



Oficina
Internacional
del Trabajo

Informe de progreso anual

VISION
ZERO
FUND

PERÍODO EXAMINADO

1 DE OCTUBRE DE 2019 – 30 DE SEPTIEMBRE DE 2020





Informe de progreso anual

PERIODO EXAMINADO

1 DE OCTUBRE DE 2019 – 30 DE SEPTIEMBRE DE 2020



Trabajadora de la confección en Etiopía, OIT 2019

Tabla de contenidos

PRÓLOGO	5
PANORAMA GENERAL	6
NUESTRA MISIÓN: ALCANZAR EL OBJETIVO CERO	7
NUESTRA RESPUESTA A LA COVID-19	8
NUESTRA LABOR A NIVEL MUNDIAL	10
DÓNDE ACTUAMOS	13
OPERACIONES EN LOS PAISES	14
África	14
Etiopía	14
Madagascar	16
Asia	18
República Democrática Popular Lao	18
Myanmar	19
América Latina	21
México	22
Honduras	23
Colombia	23
LECCIONES APRENDIDAS	24
EL CAMINO A SEGUIR	25



Trabajadoras de la confección en Etiopía, OIT 2019

PRÓLOGO

Como iniciativa de múltiples partes interesadas centrada en la acción colectiva, el Fondo Visión Cero (VZF) se compromete a mantener a todas las partes interesadas que trabajan en la encrucijada de la seguridad y la salud en el trabajo y las cadenas de suministro mundiales plenamente informadas sobre los objetivos, los logros, las lecciones aprendidas y las oportunidades futuras del Fondo. Este Informe Anual de Progreso refleja este compromiso.

Durante un período de desafíos sin precedentes para los trabajadores, los empleadores, los gobiernos de todo el mundo -y el propio Fondo- pudimos hacer verdaderos progresos hacia el objetivo de cero accidentes, lesiones y enfermedades laborales graves y mortales. De hecho, la pandemia de la COVID-19 sirvió

para subrayar la relevancia de nuestro enfoque: involucrar a las múltiples partes interesadas para mirar más allá de los métodos convencionales y encontrar nuevas formas innovadoras de abordar el urgente desafío de la seguridad y la salud de los trabajadores.

Les agradecemos su continuo apoyo y esperamos colaborar con ustedes para garantizar que los lugares de trabajo seguros y saludables sean una realidad para todos los trabajadores del mundo.

Ockert Dupper
Gerente del Programa Mundial
Fondo Visión Cero



Trabajadora del café en la República Democrática Popular Lao, OIT 2018

PANORAMA GENERAL

Como consecuencia de la pandemia de la COVID-19, 2020 fue un año difícil para prácticamente todos los sectores de la sociedad, en todo el planeta. La pandemia ha provocado un sufrimiento extremo y ha alterado gravemente no solo los sistemas de salud, sino también muchos otros ámbitos, como el mundo del trabajo. El Fondo Visión Cero ha sido capaz de dar una respuesta rápida y eficaz a los desafíos que surgen en las cadenas mundiales de suministro, gracias a sus conocimientos especializados y a la relación de confianza que ha

forjado con las partes interesadas desde su creación.

En el periodo que se examina, el Fondo Visión Cero implementó proyectos en siete países, centrados en las cadenas mundiales de suministro de la industria textil/confección y en la agricultura. Desde su establecimiento en 2016, a través de sus proyectos, el Fondo ha beneficiado directa o indirectamente a 5,7 millones de personas, a través de su trabajo con más de 40 000 funcionarios gubernamentales, empleadores, trabajadores y sus organizaciones. Durante ese periodo, el Fondo destinó aproximadamente 23 millones de dólares de los Estados Unidos a iniciativas encaminadas a mejorar la seguridad y salud en el trabajo (SST) y a ayudar a prevenir y reducir el número inaceptable de muertes, enfermedades y accidentes relacionados con el lugar de trabajo que se producen.

Nuestra misión: ALCANZAR EL OBJETIVO CERO

Cada año, 2,78 millones de trabajadores pierden la vida a causa de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, y otros 374 millones sufren accidentes ocupacionales y enfermedades profesionales no fatales.¹ El Fondo Visión Cero se propone avanzar hacia la visión de cero accidentes, lesiones y enfermedades graves y mortales relacionados con el trabajo.

El Fondo es una iniciativa creada por el G7 y respaldada por el G20, que comenzó sus actividades en 2016, con el objetivo de abordar las causas profundas de los déficits de SST más acuciantes que padecen las cadenas mundiales de suministro.

El Fondo está compuesto por gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, empresas y otras partes interesadas, y lleva a cabo acciones a nivel mundial, nacional y del lugar trabajo. Forma parte del programa de referencia de la OIT denominado Seguridad + salud para todos, que depende del Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo (LABADMIN/OHS) de la Oficina.



¹ Seguridad + salud para todos, Programa de referencia de la OIT, Hechos y cifras clave (2016-2020), en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/-ed_dialogue/-/-lab_admin/documents/publication/wcms_764208.pdf

NUESTRA RESPUESTA A LA COVID-19

Al estallar la pandemia de COVID-19, el Fondo se puso rápidamente en marcha con el fin de fortalecer las medidas en el área de la SST y brindar protección a los trabajadores, los empleadores y sus familias. Estas medidas se han sumado también a los esfuerzos mundiales por reconstruir para mejorar tras la pandemia. En esta perspectiva, el Fondo reasignó fondos a nivel mundial y logró nuevos apoyos financieros para responder a las solicitudes de asistencia formuladas por mandantes y asociados.

En colaboración con LABADMIN/OSH de la OIT, así como con el Departamento de Protección Social y con los programas [Better Work](#) y [SCORE](#), el Fondo contribuyó a catalizar la movilización de 20 millones de dólares de los Estados Unidos para materializar respuestas globales a la COVID-19. Logró movilizar nuevas contribuciones financieras para llevar a cabo actividades a corto plazo relacionadas con la COVID-19 en el sector de la confección en Myanmar, la República Democrática Popular Lao, Etiopía y Madagascar.

El Fondo también colaboró con el programa *Better Work* en la aplicación de medidas para mejorar la situación de los trabajadores en las fábricas de Bangladesh, Camboya, Indonesia y Viet Nam. Con el respaldo de sus donantes, el Fondo reasignó sin demora fondos en su haber para impulsar la organización de actividades relacionadas con la COVID-19 en las cadenas de suministro agrícolas de los países en que desarrolla proyectos, principalmente en Asia y América Latina.

Los equipos del Fondo en los países están llevando a cabo una serie de acciones adaptadas con el fin de mitigar las consecuencias de la COVID-19 y de limitar las perturbaciones en las cadenas mundiales de suministro del sector de la confección, en el que predominan las trabajadoras, y del sector de la agricultura, que se caracteriza por un elevado grado de informalidad.

En esta óptica, se desarrollaron y se divulgaron ampliamente instrumentos técnicos destinados a los mandantes con el fin de evaluar las necesidades derivadas de la COVID-19 y de elaborar respuestas para prevenir y mitigar sus efectos. Entre ellos, cabe citar:

- Una [lista de verificación sobre la COVID-19 para las pymes](#), preparada conjuntamente con especialistas de la OIT, que fue traducida a siete idiomas (entre ellos, chino, indonesio, hindi, japonés y vietnamita);
- Una [guía práctica para la prevención y mitigación del COVID-19 en la agricultura](#), que fue difundida en numerosos países y aplicada por mandantes de América Latina, Asia y Europa;
- Una herramienta de evaluación rápida de las necesidades generadas por la COVID-19 que ayudó

a muchos países de todo el mundo a evaluar las necesidades de los mandantes y a formular respuestas para abordar las dimensiones de la pandemia relacionadas con la seguridad y la salud.

Asimismo, el Fondo diseñó medidas para brindar apoyo a los trabajadores y sus familias a través de sistemas de seguro de accidente en el trabajo, y organizó campañas de concienciación que, solo en Myanmar, permitieron hacer llegar el mensaje a cinco millones de personas.

El Fondo ha logrado responder con rapidez y eficacia a los nuevos desafíos y a las solicitudes de los mandantes, en buena parte gracias a la relación de confianza que ha construido durante años con estos y con los asociados; al respecto, basta con observar que gobiernos, interlocutores sociales y donantes se dirigieron al Fondo para pedirle asistencia. Por otra parte, el Fondo ha sido capaz de sacar provecho de los sólidos conocimientos especializados que posee el servicio LABADMIN/OSH en el área de la seguridad y salud en el trabajo.

Sin embargo, mientras trabajábamos para prevenir y mitigar el impacto de la COVID-19 en los mandantes, el trabajo del Fondo también se vio afectado por la pandemia. Todos los proyectos en los países se han visto perturbados – cada uno de una forma distinta – y los planes de trabajo han tenido que ser revisados y adaptados en función de la nueva realidad mundial y de la situación específica de cada país. El diseño y el seguimiento de los proyectos y el apoyo brindado han tenido lugar a distancia, las reuniones sobre gobernanza se han celebrado de forma virtual y algunas actividades, en las que el VZF tenía la intención de participar, tuvieron que ser aplazadas o anuladas, como fue el caso de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2020, y del Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo que debía celebrarse en el Canadá.

A nivel de los países, diversas actividades, en particular, las iniciativas de formación, tuvieron que rediseñarse para poder ser llevadas a cabo a distancia. El personal del programa tuvo que adaptarse a las modalidades de trabajo virtuales y se anularon las visitas al terreno. Por otra parte, el hecho de que los asociados concentraran su atención en la respuesta a la pandemia incidió también en las actividades.



Trabajadoras en Madagascar, OIT 2018

NUESTRA LABOR A NIVEL MUNDIAL

Aunque la pandemia provocó cambios en las prioridades y cierto grado de replanificación en varios ámbitos, pudimos realizar avances satisfactorios con respecto a las tareas previstas, tanto a nivel mundial como de los países.

La Secretaría reforzó en mayor medida el marco de medición de los resultados y revisó la metodología empleada para evaluar los sectores utilizando una óptica con perspectiva de género. Asimismo, en 2021 aportará directrices para incorporar la cuestión del género en las evaluaciones, el diseño de proyectos, el seguimiento y la presentación de informes. Como estaba previsto inicialmente, se llevó a cabo una evaluación agrupada independiente de mitad de periodo, cuyos resultados debían presentarse al Comité Directivo en noviembre de 2020.

Por otro lado, el Fondo dio también pasos importantes hacia la concepción de una estrategia amplia para la participación del sector privado y estableció directrices para su aplicación.

Generar y difundir conocimientos

La Secretaría siguió ayudando a generar y difundir conocimientos en materia de SST, realizando proyectos de investigación y produciendo herramientas de formación y de sensibilización.

Estas actividades incluyeron:

- Contribuir a los esfuerzos siendo impulsados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la OIT para producir nuevas estimaciones mundiales sobre las enfermedades y los accidentes relacionados con el trabajo, las cuales deberían estar disponibles en 2021.
- Desarrollar un [plan de investigación](#) SST y cadenas mundiales de suministro.
- Trabajar en el armado de una caja de herramientas global sobre SST en la cadena de suministro del café, el cual permite que las partes interesadas

puedan acceder a los recursos concebidos y utilizados por los proyectos del VZF en la República Democrática Popular Lao, Colombia, Honduras y México. Esta carpeta de herramientas estará disponible en 2021.

Hacerse oír y conseguir apoyo

El Fondo organizó o participó en varios eventos de alto nivel, entre los que destacan los siguientes:

- Una sesión informativa, organizada por el VZF, dirigida a los países del G20 (Ginebra, octubre de 2019);
- [el Congreso Internacional A+A sobre seguridad y salud en el trabajo](#) (Düsseldorf, noviembre de 2019);
- [la Cumbre Visión Cero](#) (Helsinki, noviembre de 2019), en la que el VZF animó una mesa redonda;
- el seminario organizado por el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) sobre trabajo decente y crecimiento incluyente en las cadenas mundiales de suministro (Johannesburgo, noviembre de 2019),
- un evento con las partes interesadas, organizado por el VZF, para mejorar el bienestar de los trabajadores en el sector de la confección en Etiopía, siguiendo el modelo de la responsabilidad compartida (Addis Abeba, diciembre de 2019).

El Fondo llevó a cabo los preparativos para la celebración de su primer [Foro de alto nivel](#), que tendrá lugar de forma virtual en febrero de 2021. La finalidad de este evento será compartir conocimientos, experiencias, herramientas y enfoques innovadores con miras a mejorar

la SST de los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro.²

El Fondo recibió una serie de apoyos políticos de alto nivel:

- El G20 celebró la labor realizada por el Fondo con el fin de mitigar el impacto de la COVID-19 en la SST y de mejorar la preparación de cara a las emergencias públicas que surjan en el futuro.³
- La OIT y la Comisión Europea reafirmaron la importancia del papel que desempeña el VZF con miras a promover la SST en los países en desarrollo y en las cadenas mundiales de suministro.⁴
- En un informe de la OIT se reconoció que el VZF es, en el ámbito de las cadenas mundiales de suministro, uno de los programas “más importantes” que “han contribuido a mejorar el cumplimiento de

las normas fundamentales de la OIT y las leyes nacionales, además de fomentar la competitividad de las empresas”.⁵

Expansión y ampliación

En el periodo objeto de examen se finalizó la elaboración de un proyecto de cuatro años en México financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Su finalidad es elevar el nivel de prevención y mitigación de la COVID-19, y lograr que se respeten las leyes y políticas sobre SST en las cadenas mundiales de suministro seleccionadas. El proyecto se pondrá en marcha en 2021.

El Comité Directivo del Fondo pidió a la Secretaría que diseñara un nuevo proyecto en Viet Nam, centrado en la cadena de suministro del café. Asimismo, aprobó la financiación de una segunda fase de los proyectos en Madagascar y en Myanmar, que permitirá

² [Acción colectiva en favor de cadenas de suministro seguras y saludables: Foro de alto nivel virtual del Fondo Visión Cero.](#)

³ Declaración de los Ministerios de Trabajo y Empleo de los países del G20, 10 de septiembre de 2020.

⁴ [Conclusions of the 15th High-level meeting between the European Commission and the International Labour Organization \(2020\).](#)

⁵ [Informe de mitad de período sobre la aplicación del programa de acción de la OIT sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro.](#)



Agricultor de café en la República Democrática Popular Lao, OIT 2019

continuar las tareas en las cadenas de valor de la agricultura y de la confección/textil, y el inicio de las primeras actividades del Fondo en el sector de la construcción. Por otra parte, los ministerios BMZ y BMAS de Alemania aportaron financiación adicional al VZF para llevar a cabo iniciativas a corto plazo relacionadas con la COVID-19 en la cadena de suministro del sector de la confección en Asia y África.

Gobernanza

En junio de 2020, el Comité Directivo del Fondo aprobó la creación de un Comité Consultivo, en respuesta al interés que los interlocutores sociales han manifestado por interactuar de manera más estrecha con el Fondo. Así, pues, su estructura de gobernanza actual consta de:

- el Comité Directivo (órgano decisorio);
- el Comité Consultivo, que da voz a los representantes de los empleadores y de los trabajadores, y
- los comités consultivos tripartitos sobre proyectos, que se sitúan a nivel de los países.

En el marco del programa de referencia Seguridad + Salud para Todos, el VZF participa asimismo en el Consejo Consultivo Mundial Tripartito sobre SST y recibe orientación de este órgano.

Financiación

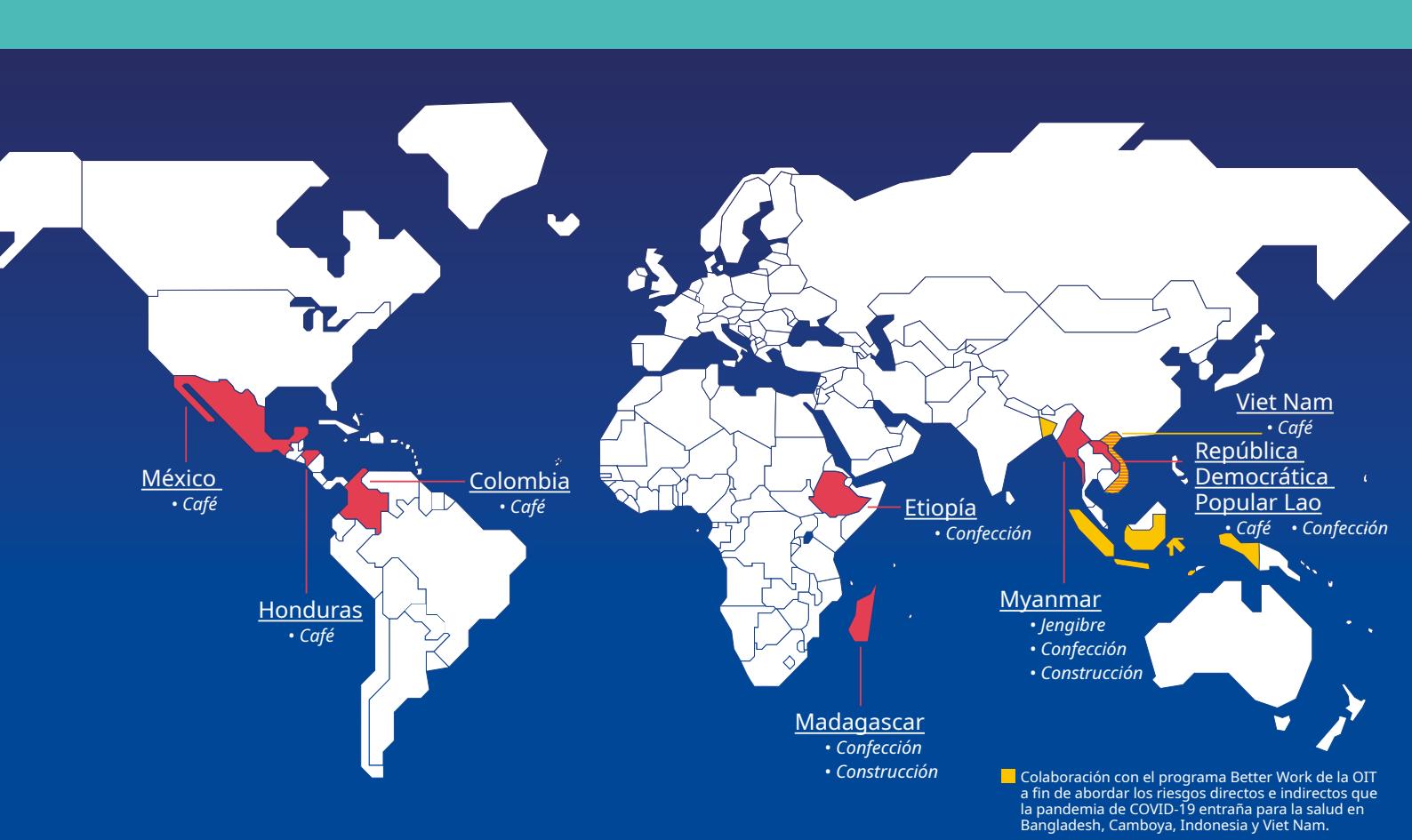
Las asignaciones recibidas de manera directa e indirecta desde la creación del Fondo en 2016 ascienden a 22,819,187 de dólares de los Estados Unidos. Para el año que viene, los donantes se han comprometido a asignar 6,169,591 de dólares suplementarios (5 millones de dólares provendrán del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos y un millón de euros, del BMAS), por lo que el total de los fondos directos, indirectos y prometidos se eleva a 28,988,778 de dólares. Hasta la fecha, la tasa de ejecución mundial combinada es del 66 por ciento. A nivel de los países, las tasas de ejecución se encuentran bien encaminadas en relación con las fechas de inicio y fin de los proyectos.

En 2020, un nuevo donante gubernamental, el Ministerio de Cooperación Económico y Desarrollo de Alemania (BMZ) pasó a formar parte del Fondo y cuatro donantes reconocidos -el BMAS, la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea, Francia y el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos-, renovaron sus compromisos asignando contribuciones financieras adicionales. En el periodo que se examina, el Fondo consiguió obtener nuevas asignaciones que superaron los 10 millones de dólares, las cuales se destinarán principalmente a llevar a cabo nuevos proyectos en Viet Nam y México y sobre la COVID-19.



DÓnde ACTUAMOS

En el periodo examinado, el VZF realizó actividades en siete países y diseñó un nuevo proyecto centrado en la cadena de suministro del café en Viet Nam. El proyecto para dar respuesta a la COVID-19, que cuenta con el apoyo financiero del BMZ, ampliará aún más la huella del Fondo, al tiempo que se llevan a cabo tareas en torno a aspectos de la SST en Bangladesh, Indonesia, Camboya y Viet Nam, en colaboración con el programa Better Work.



OPERACIONES EN LOS PAISES

África

Etiopía

VZF Etiopía forma parte de un programa de vasto alcance de la OIT ([SIRAYE: A programme on Advancing Decent Work and inclusive industrialization in Ethiopia](#)). Su actividad es llevada a cabo en estrecha colaboración con los programas Better Work y SCORE, a fin de incrementar al máximo el impacto de su labor en la SST. El programa se centra en el sector de la confección.

La COVID-19

VZF Etiopía proporcionó respaldo financiero a las inspecciones del trabajo con el objetivo de hacer cumplir la legislación relativa a la COVID-19, y brindó apoyo a las actividades de sensibilización. Asimismo, en este marco se impartió formación sobre desinfección a 86 equipos de limpieza de fábricas, lo que abarca un total de 331,494 metros cuadrados de superficie productiva.

Como el punto de mira pasó a ser la respuesta a la COVID-19, algunas actividades tuvieron que ser reprogramadas a 2021.

Visitas a las fábricas

A pesar de la pandemia, el número de fábricas registradas que se beneficiaron del programa denominado Una OIT pasó de 23 a 38. La iniciativa permitió llegar a un total de 40,593 trabajadores (35,333 de los cuales eran mujeres) y se realizaron 22 evaluaciones por sorpresa y 121 visitas de asesoramiento.

Ello condujo a la elaboración de 22 proyectos que ayudarán a las fábricas a abordar los problemas de incumplimiento.

Eventos

En diciembre de 2019 se celebró en Addis Abeba un evento de alto nivel de un día en el que se examinaron medidas para erradicar los déficits de trabajo decente en la industria de la confección de Etiopía, mencionados en [un informe encargado por el VZF](#).





Mesa redonda de las partes interesadas en Etiopía, OIT 2019

Alrededor de 60 personas participaron en el evento, entre ellas mandantes de la OIT, representantes de los principales compradores internacionales, inversores, el Banco Mundial, los asociados para el desarrollo, ONG y miembros de los círculos universitarios. La Ministra de Trabajo y Asuntos Sociales de Etiopía, Ergo Tewfay, su homólogo alemán, Hubertus Heil, y el Ministro de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania, Gerd Müller, tomaron la palabra en el evento.

Asimismo, en febrero de 2020 se organizó una mesa redonda de dos días en la que participaron los mandantes tripartitos para hacer un seguimiento de las recomendaciones indicadas en el informe. El taller sirvió para poner a prueba la operatividad del enfoque de acción colectiva del Fondo, y también como base para el desarrollo de la acción colectiva en favor de cadenas de suministro seguras y saludables, y de directrices para diseñar y aplicar los proyectos del Fondo.

Los participantes en el evento celebrado en Addis Abeba acordaron crear un grupo de trabajo compuesto por representantes de los trabajadores, los empleadores y los gobiernos con el propósito de establecer y seguir una hoja de ruta.

Generación y difusión de conocimientos

La OIT introdujo una [metodología sobre la planificación estratégica dirigida a los servicios de inspección del trabajo](#) con la

finalidad de prestar asistencia a estos servicios para mejorar los resultados en materia de cumplimiento, pese a las restricciones en materia de recursos. En este contexto, cinco oficinas de trabajo y asuntos sociales desarrollaron planes de cumplimiento estratégicos. Además, en el marco del proyecto se prepararon cinco documentos de orientación fáciles de comprender sobre la SST, que fueron distribuidos por los inspectores del trabajo a los trabajadores de las empresas beneficiarias.

VZF Etiopía brindó asistencia a las autoridades en la creación de un sistema de gestión de la información y de los conocimientos sobre la inspección del trabajo para aumentar la eficiencia, la eficacia y la transparencia en el proceso de aplicación de las normas.

Asimismo, se presentó a la dirección de las instituciones una evaluación de la capacidad de los sistemas de tecnologías de la información en los organismos de seguridad social con respecto a los empleados de organizaciones privadas y los funcionarios públicos.

Un total de 936 supervisores jerárquicos, directores de equipos, gestores de recursos humanos y de producción y operadores recibieron formación sobre SST, competencias de supervisión, cooperación en el lugar de trabajo y orientación en el campo del derecho laboral, entre otros ámbitos. También se impartió formación a más de 360 trabajadores (300 de ellos mujeres) centrada en sus derechos y responsabilidades.



Trabajadores de la construcción en Madagascar, OIT 2019

El equipo y los asociados del VZF diseñaron un módulo de formación en línea con el objetivo de reforzar la capacidad de los mandantes para mejorar el sistema de seguro de accidentes profesionales en Etiopía. Fue seguido por 30 participantes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de Etiopía, de oficinas de trabajo y asuntos sociales y de la Confederación de Sindicatos Etíopes.

Madagascar

La COVID-19

El Fondo Visión Cero brindó su apoyo a las visitas realizadas a unidades de producción para ayudar a reforzar las medidas de seguridad e higiene. Concretamente, se visitaron 687 empresas en las que trabajaban más de 19 000 personas, entre ellas 280 empresas del sector informal con más de 2 300 trabajadores. Las visitas se centraron

principalmente en la concienciación y en la transmisión de información y asesoramiento sobre cómo gestionar y afrontar la COVID-19 en el lugar de trabajo.

Servicios de inspección del trabajo

VZF Madagascar proporcionó equipos de seguridad e indumentaria de protección, incluidos cascos, protectores faciales, viseras, guantes, chalecos de seguridad y zapatos, a los inspectores del trabajo.

Asimismo, se impartió un plan de formación sobre SST, elaborado por la OIT, a un equipo de trabajo sólido compuesto por siete inspectoras y cinco inspectores del trabajo. A su vez, el equipo de trabajo formó al resto de los 245 inspectores y jefes de los servicios de finanzas. El plan de estudios fue incluido en el programa de formación básico que la Escuela Nacional de Administración (ENAM) ofrece a los futuros inspectores del trabajo. El equipo de trabajo también recibió formación sobre SST en el sector de la construcción, impartida por un inspector

del trabajo francés, procedente de la Isla de la Reunión.

VZF Madagascar efectuó un inventario de los recursos logísticos de los servicios de inspección del trabajo, proceso en que se puso de relieve la importancia de analizar de manera continua y periódica los déficits y las necesidades de recursos.

Servicios de salud en el trabajo

Durante la celebración de un taller con partes interesadas en marzo de 2020 se validaron los resultados de una evaluación de los servicios de salud en el trabajo, tras lo cual el proyecto recomendó llevar a cabo las acciones siguientes:

- Establecer un mecanismo para coordinar las iniciativas en el ámbito de la salud en el trabajo;
- ampliar la cobertura de los servicios de salud en el trabajo;
- promover una filosofía de prevención;
- reforzar las capacidades y aumentar la disponibilidad de personal, e
- intensificar la recopilación, el análisis y el intercambio de datos.

A partir de los resultados del estudio, el proyecto brindará apoyo a la elaboración y la aplicación de una estrategia tripartita para reforzar los servicios de salud en el trabajo y ampliar su cobertura a los trabajadores informales.

Sectores de la confección y el textil

Los inspectores del trabajo y la Caja Nacional de Seguridad Social (CNAPS) establecieron conjuntamente grupos de trabajo sobre protección social encargados de organizar visitas a las fábricas de prendas de vestir, en el marco de un plan de cinco años destinado a coordinar los servicios de salud en el trabajo. Durante las visitas realizadas durante tres meses a fines de 2019, 558 empleadores y 12 172 trabajadores se afiliaron a la CNAPS.

Por otra parte, se acordó impartir formación a los miembros de los comités de SST de las 56 empresas que forman parte del Grupo de Empresas Francas y Asociadas (GEFP).

Se explicó también someramente a 40 empleadores (28 de los cuales eran mujeres) la forma en que la SST puede ayudar a mejorar los resultados económicos y abordar los

desafíos relacionados con la responsabilidad ambiental y social.

Además, se publicó y tradujo al inglés un [estudio de los factores que impulsan la mejora de la SST y de aquellos que la obstaculizan en la cadena mundial de suministro del textil en Madagascar](#).

Sector del lichi

Durante la temporada de la cosecha del lichi de 2019, los empleadores registraron a 1 335 trabajadores estacionales en los servicios médicos locales entre empresas (SMIE), lo que supone un dato positivo, en relación con los 1 100 trabajadores estacionales registrados el año anterior.

Se adoptaron medidas para reforzar la SST, como la movilización de personal de enfermería durante la temporada de la cosecha, la formación de personal directivo en el área de la SST, la utilización de cestos de mejor calidad y de cuerdas más seguras, y la formación sobre la plantación, poda y tala de árboles.

En el marco del proyecto, que recibió el apoyo de consultores internacionales, se realizó una evaluación cualitativa de riesgos centrada en los productos químicos peligrosos utilizados en el cultivo del algodón y en las principales causas de tal exposición. En la evaluación se formularon también recomendaciones para mejorar las medidas de control. El informe resultante servirá de base para diseñar otras acciones que serán respaldadas por el proyecto y que se utilizarán con fines de formación.

Para poner fin a su labor en la cadena de suministro del lichi, el VZF Madagascar organizó un taller de evaluación en noviembre de 2019. Las 30 personas que asistieron (de las cuales 11 eran mujeres) identificaron las prácticas adecuadas entre las acciones emprendidas, como el acceso a los servicios de salud en el trabajo para los trabajadores estacionales, la evaluación de los riesgos en el lugar de trabajo y la formación sobre SST. Las partes interesadas señalaron también la importancia que reviste el diálogo social para mejorar la SST y la necesidad de que los exportadores intervengan desde el comienzo del proceso y de que la función de apoyo se mantenga durante el mismo (lo que comprende los servicios de inspección del trabajo, la CNAPS y los SMIE).

A raíz de una propuesta de los servicios de inspección del trabajo, la OIT tiene previsto establecer un reglamento tipo de buena conducta para promover la SST en la cadena de valor del lichi.

Asia

República Democrática Popular Lao

La COVID-19

Si bien la pandemia no tuvo repercusiones graves en el proyecto de la República Democrática Popular Lao (RDP Lao), provocó la anulación de la Conferencia de ASEAN OSHNET de 2020 y de la Exposición Mundial sobre el Café en Polonia, eventos que debían contar con el apoyo del proyecto de RDP Lao.

Inspección del trabajo

El proyecto contribuyó a incrementar la capacidad de los inspectores del trabajo con respecto a los peligros y riesgos para la SST en los sectores de la confección y la agricultura, y en su marco se impartió formación sobre las competencias para la inspección de la SST y acerca de un decreto nacional relativo a la SST que entró en vigor en febrero de 2019.

Asimismo, en noviembre de 2019, se organizó una formación de instructores sobre la inspección de la SST en la agricultura en la provincia de Champasak, por intermediación del Ministerio de Trabajo y Bienestar Social.

Seguridad social

VZF RDP Lao, junto con la OIT, facilitó asistencia a la Organización de Seguridad Social de Lao en el proceso de reforma de sus prácticas de inspección, en particular en la adopción de nuevas directrices y en el establecimiento de un equipo de trabajo sobre la inspección en el ámbito de la seguridad social.

En el marco del proyecto se analizaron el régimen de seguro de accidentes en el trabajo y la cobertura de seguridad social en el sector privado. Este examen mostró que solo 2 307 de cerca de 200 000 empresas privadas estaban registradas en la Organización de Seguridad Social de Lao, y que la cobertura era especialmente baja en el sector del café. También puso en evidencia el incumplimiento de los requisitos de registro y la falta generalizada de información sobre las prestaciones de seguridad social.

Sector del café

Tras la formación recibida, los agricultores de la provincia de Champasak pusieron en marcha medidas como la utilización de tapas en las máquinas para fabricar papel, la mejora de la gestión de los residuos resultantes del procesamiento del café y el almacenamiento y el etiquetado adecuado de las herramientas.



En noviembre de 2019, los encargados del proyecto del Fondo organizaron una actividad de formación de instructores sobre la SST en la agricultura dirigida a las cooperativas y plantaciones de café, por intermediación de la Asociación del Café de Lao.

Además, se distribuyeron carteles de contenido didáctico sobre SST en 324 aldeas donde viven agricultores de café y en seis plantaciones, materiales que se remitieron también a 15 organizaciones asociadas al proyecto en representación de las autoridades gubernamentales, los empleadores y los trabajadores. Los carteles serán el principal soporte didáctico que se utilizará en la formación sobre SST a nivel de la comunidad.

VZF RDP Lao prestó apoyo a la Organización de Seguridad Social de Lao para sensibilizar a la población respecto de las prestaciones de seguridad social, con objeto de remediar el bajo nivel de cobertura existente en el sector del café. Hasta la fecha, solo seis de los 36 lugares de trabajo reconocidos que participan en actividades de cultivo y procesamiento del café en Champasak han afiliado a sus trabajadores a la Organización de Seguridad Social.

Sector de la confección

Las visitas realizadas por inspectores del trabajo para supervisar las mejoras en la SST en las fábricas piloto mostraron que ocho de las diez fábricas aplicaban por lo menos una medida en tal sentido, como la instalación de sistemas de alarma antiincendios o la distribución de mascarillas a los trabajadores. Las diez fábricas piloto constituyeron comités bipartitos sobre SST en el lugar de trabajo.

En octubre de 2019, en el marco del proyecto se llevó a cabo una actividad de formación de instructores sobre los aspectos fundamentales de la SST, en la que participaron 26 personas (siete de ellas mujeres). En agosto de 2020, la Cámara Nacional de Comercio e Industria de Lao impartió otro curso similar que fue seguido por 19 trabajadores (nueve de ellos mujeres) de fábricas. Como consecuencia

de esta iniciativa, siete fábricas efectuaron nuevas mejoras en el ámbito de la SST.

Al término del periodo examinado, 15 733 de las 25 000 personas que, según estimaciones, trabajan en la industria de la confección fueron afiliadas a la Organización de Seguridad Social; se espera que esta cifra aumente significativamente.

Myanmar

La COVID-19

El equipo del VZF Myanmar preparó y comenzó a utilizar un conjunto de materiales de formación en línea sobre la prevención y la mitigación de la COVID-19. Más de 100 participantes, que representaban a sindicatos y organizaciones de empleadores, siguieron cursos de formación para instructores, entre otras modalidades.

Asimismo, el equipo del Fondo colaboró con asociados para poner en marcha una campaña cuya finalidad era el regreso seguro al trabajo, que fue lanzada durante las celebraciones del Safe Day (día de la seguridad) en el país. A fines de 2020, la página web de la campaña

había sido consultada por cuatro millones de personas. En este marco se produjo también un vídeo musical de animación en el que actuaba el conocido cantante Mi Sandi. El vídeo fue publicado en la plataforma de Facebook del artista, que cuenta con más de 1,3 millones de seguidores, además de en la [página Facebook](#) de la campaña, y fue emitido 42 veces en la cadena nacional MRTV.

VZF Myanmar contrató a 74 instructores (54 por ciento de los cuales eran mujeres) procedentes de varios sindicatos para comenzar el proceso de reciclaje de 800 trabajadores de la confección ante la situación de pandemia.

Ley de 2019 sobre SST

El Fondo llevó a cabo actividades para brindar apoyo al Departamento de Inspección de las Fábricas y de la Ley General del Trabajo (FGLLID) en la redacción de regulaciones que favorezcan la aplicación de la nueva ley de 2019 sobre SST.

VZF Myanmar colaboró con H&M para promover dicha ley. Los proveedores de H&M aportaron información al equipo del VZF acerca de las regulaciones propuestas, y permitieron a las personas encargadas de la seguridad participar en los cursos de formación de instructores.



Inspección del trabajo y seguridad en el lugar de trabajo

Se impartió formación sobre procedimientos de seguridad y prácticas de inspección a veinticuatro inspectores eléctricos (42 por ciento de los cuales eran mujeres), facilitada por ingenieros eléctricos de la multinacional británica Arup, y a 21 inspectores de calderas (todos ellos hombres), facilitada por técnicos en la materia del Ministerio de Trabajo de Singapur.

VZF Myanmar brindó apoyo a dos funcionarios (ambos hombres) del FGLLID para que asistieran a la sesión de planificación de las tareas de la [Conferencia de ASEAN OSHNET](#) en Indonesia, en noviembre de 2019.

Además, alentó la presencia de una delegación tripartita en la Conferencia sobre la Inspección del Trabajo organizada por GIZ en Phnom Penh, Camboya, en octubre de 2019, así como la participación de mandantes en seminarios web sobre [la seguridad química en el lugar de trabajo](#) y [la seguridad química y el género](#).

Por otra parte, 57 personas (44 por ciento de ellas mujeres) asistieron a un taller en enero de 2020 para iniciar las actividades de coordinación de varios servicios de inspección.

El sector del jengibre

VZF Myanmar diseñó un módulo de formación sobre género, SST y agricultura, que fue utilizado en las formaciones de instructores y cursos posteriores. Las sesiones incluyeron también un curso de formación de instructores sobre el aprendizaje de la gestión integrada de plagas, dirigido al personal de los servicios de extensión del Departamento de Agricultura y a personal auxiliar local de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI). Se considera que esta organización es un nuevo asociado para la formación, que contribuirá a reproducir en otros cultivos las lecciones extraídas en el sector del jengibre. El personal de extensión del Departamento de Agricultura formó a 101 productores de jengibre (39 por ciento de los cuales eran mujeres) del estado de Shan en los ámbitos de la SST y las cuestiones de género en la agricultura.

VZF Myanmar elaboró un manual que integra la SST en las actividades y los mecanismos de control interno de las cooperativas. En febrero de 2020, el equipo organizó un taller con el objetivo de lograr que los agricultores y los compradores estuvieran plenamente de acuerdo con los protocolos en materia de SST, las medidas de calidad y otros ámbitos abordados en el manual. En el evento participaron representantes de tres grupos productores de jengibre y de la fábrica de procesamiento Snack Mandalay.

Asimismo, en marzo de 2020, el VZF, en colaboración con la Cooperativa Alemana y la Confederación Raiffeisen (DGRV), organizó un taller con grupos de productores de jengibre para analizar el tema del registro de las cooperativas. Esto condujo a la inscripción como cooperativa del grupo de producción de jengibre Shwe Chin Sein.

Por otro lado, una casa comercial adoptó medidas de SST en el lugar de trabajo con el apoyo del proyecto.

El sector de la confección

Entre junio y noviembre de 2019, el proyecto piloto de seguro de accidentes en el trabajo (EII), que se puso en marcha en dos municipios, redundó en beneficio de 198 000 personas, 141 000 de las cuales trabajaban en el sector de la confección (el 90 por ciento de estas eran mujeres).

En promedio, el proyecto redujo a la mitad el tiempo necesario para tramitar las prestaciones del seguro. Además, generó una relación más directa entre los trabajadores y la Junta de Seguridad Social (SSB) al permitir a los trabajadores reclamar indemnizaciones y recibir tarjetas de identidad emitidas por la SSB, así como información y prestaciones solicitadas directamente a la Junta.

En enero de 2020, 63 mandantes tripartitos (63 por ciento de los cuales eran mujeres) participaron en un [taller](#) con el objetivo de presentar los resultados de la evaluación y de reunir información sobre la estrategia de mejora.

Durante el último trimestre de 2019, formadores de la Federación de Cámaras de Comercio de la Unión de Myanmar (UMFCCI) utilizaron materiales del VZF para impartir a nueve gestores de cinco fábricas de confección una capacitación en el área de la seguridad química, así como una formación sobre el establecimiento de comités de SST y los informes sobre accidentes y el mantenimiento de registros a 25 gestores de doce fábricas.

Asimismo, 30 personas (93 por ciento de las cuales eran mujeres) procedentes de los sindicatos y de departamentos gubernamentales recibieron formación en línea sobre la comunicación eficaz en el área de la SST.

El sector de la construcción

En el marco de una evaluación general de los factores que favorecen la SST y de aquellos que la obstaculizan en el sector, se preparó un informe preliminar sobre la definición y el ámbito de acción de la cadena mundial de suministro de la construcción en Myanmar. A partir de esta evaluación se determinarán y se desarrollarán modelos de acción específicos en el sector.



Trabajadora de café en México, OIT 2020

América Latina

La COVID-19

El VZF desempeñó un papel destacado en las respuestas a la pandemia desplegadas en la región. En México se desarrollaron [cinco protocolos](#) sobre la SST que ponían el acento en la COVID-19, en coordinación con la Asociación Mexicana de la Cadena Productiva del Café (AMECAFE) y la Asociación Nacional de la Industria del Café, (ANICAFE). El Gobierno adoptó una [guía práctica para la prevención y mitigación de la COVID-19 en la agricultura](#), elaborada por el Fondo y la OIT. Asimismo, se difundieron videos y anuncios por radio para asegurar que los mensajes llegaran a las personas que trabajan en el campo.

En Honduras, se elaboraron dos guías prácticas de prevención y mitigación de la COVID-19, una centrada en la [agricultura](#) y otra, en la [cadena de valor del café](#), en coordinación con el Consejo Hondureño de

la Empresa Privada (COHEP) y con el Instituto Hondureño del Café (IHCAFE). A partir de estos documentos se constituyeron los [protocolos nacionales contra la COVID-19](#) aplicables en los sectores de la agricultura y el café.

En Colombia, con el apoyo del Consejo Colombiano de Seguridad, el VZF preparó un curso virtual sobre [gestión de la SST para afrontar la pandemia de COVID-19](#). Participaron en dicha actividad 165 personas, entre ellas, técnicos agrícolas, productores y exportadores de café, y miembros del Ministerio de Trabajo. Con el fin de promover el aprendizaje Sur-Sur, el curso fue impartido también a 176 miembros de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral del Perú (SUNAFIL). Asimismo, está previsto que se imparta a sindicalistas del sector agrícola, y que se reproduzca en otros países andinos.

Generación y difusión de conocimientos

México

En México se prepararon [cinco cursos virtuales](#) para presentar los protocolos en materia de SST y está previsto que se imparten a aproximadamente 400 especialistas técnicos de la cadena de suministro del café (40 por ciento de los cuales son mujeres).

Asimismo, se publicó un estudio para identificar los incentivos y las limitaciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en la cadena del café, en [español](#) y en [inglés](#), en el que se enumeran seis ámbitos de acción prioritarios:

- Reforma jurídica, ajustes reguladores y promoción de políticas en materia de SST a nivel de la empresa.
- Integración de la prevención de los accidentes y enfermedades en el trabajo en los programas de desarrollo nacional.
- Creación de oferta y demanda de servicios de formación en el área de la SST.
- Fomento de una cultura de prevención en materia de SST.
- Promoción de buenas prácticas de SST entre las productoras.
- Sensibilización a la relación entre la SST y la productividad.

Los resultados del estudio fueron validados por más de 200 participantes de países productores de café, así como en una serie de talleres organizados con tal fin a nivel nacional. En el estudio se siguió una [metodología](#) desarrollada por la OIT y aplicada en todos los países en que el VZF lleva a cabo iniciativas. La metodología fue ampliada para tomar también en consideración el género, la productividad y las cuestiones ambientales.

Por otra parte, el Fondo está terminando de desarrollar una metodología para medir el impacto de las acciones relativas a la SST sobre la productividad en las granjas agrícolas. Este modelo será puesto a prueba en una plantación de café en 2021, en estrecha colaboración con ANICAFE.

Asimismo, se desarrolló un conjunto de materiales de formación de instructores en el que se adaptaron las metodologías pertinentes de la OIT sobre la SST al sector agrícola. Estos recursos serán transmitidos al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y a los compradores internacionales, quienes, a su vez, formarán a más de 5 000 productores de café.

En agosto de 2020, en el marco del proyecto se inició un proceso para repertoriar los servicios de salud en el trabajo en México, en estrecha colaboración con el IMSS y con la Federación Nacional de Salud en el Trabajo (FENASTAC). Los resultados servirán para elaborar las nuevas regulaciones de tales servicios en el país.



Agricultoras de café en la República Democrática Popular Lao, OIT 2019

Honduras

En Honduras se preparó un [curso virtual](#) sobre la SST y la COVID-19 orientado prioritariamente a los sectores de la agricultura y el café, en coordinación con el COHEP y con el respaldo de la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC). Dicha formación fue seguida con éxito por personas procedentes de 47 organizaciones, empresas y cooperativas. Actualmente, el curso virtual está siendo promovido en otros países y será adaptado a otros sectores.

El Fondo proporcionó al IHCAFE un conjunto de materiales de formación adaptado a los pequeños productores agrícolas, que permitirá a este Instituto impartir la formación a 15 000 productores de café del país.

Por otro lado, se publicó un estudio de los incentivos y limitaciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en la cadena de suministro del café de Honduras, en [español](#) y en [inglés](#), y se acordó adoptar cinco modelos de actuación, en consulta con los mandantes y las partes interesadas, en los ámbitos siguientes:

- El campo de acción de las instituciones responsables de la SST, lo que abarca la actualización del marco regulador y el desarrollo de capacidad.
- Los procesos de formación, tanto para los productores como para los trabajadores. Dichos procesos deberían basarse en los requisitos en materia de SST que deseen adoptar los compradores finales, en la existencia de un ecosistema de actores que apoyen la formación, en el fortalecimiento del marco institucional con respecto a la SST y en la creación de un sistema de valores para promover este marco.
- La incorporación de la SST a la agenda de los actores de la cadena de valor, con autoridad para aplicar medidas decisivas.
- Acciones encaminadas a mejorar la calidad del café con el fin de facilitar el acceso a mercados especializados.

Estas acciones fueron respaldadas el IHCAFE y por el Consejo Nacional del Café en una reunión nacional tripartita. El Fondo brindará apoyo a los tres primeros modelos de actuación, los cuales están en sintonía con la estrategia, el campo de acción y los recursos disponibles del proyecto.



Trabajador de café en la
República Democrática Popular Lao, OIT 2019

Colombia

En Colombia se publicaron una [metodología para identificar los peligros y evaluar los riesgos para la SST en el sector cafetero](#), y un estudio sobre los [accidentes y enfermedades laborales, las percepciones y las buenas prácticas](#) en este mismo sector. Sobre la base de estos trabajos se elaborará una nota de políticas que servirá como referencia en las discusiones sectoriales sobre las estrategias para mejorar las prácticas en materia de SST en el lugar de trabajo.

El equipo y los asociados del Fondo están analizando los resultados de una encuesta sobre la SST realizada en 2019 para evaluar la salud y las condiciones de trabajo de los trabajadores temporales y estacionales, que son los más vulnerables de la cadena de valor del café. Esta encuesta se utilizará a la hora de diseñar planes nacionales de acción sobre la SST en 2021.

Entre agosto y octubre de 2019 se organizaron tres talleres de diálogo tripartitos en los que participaron representantes de las autoridades gubernamentales, las organizaciones de empleadores y de trabajadores, las partes interesadas del sector del café y las

universidades de Bogotá, Nariño y Risaralda. Un total de 103 personas (56 por ciento de las cuales eran mujeres) tomaron parte en las discusiones sobre la idoneidad de las actuales regulaciones en materia de SST para cumplir los objetivos, y sobre los obstáculos, déficits y oportunidades para mejorar.

En agosto de 2020, el proyecto dio su apoyo a la iniciativa de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia (FNC) de crear un curso virtual sobre SST dirigido a los formadores y a los técnicos de la producción del café. Además, se ofrecieron diez becas a las principales organizaciones del café de Honduras y México.

En el marco del proyecto se impartió formación a 108 productores de café (31 por ciento de los cuales eran mujeres) y a representantes de la FNC de la ciudad de Pereira sobre las regulaciones del Sistema General de Riesgos Laborales.

El equipo impartió cursos de formación de instructores a 60 formadores de la FNC; 223 técnicos afiliados a la Federación recibieron también formación posteriormente (el 30 por ciento de estos eran mujeres).

En diciembre de 2019 se concluyó una evaluación sobre las actividades de formación en el campo de la SST, realizada por la FNC con el apoyo del Fondo. Los resultados de esta evaluación están siendo utilizados en la formulación de propuestas para reforzar las actividades de formación.

El proyecto, en colaboración con la FNC, está finalizando la producción de una radionovela de diez episodios para promover la temática de la SST, y, en particular, las medidas de prevención de la COVID-19 en la cadena de valor del café. Esta radionovela también será también difundida en México y Honduras.

LECCIONES APRENDIDAS

El Fondo Visión Cero se centra en realizar mejoras en la SST de los países y en las cadenas de suministro mundiales. Al mismo tiempo, proporciona orientación basada en datos y en el apoyo de una alianza mundial de expertos en seguridad y salud de los trabajadores. Y lo que es más importante, aprovecha las lecciones aprendidas en los países y las difunde a nivel mundial. Este enfoque es una manera eficaz de crear un cambio real a nivel local que sirva de base a las estrategias y enfoques globales.

A continuación, se incluyen algunos ejemplos de estas lecciones aprendidas.

En la República Democrática Popular Lao, al visitar plantaciones de café y de plátanos, el equipo del proyecto se percató de que era necesario promover el trabajo decente más allá del ámbito de la SST. Las entrevistas realizadas revelaron que los trabajadores no solo carecían de protección suficiente frente a los riesgos para la SST, sino que además trabajaban sin contratos de empleo, no tenían derecho a recibir prestaciones por accidente ni por enfermedad profesionales, y percibían pagas inferiores al salario mínimo.

Por otro lado, en una evaluación realizada por el proyecto del VZF en Lao se indicó que, al ampliarse la diversidad de las asociaciones, es decir, cuando se va más allá de la estructura tripartita tradicional, se refuerza el ecosistema favorable al impacto y a la sostenibilidad. En el sector del café, en particular, se percibe que los asociados con representación en el grupo de trabajo de las partes interesadas están comenzando a comprender las ventajas de tal diversidad.

En **Colombia, Honduras y México**, las tareas realizadas a través de las estructuras de diálogo tripartitas en materia de SST impulsaron la responsabilización con respecto a los proyectos y su sostenibilidad, aseguraron la participación de todas las partes interesadas pertinentes y contribuyeron a evitar la duplicación de actividades y el cansancio de las partes interesadas.

En **Myanmar**, la iniciativa de sensibilización a la COVID-19, que recibió el apoyo del Fondo, puso de manifiesto la necesidad de disponer de una plataforma única (una sola página Facebook) validada por las autoridades, en la que se expusieran todos los recursos y mensajes de interés para los trabajadores. La buena relación que mantenían el VZF y la SSB facilitó la difusión de información sobre el acceso a las prestaciones de seguridad social por parte del equipo, tarea que es de capital importancia en épocas de crisis.

EL CAMINO A SEGUIR

En el periodo examinado destaca el primer año de la fase de consolidación del VZF, que se inspira en la [Acción colectiva en favor de cadenas de suministro seguras y saludables 2019-2023](#). La estrategia pone el acento en vincular la aplicación de los proyectos en los países a la generación y difusión de conocimientos.

Se llevarán a cabo iniciativas concretas para aplicar el modelo de acción colectiva extendiendo la red de partes interesadas y colaboradores del Fondo. Ello se ampliará al sector privado, en el marco de una estrategia para la participación de este sector que será finalizada y puesta en marcha por el Fondo.

El primer foro de alto nivel del Fondo, que se celebrará en febrero, ofrecerá la oportunidad de promover el enfoque de acción colectiva a nivel planetario. La participación en eventos mundiales, como el Foro de la OCDE sobre la debida diligencia en el sector textil y del calzado, y el Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud, contribuirán asimismo a incrementar la visibilidad del Fondo y a brindar oportunidades para establecer contactos con círculos más amplios que se ocupan de la SST.

El Fondo seguirá reforzando su respuesta a la COVID-19 en los países, sacando provecho de los conocimientos técnicos que posee el servicio LABADMIN/OSH de la OIT y reforzando la colaboración con otros programas de referencia, entre ellos el programa *Better Work*.

- En Myanmar y Madagascar, el Fondo ampliará sus tareas con la inclusión del sector de la construcción. Siguiendo su modelo de acción, comenzará por realizar una evaluación de los factores que impulsan la mejora de la SST y de aquellos que la obstaculizan.
- En Etiopía, en colaboración con la OIT, se efectuará una evaluación de los déficits de trabajo decente en la cadena de valor del algodón, inclusive sobre la SST. Ello permitirá detectar las oportunidades que existen para realizar también actividades en este sector.
- En México, el VZF pondrá a prueba un módulo de formación sobre SST dirigido a las mujeres que trabajan en cooperativas del café, siguiendo un enfoque de formación de instructores.
- En Viet Nam, el proyecto será la primera oportunidad del VZF para integrar un enfoque de acción colectiva en la fase de diseño. Tras las consultas mantenidas con los compradores internacionales de café, el Fondo hará un inventario general de los principales compradores internacionales y regionales.
- El proyecto del Fondo en Lao llegará a su fin en marzo de 2021. Durante los últimos meses, el equipo del proyecto se concentrará esencialmente en la sostenibilidad de sus acciones.

El Fondo desarrollará directrices y herramientas concretas para asegurar que las consideraciones de género estén convenientemente integradas en todas sus tareas. Asimismo, se desplegarán mayores esfuerzos para difundir los resultados de las investigaciones del Fondo mediante la creación de una plataforma de aprendizaje y de una serie de seminarios web sobre investigación.



El VZF reúne a gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, empresas y otras partes interesadas con el propósito de avanzar hacia la consecución del objetivo de cero accidentes, lesiones y enfermedades graves y mortales relacionados con el trabajo en las cadenas mundiales de suministro. En esta perspectiva, lleva a cabo acciones a nivel mundial, nacional y del lugar trabajo, y actualmente se concentra en las cadenas de suministro de la agricultura y la confección. El VZF es una iniciativa del G7 que ha recibido el respaldo del G20. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) administra el Fondo y ejecuta sus proyectos.

Organización Internacional del Trabajo

Servicio de Administración del Trabajo,
Inspección del Trabajo y
Seguridad y Salud en el Trabajo
(LABADMIN/OSH)

Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

ilo.org/vzf
vzf@ilo.org

Donantes pasados y actuales



SIEMENS
Ingenuity for life



Oficina
Internacional
del Trabajo

SEGURIDAD
+ SALUD
PARATODOS

El Fondo Visión Cero forma parte del Programa de Referencia de la OIT Seguridad y Salud para Todos que construye una cultura de trabajo seguro y saludable.