del café
- II. Protocolo de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de beneficio húmedo y seco a nivel de predio e industrial
- III. Protocolo de seguridad y salud en el proceso del trabajo de comercialización del café
- IV. Protocolo de seguridad y salud en el trabajo del proceso de industrialización en diferentes escalas, desde el grano entero hasta la venta del café en grano
- V. Cafeterías

Los objetivos de los protocolos son:

- Proporcionar información sobre la prevención y mitigación de la COVID-19 a los agricultores, empleadores, trabajadores y jornaleros de la cadena de suministro del café de conformidad con las directrices de salud de las autoridades nacionales de México, la OMS y la OIT; y
- Proporcionar medidas generales de seguridad y salud en el trabajo, según el eslabón de la cadena, con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de acuerdo con lo establecido por las normas mexicanas.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Los protocolos se dirigen a diferentes actores de la cadena de suministro del café de México:

- agricultores, trabajadores y jornaleros que son parte del proceso de producción primaria del café (protocolo I)
- empleadores, trabajadores y jornaleros que son parte de los procesos de beneficios húmedo y seco a nivel de predio e industrial (protocolo II)
- empleadores, trabajadores y jornaleros que son parte del proceso de comercialización del café (protocolo III)
- empleadores y trabajadores que son parte del proceso de industrialización en diferentes escalas, desde el grano entero hasta la venta de café en grano (protocolo IV)
- empleadores y trabajadores que son parte del proceso de la catación y venta en cafeterías (protocolo V)

Aunque esta guía se desarrolló para el contexto mexicano y el sector del café, se puede adaptar a otros países, el protocolo genérico que se añade más adelante es una prueba de ello.



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

Cada protocolo proporciona una guía sobre cómo implementar la SST en el eslabón identificado dentro de la cadena de suministro del café. Ofrece estrategias para la prevención y mitigación de los riesgos por la COVID-19 así como recomendaciones para mejorar la SST en cada uno de los eslabones de la cadena de suministro del café junto con una guía para identificar riesgos y peligros y desarrollar un plan de intervención.

Cada protocolo deriva en el desarrollo de un plan de acción e implementación para eliminar y controlar cada uno de los riesgos que se identifiquen en los eslabones de la cadena de suministro del café. La meta de dichos planes es mejorar las condiciones de la SST en cada eslabón a lo largo de la cadena de suministro del café.

Cada protocolo cuenta con un video explicativo (en español) que facilita divulgar su contenido.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Para implementar estos protocolos se necesitan los siguientes elementos:

- Para conformar el grupo de trabajo y desarrollar el plan de intervención se requerirá tiempo de los empleadores y de los trabajadores.
- Recursos financieros suficientes para adquirir los insumos necesarios para implementar las medidas y recomendaciones sugeridas.
- Recursos técnicos: significa llevar un registro de actividades, así como desarrollar y monitorear el plan de implementación, tales como computadoras, libros de registro o cualquier otro medio útil para tal fin.
- Medios para divulgar la información, ya sean impresos o digitales.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

Cada protocolo propone dos secciones técnicas. En la primera se establecen estrategias de prevención y mitigación para evitar el contagio y propagación de la COVID-19. El empleador debe hacerse responsable de cumplir con sus obligaciones y asegurarse de que se adopten las medidas necesarias para minimizar el contagio. En la segunda, se identifican los riesgos principales a los que se exponen los trabajadores y los jornaleros y proporciona una guía para crear un plan de intervención y desarrollo.

Para cumplir con las medidas de prevención y mitigación de la COVID-19, así como con el plan de intervención relativo a la SST, se sugiere realizar las siguientes actividades:

Para el Protocolo 1:

- Conformar un grupo de trabajo en proporción al tamaño del predio en el que se incluya al empleador o contratista y al representante de los trabajadores.
- Proporcionar información y capacitación al grupo sobre los pasos a seguir para la

implementación de las medidas preventivas y de mitigación y de seguridad y salud en el trabajo.

- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.

Para el Protocolo 2:

- Constituir e integrar la Comisión de Seguridad e Higiene según el tamaño de las instalaciones. Si en el lugar de trabajador hay menos de 15 trabajadores, incluir al empleador, a uno de los trabajadores o a sus representantes. Si en el lugar de trabajo hay 15 trabajadores o más, incluir a un coordinador, secretario y a aquellos miembros que convengan en participar en el proceso.
- Proporcionar información y capacitación a la Comisión de Seguridad e Higiene sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación, así como de seguridad y salud en el trabajo.
- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.

Para el Protocolo 3:

- Designar un grupo de trabajo según el tamaño del proceso de comercialización. Incluir al empleador o contratante y un representante de los trabajadores.
- Proporcionar información y capacitación al grupo sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación y de seguridad y salud en el trabajo.
- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Proporcionar información y capacitación a la Comisión de Seguridad e Higiene sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación y de seguridad y salud en el trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.

Para el Protocolo 4:

- Constituir e integrar la Comisión de Seguridad e Higiene según el tamaño de las instalaciones. Si en el lugar de trabajador hay menos de 15 trabajadores, incluir al empleador, a uno de los trabajadores o a sus representantes. Si en el lugar de trabajo hay 15 trabajadores o más, incluir a un coordinador, secretario y a aquellos miembros que convengan en participar en el proceso.
- Proporcionar información y capacitación a la Comisión de Seguridad e Higiene sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación, así como de seguridad y salud en el trabajo.
- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.

Para el Protocolo 5:

- Constituir e integrar la Comisión de Seguridad e Higiene según el tamaño de las instalaciones. Si en el lugar de trabajador hay menos de 15 trabajadores, incluir al empleador, a uno de los trabajadores o a sus representantes. Si en el lugar de trabajo hay 15 trabajadores o más, incluir a un coordinador, secretario y a aquellos miembros que convengan en participar en el proceso.
- Proporcionar información y capacitación a la Comisión de Seguridad e Higiene sobre los pasos a seguir para la implementación de las medidas preventivas y de mitigación, así como de seguridad y salud en el trabajo.
- Diseñar un plan de trabajo de conformidad con los resultados obtenidos por el grupo de trabajo.
- Implementar el plan y mejorar la SST en el lugar de trabajo.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- Higiene
- Mitigación
- SST
- EPP
- Prevención
- Riesgos
- Representante de los trabajadores



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Protocolos de seguridad y salud en el trabajo en la cadena de valor del café. Énfasis en la prevención y mitigación frente a la COVID-19 en México

Protocolo de seguridad y salud en el trabajo en la cadena de valor del café. Énfasis en la prevención y mitigación frente a la COVID-19 (resumen genérico)

Protocol for occupational safety and health in the coffee value chain Emphasis on COVID-19 prevention and mitigation (resumen en inglés)

- Video: I. Protocolo de seguridad y salud en el trabajo en el proceso de producción primaria del café
- Video: II. Protocolo de SST en los procesos de beneficio húmedo y seco a nivel de predio e industrial
- Video: III. Protocolo de seguridad y salud en el trabajo del proceso de comercialización del café
- Video: IV. Protocolo de SST del proceso de industrialización, desde el grano entero a la venta de café en grano
- Video: V. Protocolo de seguridad y salud en el trabajo del proceso de catación y venta en cafeterías



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Frente a la pandemia: Garantizar la Seguridad y Salud en el Trabajo.

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

WHO (2020). Preguntas y respuestas sobre la salud y la seguridad en el trabajo en el contexto de la COVID-19.



E. PROTEGIENDO A LOS TRABAJADORES: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN RESPUESTA A LA PANDEMIA POR COVID-19 EVALUACIÓN RÁPIDA DE NECESIDADES Y PLAN DE RESPUESTA: DIRECTRICES PARA LA PREPARACIÓN DE LAS INTERVENCIONES A NIVEL PAÍS



Esta herramienta se encuentra disponible en: inglés, francés, español.



¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE ESTA HERRAMIENTA?

Este documento constituye una guía para diseñar intervenciones de SST como apoyo a los esfuerzos para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el rubro del café en el contexto de la COVID-19. Incluye un ejercicio de evaluación rápida y un formato para desarrollar un plan de respuesta de acuerdo con los hallazgos de la evaluación.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Esta herramienta resulta útil para los gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores, organizaciones internacionales, cooperativas, ONG y cualquier otra organización al diseñar un plan de respuesta para asegurar la salud y la seguridad de los trabajadores dentro del contexto de la COVID-19.



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El ejercicio de evaluación rápida de necesidades tiene por objeto comprender y valorar:

- la situación general de la SST y la COVID-19 tanto a nivel nacional como regional en relación a la cadena de suministro del café y, sobre todo, en las regiones productoras de café; y
- la capacidad y las necesidades de los mandantes para responder a la crisis.

El ejercicio de evaluación rápida da lugar a desarrollar un plan de respuesta para atender la SST en la cadena de suministro del café de acuerdo con los hallazgos de la evaluación. Al implementar la evaluación rápida y desarrollar un plan de respuesta con base en los resultados, se implementarán medidas de SST y de prevención y mitigación de la COVID-19 para mejorar las medidas de protección para los trabajadores dentro de la cadena de suministro del café.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

- Ganar acceso a fuentes de información primarias y secundarias, incluyendo, autoridades nacionales y regionales especializadas en SST, servicios de salud en el

trabajo, servicios de salud pública, instituciones de seguridad social, organizaciones de empleadores y trabajadores, asociaciones productoras/exportadoras/cooperativas del café, empresas del sector privado, agencias de la ONU, incluyendo a OIT y OMS, organizaciones no gubernamentales y organizaciones civiles, entre otras.

- Tiempo del personal y de los consultores para realizar las actividades necesarias.
- Recursos financieros para cubrir el tiempo, transporte, alojamiento, etc., del personal y de los consultores.
- Recursos técnicos tales como computadoras, libros de registro y cualquier otro sistema de registro de actividades.
- Divulgación de la información: con el fin de informar a cada uno de los actores involucrados, se necesitarán medios para divulgar la información, ya sea impresos o digitales.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

El ejercicio de evaluación rápida de necesidades puede implementarse siguiendo estos pasos:

- Realizar una revisión inicial de documentos para comprender el impacto de la pandemia en el país hasta la fecha y en el futuro; identificar las medidas que se han adoptado para hacerle frente; reunir los datos/ información disponibles sobre el mercado de trabajo, la SST y la inspección del trabajo, los servicios de atención de salud y la salud pública; trazar un mapa de la asistencia que pueden prestar otras organizaciones e identificar todas las políticas, programas y planes existentes pertinentes relacionados con la COVID-19.
- Realizar entrevistas; recolectar información de fuentes primarias.
- Llenar el formato y desarrollar un plan de respuesta con base en los resultados de la revisión inicial de documentos.
- Implementar el plan de respuesta de conformidad.



CONCEPTOS CLAVE

- [Revisión de documentos](#)
- [Servicios de salud en el trabajo](#)
- [SST](#)
- [Pirámide de controles](#)



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

[Protegiendo a los trabajadores: seguridad y salud en el trabajo en respuesta a la pandemia de COVID-19](#)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Prevención y mitigación de la COVID-19 en el Trabajo. Lista de comprobación.

ILO (2020). Un regreso seguro y saludable al trabajo durante la pandemia de COVID-19.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

ILO (2020). Gestión de los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo durante la pandemia de COVID-19.

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura.



F. VIDEOS PARA LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LA COVID-19 EN LA AGRICULTURA



Esta herramienta se encuentra disponible en: español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Su objetivo es sensibilizar acerca de las medidas necesarias para proteger a los trabajadores contra la COVID-19 en el lugar de trabajo, particularmente, en la agricultura.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Dichos videos se dirigen principalmente a los trabajadores, pero pueden servir para cualquier persona que participe en las cadenas de suministro agrícolas:

- Gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores
- Cooperativas
- Empresas públicas y privadas
- Capacitadores y/o consultores
- Certificadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

La meta principal de estos videos es la de mostrar las medidas preventivas y de protección contra la COVID-19 en los lugares de trabajo agrícola.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Los videos se pueden utilizar en diversos contextos para crear conciencia en los lugares de trabajo para mejorar las medidas de protección contra la COVID-19. Por ejemplo, los trabajadores, las organizaciones de empleadores y trabajadores, las ONG y otros actores pueden utilizarlos para crear conciencia sobre la COVID-19 en el trabajo. Los videos pueden utilizarse fácilmente como medios de capacitación para demostrar las buenas prácticas para combatir la COVID-19 en lugares de trabajo agrícolas.

Asimismo, se pueden compartir en redes sociales y en sitios web para crear conciencia sobre las medidas de prevención y protección contra la COVID-19.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir los videos en redes sociales para concientizar sobre las medidas de prevención y protección contra la COVID-19.
- Utilizarlos con fines de capacitación.
- Utilizarlos en actividades de concientización para mostrar las medidas de prevención y protección contra la COVID-19.



CONCEPTOS CLAVE

- Higiene
- EPP
- Prevención



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Higiene y lavado de manos para la prevención del COVID-19 en la agricultura

Síntomas y cuidado de la salud para trabajadores en la agricultura

Limpieza y desinfección en las instalaciones de trabajo en la agricultura

Medidas para la prevención del COVID-19 en la agricultura



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación.

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19.



G. SPOTS RADIOFÓNICOS SOBRE PREVENCIÓN DE COVID-19 Y OTRAS CUESTIONES SOBRE SST



Esta herramienta se encuentra disponible en: español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Al inicio de la pandemia se creó una alianza con la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia para ayudar en la difusión de mensajes como spots de radio para prevenir los peligros de la COVID-19 entre los trabajadores del sector del café.



¿A QUIÉN VA DESTINADA ESTA HERRAMIENTA?

Estos cuatro spots radiofónicos se dirigen principalmente a los trabajadores que desempeñan labores en la cadena de suministro del café, pero se podrían dirigir a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:

- Gobiernos
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Empleadores
- Cooperativas
- ONG
- Certificadores
- Capacitadores
- Organizaciones de productores



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

Los objetivos de estos cuatro spots radiofónicos radican en compartir buenas prácticas en el trabajo en términos de la preparación, prevención y controles de riesgos y peligros dentro de la cadena de suministro del café, sobre todo, en lo relativo a la prevención de la COVID-19 en el trabajo.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Los spots radiofónicos pueden utilizarse en diversos contextos para desarrollar capacidades. Por ejemplo, los pueden utilizar los trabajadores, las organizaciones de empleadores y trabajadores, las ONG y otros actores para desarrollar aquellas capacidades relacionadas con actividades laborales dentro de la cadena de suministro del café, incluyendo la prevención de la COVID-19 en el trabajo.

Los spots radiofónicos también pueden compartirse en redes sociales o sitios web para concientizar acerca de la prevención de la COVID-19 y el desarrollo de capacidades sobre riesgos y peligros en la producción y cosecha de café.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir los videos en redes sociales para concientizar y desarrollar capacidades sobre la preparación prevención, así como riesgos y peligros en el trabajo dentro de la cadena de suministro del café, incluyendo la prevención de la COVID-19 en el centro de trabajo.
- Utilizar las cápsulas de audio en el lugar de trabajo, durante sesiones de capacitación o en cualquier otro evento en el que los trabajadores puedan desarrollar sus capacidades en términos de la preparación del lugar de trabajo, controles y prevención de diversos riesgos y peligros, incluyendo la prevención de la COVID-19 en el trabajo.



CONCEPTOS CLAVE

- Controles administrativos
- Peligros
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- EPP
- Prevención
- Riesgos



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Cuidado con el manejo de químicos y agroquímicos

Identificar, prevenir y proteger

El sector cafetero se cuida de la COVID-19

Recomendaciones del profesor Yarumo



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación.

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19.



H. SPOTS RADIOFÓNICOS SOBRE LA PREVENCIÓN DE LA COVID-19 EN CENTROS DE TRABAJO AGRÍCOLAS



Esta herramienta se encuentra disponible en: español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Estos spots radiofónicos se crearon para concientizar sobre las medidas de prevención y mitigación de la COVID-19 en el centro de trabajo agrícola.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Estos cuatro spots radiofónicos se dirigen principalmente a los trabajadores que desempeñan labores agrícolas, pero se podrían dirigir a cualquier participante dentro de las cadenas de suministro agrícolas:

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empleadores
- Cooperativas
- ONG
- Capacitadores
- Certificadores
- Organizaciones de productores



¿CÓMO SE UTILIZA?

Los objetivos de estos cuatro spots radiofónicos son concientizar sobre la prevención de la COVID-19 en el lugar de trabajo agrícola, tales como reconocer síntomas, lavado de manos e higiene, EPP y desinfección del centro de trabajo y de las herramientas.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Estos spots radiofónicos pueden utilizarse en diversos contextos para crear conciencia sobre la prevención de la COVID-19 en los lugares de trabajo. Por ejemplo, pueden utilizarlos las organizaciones de empleadores y trabajadores, las ONG y otros actores para concientizar y desarrollar las capacidades de los trabajadores dedicados a labores agrícolas.

Dichos spots también pueden compartirse en redes sociales o sitios web para crear conciencia y desarrollar capacidades para prevenir la COVID-19.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

- Compartir los spots en las redes sociales para concientizar y desarrollar capacidades para la prevención de la COVID-19 en el lugar de trabajo.
- Utilizar los spots radiofónicos en el lugar de trabajo durante las sesiones de capacitación y otros eventos para desarrollar las capacidades de los trabajadores en términos de la prevención de la COVID-19.



CONCEPTOS CLAVE

- Higiene
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- EPP
- Prevención



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

Mejora de la SST en la cadena de suministro del café en América Latina - Spot de radio núm. 01

Mejora de la SST en la cadena de suministro del café en América Latina - Spot de radio núm. 02

Mejora de la SST en la cadena de suministro del café en América Latina - Spot de radio núm. 03

Mejora de la SST en la cadena de suministro del café en América Latina - Spot de radio núm. 04



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura.

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19.

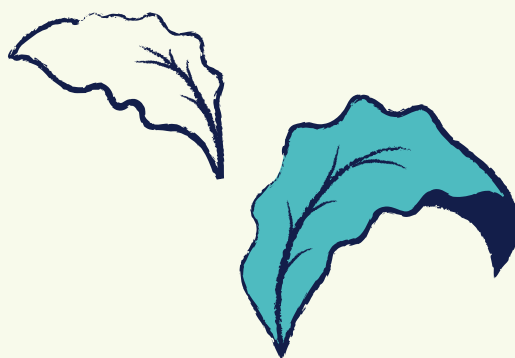
ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación.

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19.



3.3. Conocimiento de la SST

El tercer tema central incluye estudios sobre la SST y diversas iniciativas a cargo de las cadenas de suministro del café, las cuales aportan procesos útiles y multiplicables para producir conocimiento y procesos para mejorar la SST.





A. LA EXPERIENCIA DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE CAFETEROS DE COLOMBIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Esta herramienta se encuentra disponible en: español (documento completo) e inglés (resumen).



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Este documento presenta los resultados del análisis de tres experiencias de capacitación en seguridad y salud en el trabajo (SST), que estuvieron a cargo de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia (FNC) durante los años 2013 a 2019. Proporciona estrategias potenciales de capacitación tanto a las autoridades nacionales como a los líderes gremiales que desean ver un avance en el fortalecimiento de los procesos institucionales del sector del café. Asimismo, proporciona herramientas útiles para progresar en el desarrollo de experiencias significativas para la promoción de la SST.

Tras consultar y leer el presente estudio, los usuarios comprenderán mejor los resultados que se obtienen al brindar capacitación sobre la SST a los diferentes actores, familiarizarse con las recomendaciones para desarrollar actividades de capacitación adecuadas para mejorar la SST, así como desarrollar material promocional para abogar por la SST ante instancias políticas tanto nacionales como regionales.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

El presente estudio puede utilizarse, adaptarse y servir de referencia para cualquier actor presente dentro de la cadena de suministro del café o podría adaptarse para otras cadenas de suministro agrícolas. Lo pueden utilizar:

- Gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores
- Cooperativas
- Empresas públicas y privadas
- Capacitadores y/o consultores
- Certificadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El estudio puede servir como antecedente de otros programas para mejorar la SST en una cadena nacional de suministro de café o como guía de sus recomendaciones, mismas que se presentan en tres grupos: (i) el primer grupo de recomendaciones se refiere al diseño institucional y planeación de las iniciativas de promoción de la SST; (ii) el segundo grupo se enfoca en los aspectos que habrán de considerarse al diseñar metodologías, herramientas y material de capacitación que sean significativos y útiles para los productores de café; y (iii) el tercero presenta los temas

y cuestiones relacionados con los riesgos y peligros inherentes a la cosecha de café para desarrollar una capacitación específica sobre SST enfocada a temas puntuales tales como el biomecánico, el físico, el biológico, el químico y el de condiciones de seguridad. El estudio incluye la metodología para realizar entrevistas y preparar informes sobre las experiencias de capacitación.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Para implementar las recomendaciones que se estipulan en el estudio se requieren los siguientes recursos:

- Recursos humanos: se necesita un consultor y personal para diseñar a la medida y desarrollar el material de capacitación e implementar los cursos y las medidas meta.
- Recursos financieros suficientes para que el consultor o el personal desarrollen, ajusten a la medida e implementen las sesiones de capacitación y las medidas de mejoramiento a la SST. También se necesitan recursos financieros para efectos logísticos (por ejemplo, transportación de los Facilitadores, hospedaje, materiales para capacitación, etc.).

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

Las actividades principales para implementar las recomendaciones incluidas en este estudio son:

- El diseño y planeación del material para promover el material y las actividades de capacitación sobre SST.
 - ▶ La organización de los procesos promocionales y de capacitación (convenios institucionales) a nivel nacional y subnacional.
 - ▶ El diseño de instrumentos y de materiales de promoción y de capacitación.
 - ▶ El monitoreo, evaluación y mejora de los materiales de capacitación y promoción.
- Brindar sesiones de capacitación.
- Promover transversalmente la SST en las políticas públicas sectoriales de las entidades territoriales.



CONCEPTOS CLAVE

- Riesgos
- Monitoreo y evaluación
- Política nacional
- Programa nacional sobre seguridad y salud en el trabajo
- Sistema nacional para la seguridad y salud en el trabajo
- SST
- Sistemas de gestión de la SST
- Protección social
- Cadena de suministro



¿DÓNDE SE ENCUENTRA LA HERRAMIENTA?

La experiencia de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia en seguridad y salud en el trabajo

La experiencia de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia en seguridad y salud en el trabajo (resumen)

The experience of the National Federation of Coffee Growers of Colombia in occupational safety and health (resumen en inglés)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.



B. ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES, PERCEPCIONES Y BUENAS PRÁCTICAS EN EL SECTOR CAFETERO COLOMBIANO



Esta herramienta se encuentra disponible en: español (documento completo), e inglés (resumen).



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

El presente estudio sobre percepciones y buenas prácticas de la SST en el sector cafetero colombiano busca desarrollar y reforzar prácticas sostenibles, seguras y saludables en la cadena de suministro del café. El estudio transmite información a otras cadenas rurales y agrícolas para fomentar un intercambio de conocimientos, actitudes y conductas junto con 22 prácticas orientadas a la SST para proteger a los trabajadores, promover el autocuidado, la autogestión, el bienestar y calidad de vida. Asimismo, el estudio proporciona un análisis estadístico sobre accidentes en el trabajo y enfermedades profesionales en el sector cafetero formal, contribuyendo con la toma de decisiones sobre medidas de prevención y control. El resultado de dichos estudios constituye un análisis exhaustivo del estado de la SST al interior de la cadena nacional de suministro de café e incluye recomendaciones para mejorar la SST de los trabajadores.



¿A QUIÉN VA DIRIGIDA ESTA HERRAMIENTA?

Cualquier actor presente en la cadena de suministro del café puede utilizar, adaptar y tomar este estudio como referencia, también puede adaptarse a otras cadenas de suministro agrícolas y lo pueden utilizar:

- Oficinas de la OIT
- Gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empresas públicas y privadas
- Investigadores
- Capacitadores y/o consultores
- Certificadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA ESTA HERRAMIENTA?

El estudio recolecta y comparte conocimientos e información clave sobre buenas prácticas en el sector del café para hacer saber cuáles son los procesos para la creación de políticas y de campañas de concientización sobre la SST. Los resultados se basan en entrevistas semiestructuradas y grupos focales con actores colombianos, como en un análisis sobre los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales inherentes a dicho sector.

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

El estudio puede replicarse para comprender mejor lo que implican los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como las percepciones y buenas prácticas dentro de la cadena de suministro del café. Para aplicar dicho estudio, se debe contar con los siguientes recursos:

- Recursos humanos: se necesita personal y un consultor para la revisión de documentos, el desarrollo, adaptación e implementación de los protocolos para las entrevistas, el análisis de los resultados y la preparación del informe y las recomendaciones correspondientes.
- Recursos financieros suficientes para cubrir los recursos humanos y el personal o el consultor, y así desarrollar y diseñar los cuestionarios, realizar las entrevistas, así como redactar los resultados de los estudios y las recomendaciones para las mejoras de la SST. Recursos financieros para cuestiones logísticas y para fines de publicación.
- Publicación: publicar y compartir los resultados y recomendaciones para el público meta apropiado (por ejemplo, versión impresa, en USB, en línea, PDF, sitio web, etc.).

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

Las actividades para el desarrollo de dicho estudio en la cadena de suministro del café son:

- Contratar investigadores expertos en:
 - ▶ La cadena nacional de suministro de café
 - ▶ SST
 - ▶ Métodos de investigación y entrevistas
- Desarrollar un protocolo de investigación para comprender el funcionamiento de la cadena de suministro del café, incluyendo cuestionarios para entrevistas y grupos focales.
- Implementar protocolos de investigación y encargarse de las entrevistas y grupos focales.
- Analizar los resultados.
- Redactar un informe y proporcionar recomendaciones para mejorar la SST en la cadena de suministro del café.



CONCEPTOS CLAVE

- Peligros
- SST
- Servicios de salud en el trabajo
- Riesgos
- Cadena de suministro



¿DÓNDE SE ENCUENTRA ESTA HERRAMIENTA?

Accidentes y enfermedades laborales, percepciones y buenas prácticas en el sector cafetero colombiano

Accidentes y enfermedades laborales, percepciones y buenas prácticas en el sector cafetero colombiano (resumen)

Work-related accidents and illnesses: Perceptions and good practices in the Colombian coffee sector (resumen en inglés)



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2017). La seguridad y salud en el trabajo en las cadenas mundiales de valor Kit de inicio – Guía para los ejecutores.

ILO (2011). Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua.



C. HERRAMIENTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA PERSONAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TEMPORALES O ESTACIONALES EN CULTIVOS DE CAFÉ (NOTA DE APLICACIÓN) Y ENCUESTA SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SALUD DE LAS PERSONAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TEMPORALES O ESTACIONALES EN CULTIVOS DE CAFÉ



Estas herramientas se encuentran disponibles en: inglés, español.



¿CUÁL ES LA UTILIDAD DE ESTA HERRAMIENTA?

Esta herramienta proporciona una encuesta exhaustiva para comprender el estado de salud y las condiciones de trabajo de los trabajadores temporales en la producción de café y se acompaña de una Nota que guía su aplicación.

La Encuesta sobre la salud y las condiciones de trabajo de los trabajadores temporales y estacionales del café incluye 10 secciones:

1. Información sociodemográfica general
2. Determinantes sociales de la salud
3. Protección social
4. Acceso a la asistencia sanitaria
5. Condiciones de salud
6. Estilo de vida
7. Riesgos psicosociales
8. Condiciones de trabajo y riesgos
9. Cambios en la salud
10. Impacto de los accidentes y cambios en la salud



¿A QUIÉN VA DESTINADA ESTA HERRAMIENTA?

- Gobiernos
- Organizaciones de empleadores y trabajadores
- Empleadores
- Trabajadores
- Cooperativas
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZA?

La nota sobre la aplicación de la herramienta de seguridad y salud en el trabajo para trabajadores temporales y estacionales del café proporciona información clave relacionada con aspectos metodológicos de la aplicación de la encuesta correspondiente, y teniendo en las limitaciones identificadas y las recomendaciones formuladas durante el proceso de y modificación del proceso.

Un ejemplo de la aplicación de estas herramientas puede encontrarse en: [Condiciones de trabajo y de salud de las personas que realizan actividades temporales o estacionales en cultivos de café.](#)

¿Qué se necesita para implementar esta herramienta?

Para implementar la encuesta se requieren recursos humanos y financieros para revisar la documentación, adaptar la encuesta al contexto preciso y planear la actividad mediante el establecimiento de objetivos, parámetros y actividades en general. También se necesitan actividades de tipo humano y financiero para implementar y ejecutar las actividades inherentes a la encuesta y analizar los resultados. También se necesitarán recursos para aspectos logísticos (transporte y hospedaje).

¿Cuáles son las actividades clave para implementar esta herramienta?

La encuesta se implementa en tres etapas. Hay que asegurarse de la existencia de foros tripartitos para el diálogo social en las tres etapas para informar sobre su implementación y para que sus resultados puedan aprobarse.

1. Planeación
 - Establecimiento de objetivos
 - Definición de parámetros y actividades en general
 - Adaptación de la encuesta al contexto
2. Ejecución de la encuesta
3. Análisis de los resultados



CONCEPTOS CLAVE

- [Controles administrativos](#)
- [Peligros](#)
- [Higiene](#)
- [Sistema nacional para la SST](#)
- [Servicios de salud en el trabajo](#)
- [SST](#)
- [Sistemas de gestión de la SST](#)
- [EPP](#)
- [Prevención](#)
- [Riesgos](#)
- [Protección social](#)



¿DÓNDE SE ENCUENTRA ESTA HERRAMIENTA?

Herramienta de condiciones de salud y trabajo para personas que realizan actividades temporales o estacionales de cultivos de café (nota para la aplicación)

Occupational Safety and Health Tool for Temporary and Seasonal Coffee Workers (Note on Application) (inglés)

Condiciones de trabajo y de salud de las personas que realizan actividades temporales o estacionales en cultivos de café



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2012). El paquete de capacitación SOLVE: Integra la promoción de la salud en el trabajo a través de las políticas de la SST.

ILO (2014). Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.

ILO (2014). Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture.



D. MANUAL PARA PRODUCTORES: REGLAMENTACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA AGRICULTURA EN MÉXICO Y HONDURAS



Estas herramientas están disponibles en español.



¿CUÁL ES EL OBJETO DE ESTAS HERRAMIENTAS?

Todas las personas que se desempeñan en la agricultura tienen derecho a realizar su trabajo sin arriesgar su integridad física ni su salud. Los empleadores están obligados a tomar a sus trabajadores bajo su responsabilidad.

Estos manuales son parte del proceso de capacitación del programa de formadores en seguridad y salud en el trabajo (SST) en la agricultura que promueve el Proyecto Fondo Visión Cero de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cuya meta es prevenir decesos, lesiones y enfermedades profesionales en las cadenas mundiales de suministro.

Se desarrolló uno para el contexto mexicano en particular y otro para el contexto hondureño; sin embargo, las directrices contenidas en el manual pueden aplicarse en otros países.



¿A QUIÉN VAN DIRIGIDAS ESTAS HERRAMIENTAS?

Estas herramientas van dirigidas a pequeños productores de café y trabajadores en México y Honduras. Asimismo, muchos otros participantes en las cadenas de suministro agrícola pueden utilizarlas, tales como:

- Gobiernos
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Organizaciones de productores;
- Certificadores
- Capacitadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZAN ESTAS HERRAMIENTAS?

El propósito del manual es presentar a los pequeños productores agrícolas las obligaciones y disposiciones de las normas vigentes de la SST en México y Honduras de una manera sencilla. Sin embargo, las directrices que se estipulan en el manual pueden desarrollarse en otros países siguiendo su normativa nacional.

¿Qué se necesita para implementar estas herramientas?

Estos manuales pueden utilizarse en diversos contextos para crear conciencia sobre las obligaciones y disposiciones de las normas nacionales sobre SST en centros de

trabajo agrícolas. Por ejemplo, podrían utilizarlos los empleadores y trabajadores, sus organizaciones, las ONG y otros actores para crear conciencia y desarrollar las capacidades de los trabajadores que desarrollan labores agrícolas en diferentes tipos de capacitación o en eventos de concientización.

Estos manuales pueden compartirse en redes sociales y en sitios web para crear conciencia sobre las normas vigentes de la SST.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar estas herramientas?

- Compartir los manuales en las plataformas de redes sociales para concientizar y desarrollar las capacidades de los trabajadores.
- Utilizar los manuales en el trabajo, durante eventos de capacitación y otros eventos para crear conciencia sobre las normas aplicables.



CONCEPTOS CLAVE

- Exposición
- Peligros
- Higiene
- Normas internacionales del trabajo
- Inspección laboral
- Política nacional
- Programa nacional sobre SST
- Sistema nacional para la SST
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- Estándares de SST
- EPP
- Riesgos
- Protección social
- Servicios sociales



¿DÓNDE SE PUEDEN ENCONTRAR ESTAS HERRAMIENTAS?

Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México

Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2007). Mejores trabajos para el desarrollo comunitario (WIND). Programa de formación en seguridad, salud y condiciones de trabajo en la pequeña producción agrícola.

ILO (2012). SOLVE: Integrando la promoción de la salud a las políticas de SST en el lugar de trabajo. Cuadernos de trabajo del participante.

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras.

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México.



E. MANUALES PARA FORMADORES: REGLAMENTACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA AGRICULTURA EN MEXICO Y HONDURAS



Estas herramientas se encuentran disponibles en: español.



¿CUÁL ES EL OBJETO DE ESTAS HERRAMIENTAS?

Estos manuales son parte del proceso de capacitación del programa de formadores en seguridad y salud en el trabajo (SST) en la agricultura que promueve el Fondo Visión Cero. El objetivo del manual es servir como un instrumento de consulta rápida que facilite procesos de formación para mejorar el conocimiento normativo de la SST en actividades agrícolas de México y Honduras; como también para apoyar a los formadores y promotores agrícolas para capacitar y empoderar a los trabajadores en relación con las normas nacionales que rigen la SST.

Se desarrolló uno para el contexto mexicano en particular y otro para el contexto hondureño; sin embargo, las directrices contenidas en el manual pueden aplicarse en otros países siguiendo sus normativas nacionales.



¿A QUIÉN VAN DIRIGIDAS ESTAS HERRAMIENTAS?

Van dirigidas a los **formadores y promotores agrícolas**. Asimismo, muchos otros participantes en las cadenas de suministro agrícola pueden utilizarlas, tales como:

- Gobiernos
- Organizaciones de trabajadores y empleadores
- Organizaciones de productores;
- Certificadores
- ONG



¿CÓMO SE UTILIZAN ESTAS HERRAMIENTAS?

El manual presenta un análisis general sobre el marco regulatorio de la seguridad y la salud en el trabajo tanto en Honduras como en México. El objetivo del manual es brindar apoyo a los formadores y productores agrícolas en la capacitación de pequeños productores de café sobre los principios y sistemas jurídicos que forman parte del marco regulatorio de las SST en dichos países.

Estos manuales también pueden ser utilizados como base para crear documentos similares en otros países.

¿Qué se necesita para implementar estas herramientas?

Tanto los formadores como los promotores agrícolas podrán hacer uso de estos manuales para desarrollar las capacidades de los trabajadores durante los eventos de capacitación, presencial o en línea, y crear conciencia sobre las obligaciones y disposiciones de las normas nacionales sobre SST aplicables al centro de trabajo agrícola.

Para la capacitación en línea se deben preparar una agenda de capacitación, el desarrollo de las sesiones de formación y un evento en línea.

Para la formación presencial se debe preparar una agenda de capacitación, así como el desarrollo de las sesiones y debe buscarse un lugar para realizar el evento.

Para ambos tipos de eventos se necesitan recursos humanos y financieros para planear y desarrollar la capacitación y las condiciones para brindarla.

¿Cuáles son las actividades clave para implementar estas herramientas?

- Hacer contacto con los pequeños productores de café y hacerles saber la importancia del evento de capacitación.
- Registrar a los participantes.
- Desarrollar una agenda de capacitación y materiales con base en los manuales de los productores y formadores.
- Elegir un lugar para la capacitación (ya sea en línea o presencial).
- Dar el curso de capacitación de acuerdo con el plan.



CONCEPTOS CLAVE

- Normas internacionales del trabajo
- Inspección laboral
- Política nacional
- Programa nacional sobre SST
- Sistema nacional para la SST
- Servicios de salud en el trabajo
- SST
- Estándares de SST
- Protección social
- Servicios sociales



¿DÓNDE SE PUEDEN ENCONTRAR ESTAS HERRAMIENTAS?

Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras

Manual para productores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México



LECTURAS Y RECURSOS COMPLEMENTARIOS

ILO (2007). Mejores trabajos para el desarrollo comunitario (WIND). Programa de formación en seguridad, salud y condiciones de trabajo en la pequeña producción agrícola.

ILO (2012). El paquete de formación de SOLVE: Integrando la promoción de salud a las políticas de SST en el lugar de trabajo

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México.

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario.

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras.

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México.



4. Glosario

Análisis de peligros

Es la identificación de eventos indeseables que derivan en la materialización de un peligro, como también el análisis de mecanismos que dan lugar a dichos eventos y, generalmente, el cálculo del alcance, magnitud y relativa probabilidad de la ocurrencia de dichos eventos¹⁰.

Cadena de suministro

El concepto de cadenas de suministro global se refiere a la organización transfronteriza de las actividades requeridas para producir bienes y servicios y para hacerlos llegar a los consumidores a través de insumos y diversas etapas de desarrollo, producción y entrega¹¹.

Controles administrativos

Controles diseñados para restringir el tiempo de exposición de los trabajadores a un trabajo peligroso en potencia¹².

Empleador

Persona física o jurídica que emplea a una o más personas¹³.

Empleo temporal

El empleo temporal incluye a aquellos trabajadores a quienes se contrata durante un tiempo, incluyendo proyectos de plazo fijo o contratos por proyecto así como los empleos estacionales o temporales¹⁴.

EPP

Equipo que los trabajadores portan como barrera entre su persona y los agentes peligrosos¹⁵.

Estándares de SST

La Constitución de la OIT establece el principio de protección a los trabajadores de enfermedades, padecimientos y lesiones que deriven de su trabajo. Los estándares de la OIT

¹⁰ Ali (2008).

¹¹ ILO (n.d.). Glossary. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/terminology/wcms_475457.pdf

¹² Ali, B. O. (2008). Fundamental principles of occupational health and safety. Organización Internacional del Trabajo - Ginebra: ILO.

¹³ Ali (2008).

¹⁴ ILO (2015). Non-standard forms of employment. Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/meetingdocument/wcms_336934.pdf

¹⁵ ILO (2018).

relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo proporcionan herramientas básicas a los gobiernos, empleadores y trabajadores para el establecimiento de prácticas y un ambiente de trabajo de máxima seguridad. En 2003, la OIT adoptó una estrategia global para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo, misma que incluía la introducción a una cultura de salud y seguridad preventiva, la promoción y desarrollo de los instrumentos correspondientes y asistencia técnica. La OIT ha adoptado más de 40 estándares específicos sobre seguridad y salud en el trabajo, así como 40 repertorios de recomendaciones prácticas. Casi la mitad de los instrumentos de la OIT tratan con cuestiones de seguridad y salud en el trabajo, directa o indirectamente. Los estándares de la SST están disponibles en la siguiente sección¹⁶.

Evaluación de peligros

Evaluación de los resultados de un análisis de peligros, incluyendo sentencias en cuanto a su aceptabilidad, y contejando los resultados con códigos, estándares, leyes y políticas correspondientes¹⁷.

Evaluación de riesgos

La evaluación de la seguridad y la salud en el trabajo consiste básicamente en la revisión minuciosa de lo que podría derivar en lesiones o enfermedades en su trabajo o negocio. Permite sopesar si se ha implementado las suficientes medidas de control de riesgo o si se debería hacer algo más para evitar que las personas se expongan a algún riesgo o sufran algún daño, incluyendo a los trabajadores y al público en general. El propósito consiste en asegurarse de que nadie se lesione o enferme. La evaluación de riesgos implica identificar los peligros presentes en un negocio (derivados de las actividades propias del trabajo o de otros factores, por ejemplo, la disposición de las instalaciones) y después sopesar el alcance del riesgo involucrado, tomar en cuenta las medidas de control existentes en el lugar para reducir los riesgos y decidir si se deben adoptar otras medidas para que nadie resulte lastimado.

Dependiendo del tamaño y la complejidad del negocio o empresa y la gama de riesgos (peligros) implicados, el alcance de la evaluación de riesgos puede variar. La evaluación de riesgos puede utilizarse para valorar la seguridad y la salud al nivel de:

- La empresa como un todo, considerando todas las actividades y procesos que llevan a cabo los trabajadores.
- Una sección particular del lugar de trabajo, por ejemplo, un taller de reparación de maquinaria que cuente con un grupo o número específico de trabajadores.
- Una actividad o proceso particularmente peligroso, por ejemplo, problemas para manejar cargas pesadas y que puedan poner en peligro a uno o varios grupos en particular de trabajadores¹⁸.

¹⁶ Alli (2008).

¹⁷ ILO (2013). Training Package on Workplace Risk Assessment and Management for Small and Medium-Sized Enterprises. Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_215344.pdf

¹⁸ Alli (2008).

Exposición

Proceso de exponerse a algo circundante; la exposición puede afectar a los individuos de diferente manera¹⁹.

Higiene

La higiene en el trabajo describe la práctica de presentarse limpio y libre de riesgos de infección y de mantener el entorno de la misma manera. Incluye prácticas a nivel personal y dentro del centro de trabajo que protejan y detengan la propagación de enfermedades y padecimientos, tales como el lavado de manos, duchas, lavado de mano, higiene de los alimentos y otros. Asimismo, se refiere a la disposición de lugares y servicios al alcance de todos para ayudar a mantener la salud y prevenir la propagación de enfermedades y padecimientos, tales como lavatorios con agua y jabón, regaderas, lavanderías, servicios de alimentos y opciones para la gestión de la higiene menstrual. La higiene incluye intervenciones que promuevan conductas y prácticas administrativas higiénicas en el trabajo, tomando en cuenta tanto las conductas como las ubicaciones, mismos que se combinan para fomentar la higiene en el trabajo²⁰.

Inspección laboral

Función gubernamental llevada a cabo por inspectores especialmente nombrados para tal fin quienes visitan con regularidad ciertos lugares de trabajo para determinar si se cumple con lo previsto en las leyes, normas y reglamentos. En términos generales, brindan asesoría y guía de manera verbal o por escrito para reducir los factores de riesgo y los peligros en el lugar de trabajo. Sin embargo, dichos inspectores deben gozar de facultades sólidas y hacer uso de ellas, por ejemplo, interrumpir las labores en caso de encontrar peligros graves de seguridad y salud, o si el empleador ignora sus consejos de manera repetitiva e injustificada. Su objetivo es mejorar las condiciones y el ambiente de trabajo²¹.

Mitigación

Acto de reducir el impacto dañino de riesgos y peligros.

Monitoreo y evaluación

El monitoreo es un proceso continuo de recolección y análisis de información sobre algún programa o proyecto dado y la comparación de resultados reales con los planeados para determinar qué tan bien se ha implementado la intervención. Utiliza los datos generados por el programa o el proyecto en sí mismo (características individuales de los participantes, registro y asistencia, fin de la situación del programa en lo relativo a beneficiarios y costos del mismo). Contar con un sistema de monitoreo confiable es fundamental para la evaluación. La evaluación es un proceso que de manera sistemática y objetiva evalúa todos los elementos de

¹⁹ ILO (2016). WASH@Work: a self-training handbook: first module: international policy framework. International Labour Office, Geneva, p. 91.

²⁰ Ali (2008).

²¹ ILO (n.d.). Basic principles of monitoring and evaluation. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_546505.pdf

un programa o proyecto (por ejemplo, el diseño, implementación y resultados obtenidos) para determinar su valor o importancia general. Su objetivo es proporcionar información creíble para que los responsables de la toma de decisiones identifiquen la manera de alcanzar un mayor número de los resultados deseados²².

Normas internacionales del trabajo

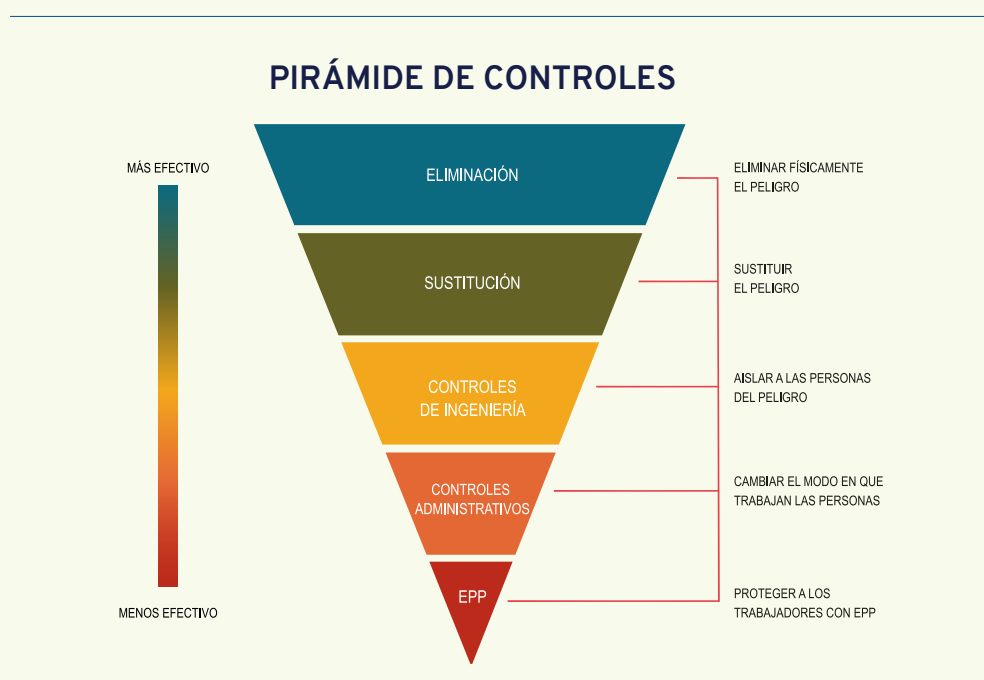
Son instrumentos jurídicos redactados por los componentes de la OIT (gobiernos, empleadores y trabajadores) y que estipulan principios y derechos básicos en el trabajo. Pueden tomar la forma de convenios, mismos que constituyen tratados internacionales vinculantes y que los estados miembro pueden ratificar, o recomendaciones que fungen como directrices no vinculantes²³.

Peligros

Situación física que de manera potencial derivaría en lesiones, daños a la propiedad, al medio ambiente o una combinación de todo ello²⁴.

Pirámide de controles

Metodología técnica diseñada para jerarquizar y seleccionar los controles que sean los más factibles, eficaces y permanentes, así como para identificar el tipo de intervención necesaria en correlación con la prioridad de sus objetivos²⁵.



²² ILO (n.d.). Glossary. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/terminology/wcms_475457.pdf

²³ Alli (2008).

²⁴ ILO (2018).

²⁵ Alli (2008).

Política nacional

Se refiere a la política nacional en materia de seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo conforme a los principios del Artículo 4 del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)²⁶.

Prevención

El objetivo de la prevención es tomar como una obligación minimizar, en medida de lo razonable, las causas y riesgos en el trabajo²⁷.

Principios de ergonomía

Concepto según el cual el trabajo a realizarse se organiza y especifica –junto con las herramientas y el equipo que se diseña y utiliza– de manera tal que coincida con las características físicas y mentales y con la capacidad del trabajador²⁸.

Programa nacional sobre seguridad y salud en el trabajo

Cualquier programa nacional que incluya objetivos a alcanzar dentro de un plazo determinado, prioridades y medios formulados para mejorar la seguridad y salud en el trabajo, así como los medios para evaluar su progreso²⁹.

Promoción de la salud en el trabajo

Un programa eficiente de promoción de la salud en el trabajo funge como complemento de las medidas de seguridad y salud en el trabajo y se integra al sistema de gestión de la SST de la organización. De esta manera, contribuye con el establecimiento y mantenimiento de un ambiente de trabajo seguro y sano mejorando la calidad de vida laboral y contribuyendo con una óptima salud física y mental en el trabajo. Ayuda también a que los trabajadores puedan enfrentar de manera más eficaz cualquier riesgo psicosocial, así como con los problemas personales o familiares que pudieran afectar su bienestar y desempeño en el trabajo, tales como estrés, violencia o el abuso en el consumo de alcohol y las drogas. Asiste a los trabajadores para ser más capaces en el manejo de sus padecimientos crónicos y proactivas con el cuidado de su salud con el fin de que mejoren su estilo de vida, la calidad de su dieta y hábitos de sueño, así como su condición física. Lo anterior implica que las medidas adoptadas no solamente deberán tratar estos temas desde un punto de vista individual sino también desde el colectivo, lo cual se relaciona directamente con el mejoramiento de las condiciones, el entorno y la organización del trabajo, así como con los contextos familiares, comunitarios y sociales. La Promoción de la Salud en el Trabajo (WHP, por sus siglas en inglés) es el esfuerzo

²⁶ ILO (2013). Building a preventative safety and health culture. Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_233211.pdf

²⁷ Alli (2008).

²⁸ Alli (2008).

²⁹ ILO (2018).

combinado de empleadores, trabajadores, sus comunidades y la sociedad por mejorar la salud y el bienestar de hombres y mujeres en el trabajo³⁰.

Protección social

La OIT define la protección social como el conjunto de medidas que la sociedad provee a sus miembros para protegerlos de aflicciones económicas y sociales provocadas por la falta o reducción significativa de ingresos por trabajo debido a diversas contingencias (enfermedad, maternidad, accidentes de trabajo, desempleo, invalidez, vejez y fallecimiento del sostén de la familia); el suministro de servicios de salud y de prestaciones para las familias con hijos³¹.

Repertorio de recomendaciones prácticas

Documento guía sobre políticas, establecimiento de estándares y prácticas sobre seguridad en el trabajo y seguridad y salud pública en general para uso de gobiernos, empleadores y trabajadores con el fin de promover la seguridad y la salud a nivel nacional y a nivel del lugar de trabajo. El repertorio de recomendaciones prácticas no sustituye necesariamente la legislación, normas y estándares de seguridad nacionales³².

Representante de los trabajadores

Representante de los trabajadores: De acuerdo con el Convenio de los representantes de los trabajadores, 1971 (núm. 135) será cualquier persona a quién se les reconozca como tal conforme a la legislación o prácticas nacionales, ya sean: (a) representantes sindicales, es decir, representantes nombrados o elegidos por los sindicatos o por los afiliados a ellos; o (b) representantes electos, es decir, representantes libremente elegidos por los trabajadores de la empresa, de conformidad con las disposiciones de la legislación nacional o de los contratos colectivos, y cuyas funciones no se extiendan a actividades que sean reconocidas en el país como prerrogativas exclusivas de los sindicatos³³.

Revisión de documentos

Investigación que utiliza fuentes internas o publicadas antes de realizar un proyecto de investigación. Este análisis puede integrarse con los hallazgos generales del estudio y/o utilizarse para dar forma a las conclusiones principales. De acuerdo con esta metodología, la revisión de documentos representa un método de trabajo cuyo propósito es recolectar los datos e información existentes sobre el valor de las cadenas objeto de la revisión de manera rentable. La meta de la revisión de documentos es obtener información, datos y conocimientos que ya existen antes de comenzar las investigaciones de campo y durante su realización³⁴.

30 ILO (n.d.). Glossary. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/terminology/wcms_475457.pdf

31 Alli, B. O. (2008). Fundamental principles of occupational health and safety. Organización Internacional del Trabajo - Ginebra: ILO.

32 ILO (2001). Guidelines on occupational safety and health management systems ILO-OSH 2001. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_107727.pdf

33 ILO (2018). Occupational Safety and Health in Global Value Chains Starterkit. Assessment of drivers and constraints for OSH improvement in global value chains and intervention design. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_635715.pdf

34 Alli (2008).

Riesgos

La posibilidad de la ocurrencia de un suceso no deseado con consecuencias específicas dentro de un periodo o circunstancias determinadas. Puede expresarse como una frecuencia (el número de sucesos específicos en unidad de tiempo) o como probabilidad (la probabilidad de que ocurra un evento en específico después de un evento previo) dependiendo de las circunstancias³⁵.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Ciencia de la anticipación, reconocimiento, evaluación y control de los peligros inherentes al lugar de trabajo o que deriven del mismo y que pudieran afectar la salud y bienestar de los trabajadores, tomando en cuenta su posible impacto en las comunidades circundantes y en el medio ambiente en general³⁶.

Servicios de salud en el trabajo

Servicios encomendados con funciones meramente preventivas y, básicamente, responsables de brindar asesoría a los empleadores, trabajadores y sus representantes sobre dar cumplimiento a los requisitos para establecer y mantener un ambiente de trabajo seguro y sano que facilite una salud óptima física y mental en relación con el trabajo, y la adaptación al trabajo de las capacidades de los trabajadores a la luz de su estado físico y de salud mental³⁷.

Servicios sociales

La recomendación sobre los servicios sociales, 1956 (núm. 102) define los servicios sociales como:

- (a) la obtención de alimentos en la empresa o cerca de ella;
- (b) los lugares y medios de descanso en la empresa o cerca de ella, y los medios de recreo, exceptuando la utilización de las vacaciones pagadas;
- (c) los medios de transporte para ir al trabajo y regresar del mismo, cuando los servicios ordinarios de transporte público sean inadecuados o difícilmente utilizables³⁸.

Sistemas de gestión de la SST

Red de componentes interrelacionados. Dichos componentes incluyen responsabilidades, autoridades, relaciones, cargos, actividades, procesos, prácticas, procedimientos y recursos. El sistema de gestión utiliza dichos componentes para establecer políticas, planes, programas

³⁵ ILO (2018).

³⁶ ILO (2015). Occupational Health Services. Disponible en: http://www.ilo.int/safework/areasofwork/occupational-health/WCMS_354275/lang--en/index.htm

³⁷ ILO (1956). R102 - Welfare Facilities Recommendation, 1956 (No. 102). Disponible en: https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312440

³⁸ ILO (2016). Occupational Safety and Health Management System. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---africa/---ro-abidjan/---sro-cairo/documents/publication/wcms_622420.pdf

y objetivos así como desarrollar los medios para implementar dichas políticas, planes y programas y para alcanzar estas metas³⁹.

Sistema nacional para la seguridad y salud en el trabajo

Infraestructura que representa el andamiaje principal para implementar las políticas nacionales y los programas nacionales de seguridad y salud en el trabajo⁴⁰.

Trabajador

Cualquier persona que preste servicios a un empleador, ya sea de manera regular o temporal⁴¹.



³⁹ Alli (2008).

⁴⁰ Alli (2008).

⁴¹ Alli (2008).



5. Bibliografía y referencias

Alli, B. O. (2008). Fundamental principles of occupational health and safety. Organización Internacional del Trabajo - Ginebra: ILO. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/@publ/documents/publication/wcms_093550.pdf

ILO (n.d.). International labour standards on occupational safety and health. (En línea). Disponible en: <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang--en/index.htm>

ILO (n.d.). International Hazard Datasheets on Occupations (HDO). Disponible en: https://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_113135/lang--en/index.htm

ILO (1956). R102 - Recomendación sobre los servicios sociales, 1956 (núm. 102). Disponible en: https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R102

ILO (1985). R171 - Recomendación sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (núm. 171). Disponible en: https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:55:0::NO::P55_TYPE,P55_LANG,P55_DOCUMENT,P55_NODE:REC,es,R171,%2FDocument

ILO (2000). Seguridad y salud en la agricultura. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_161137.pdf

ILO (2001). Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, ILO-OSH 2001. Disponible en: https://www.ilo.org/safework/info/standards-and-instruments/WCMS_112582/lang--es/index.htm

ILO (2007). Mejores trabajos para el desarrollo comunitario (WIND). Programa de formación en seguridad, salud y condiciones de trabajo en la pequeña producción agrícola. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_345997.pdf

ILO (2011). Seguridad y salud en la agricultura. Repertorio de recomendaciones prácticas. Disponible en: https://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_159460/lang--es/index.htm

ILO (2011). Sistema de gestión de la SST: una herramienta para la mejora continua. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_protect/@protrav/@safework/documents/publication/wcms_154127.pdf

ILO (2012). R202 - Recomendación sobre los pisos de protección social, 2012 (núm. 202). Disponible en: https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R202

ILO (2012). The SOLVE training package: Integra la promoción de la salud en el trabajo a través de las políticas de la SST. Disponible en español en: https://www.ilo.org/safework/info/instr/WCMS_203117/lang--es/index.htm

ILO (2014). Una Guía de 5 pasos para empleadores, trabajadores y sus representantes sobre la realización de evaluaciones de riesgos en el lugar de trabajo. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_349874.pdf

ILO (2014). Global manual for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/training/WCMS_241020/lang--en/index.htm

ILO (2014). Global action guide for WIND: Practical approaches for improving safety, health and working conditions in agriculture. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/training/WCMS_241019/lang--en/index.htm

ILO (2016). Glossary - Decent Work in Global Supply Chains. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/terminology/wcms_475457.pdf

ILO (2017). Incentivos y limitaciones para la SST en la cadena mundial de valor del café de tres regiones productoras de Colombia. Estudio de caso. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_671148.pdf

ILO (2018). La seguridad y salud en el trabajo en las cadenas mundiales de valor. Kit de inicio. Evaluación de los incentivos y las limitaciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en las cadenas mundiales de valor y formular intervenciones. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_635715.pdf

ILO (2020). Un regreso seguro y saludable al trabajo durante la pandemia de COVID-19. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/briefingnote/wcms_747910.pdf

ILO (2020). Cómo gestionar el lugar de trabajo durante la crisis de la COVID-19: Una guía para los empleadores. Disponible en: https://www.ilo.org/actemp/publications/WCMS_741584/lang--es/index.htm

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_743667.pdf

(ILO) (2020). Guía práctica de prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura en Honduras. Recomendaciones para empresas agrícolas medianas y grandes. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_753480.pdf

ILO (2020). Herramienta de 10 pasos para un retorno al trabajo seguro y saludable en tiempos de COVID-19. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_745842.pdf

ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de Honduras. Disponible en: https://www.ilo.org/sanjose/WCMS_757602/lang--es/index.htm

ILO (2020). Improving occupational safety and health in the global value chain of coffee in Lao People's Democratic Republic: Drivers and constraints. A case study. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---sro-bangkok/documents/publication/wcms_761319.pdf

ILO (2020). Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café de México. Disponible en: https://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_746972/lang-es/index.htm

ILO (2020). In the face of a pandemic: Ensuring Safety and Health at Work. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_742463.pdf

ILO (2020). Las Normas de la OIT y la COVID-19 (coronavirus). Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_739939.pdf

ILO (2020). Managing work-related psychosocial risks during the COVID-19 pandemic. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_748638/lang-en/index.htm

ILO (2020). Manual del instructor WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario. Disponible en: https://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_761154/lang-es/index.htm

ILO (2020). Manual de formación WIND: Mejoras en el trabajo para el desarrollo comunitario. Disponible en: https://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_761152/lang-es/index.htm

ILO (2020). Guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura. Disponible en: https://www.ilo.org/safework/info/instr/WCMS_746984/lang-en/index.htm

ILO (2020). Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo. Lista de comprobación. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_741818/lang-es/index.htm

ILO (2020). Prevención y mitigación de la COVID-19 en el trabajo: lista de comprobación. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_741818.pdf

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_744784.pdf

ILO (2020). Regresar al trabajo de forma segura: Diez medidas de acción. Disponible en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_759970/lang-es/index.htm

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en Honduras. Disponible en: https://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_771534/lang-es/index.htm

ILO (2021). Manual para formadores: Reglamentación en materia de seguridad y salud en el trabajo para la agricultura en México. Disponible en: https://www.ilo.org/mexico/publicaciones/WCMS_766182/lang-en/index.htm

OMS, UNICEF, +CIFRC (2020). La Estigmatización social asociada a la COVID-19. Guía para prevenir y abordar la estigmatización Social. Disponible en: <https://www.unicef.org/media/66351/file/Family-friendly-policies-covid-19-guidance-2020.pdf>

WHO (2020). Coronavirus disease (COVID-19): Health and safety in the workplace. Disponible en: <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/question-and-answers-hub/q-a-detail/coronavirus-disease-covid-19-health-and-safety-in-the-workplace>



VISION ZERO FUND

Departamento de Gobernanza y Tripartismo
Servicio de Administración del Trabajo,
Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud
en el Trabajo

4 route des Morillons
Suiza
CH-1211 Ginebra 22 Suiza

Tel: +41 22 799 6715



Organización
Internacional
del Trabajo

**SEGURIDAD
+ SALUD
PARA TODOS**

El Fondo Visión Cero es parte de Seguridad + Salud para Todos,
un Programa insignia de la OIT destinado a construir una cultura
de trabajo segura y saludable.

Donantes actuales y pasados



Federal Ministry
for Labour and Social Affairs



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



Este proyecto es
financiado por la
Unión Europea



Sweden
Sverige



Norad



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



UKaid
from the British people

SIEMENS
Ingenuity for life