



Organisation
internationale
du Travail

Rapport de progrès annuel

PÉRIODE DE COUVERTURE DU RAPPORT

1^{ER} OCTOBRE 2019 – 30 SEPTEMBRE 2020

VISION
ZERO
FUND



Rapport de progrès annuel

PÉRIODE DE COUVERTURE DU RAPPORT

1^{ER} OCTOBRE 2019 – 30 SEPTEMBRE 2020



Table des matières

AVANT-PROPOS	5
VUE D'ENSEMBLE	6
NOTRE MISSION : ATTEINDRE LE CHIFFRE ZÉRO	7
NOTRE RÉPONSE AU COVID-19	8
NOTRE TRAVAIL AU NIVEAU MONDIAL	10
LIEUX DE TRAVAIL	13
OPÉRATIONS AU NIVEAU DES PAYS	14
Afrique	14
Éthiopie	14
Madagascar	16
Asie	18
République démocratique populaire du Laos	18
Myanmar	19
Amérique Latine	21
Mexique	22
Honduras	23
Colombie	23
LEÇONS APPRISES	24
LA VOIE À SUIVRE	25



AVANT-PROPOS

En tant qu'initiative multipartite axée sur l'action collective, le Fonds Vision Zéro (VZF) s'engage à tenir toutes les parties prenantes travaillant au cœur de la sécurité et de la santé au travail et des chaînes d'approvisionnement mondiales pleinement informées de nos objectifs, de nos réalisations, des enseignements tirés de notre expérience, ainsi que des opportunités futures. Le présent rapport d'étape annuel reflète cet engagement.

Au cours d'une période de défis sans précédent pour les travailleurs, les employeurs, les gouvernements du monde entier – et le Fonds Vision Zéro lui-même – nous avons pu faire de réels progrès vers l'objectif de zéro accident du travail grave et mortel, blessure et maladie. En fait, la pandémie de COVID-19 a servi à souligner

la pertinence de notre approche : inciter de multiples parties prenantes à regarder au-delà des méthodes conventionnelles pour trouver de nouvelles façons innovantes de relever le défi urgent de la sécurité et de la santé des travailleurs.

Nous vous remercions pour votre soutien continu et sommes impatients de collaborer avec vous pour permettre que des lieux de travail sûrs et sains deviennent une réalité pour tous les travailleurs du monde entier.

Ockert Dupper
Manager du programme mondial
Vision Zero Fund



Travailleuse du café en République démocratique populaire du Laos, OIT 2018

VUE D'ENSEMBLE

Dans presque tous les secteurs de la société et dans le monde entier, 2020 a été une année difficile en raison de l'épidémie de COVID-19. La pandémie a causé des souffrances dramatiques et a entraîné des perturbations majeures, non seulement au sein des systèmes de santé, mais aussi dans de nombreux autres domaines, y compris le monde du travail. Le Fonds Vision Zéro (VZF) a été en mesure de répondre rapidement et efficacement aux défis des Chaînes d'Approvisionnement Mondiales (CAM) grâce à son expertise et à la

confiance qu'il a su établir avec les parties prenantes au fil des ans.

Au cours de la période considérée, le Fonds Vision Zéro a implanté des projets dans sept pays (Colombie, Honduras, Mexique, Myanmar, Laos, Éthiopie et Madagascar), en se concentrant sur les chaînes d'approvisionnement mondiales des industries textiles et agricoles. Depuis sa création en 2016, les projets du VZF ont bénéficié directement à plus de 40 000 fonctionnaires, employeurs, travailleurs et leurs organisations, tandis que près de 5,7 millions de personnes en ont profité directement ou indirectement. Au cours de cette période, le VZF a investi près de 23 millions de dollars US dans l'amélioration de la Sécurité et de la Santé au Travail (SST) et dans la prévention et la réduction du nombre inacceptable de décès, de blessures et de maladies, liés au travail.

Notre Mission :

ATTEINDRE LE CHIFFRE ZÉRO

Chaque année, 2,78 millions de travailleurs succombent à des accidents du travail et à des maladies professionnelles, tandis que 374 millions supplémentaires souffrent d'accidents du travail et de maladies professionnelles non mortelles – qui sont, pour la plupart, évitables¹. Le VZF aspire à progresser vers une vision zéro accident, blessure ou maladie professionnelle grave et fatale.

Cette initiative du G7, approuvée par le G20 est opérationnelle depuis 2016. Le Fonds Vision Zéro cherche à s'attaquer aux causes profondes des plus graves déficits en matière de SST dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Le Fonds rassemble des gouvernements, des organisations d'employeurs et de travailleurs, des entreprises et d'autres parties prenantes, et œuvre aux niveaux mondial, national et sur les lieux de travail. Le Fonds fait partie du programme phare de l'OIT « Sécurité + Santé pour tous », situé au sein du Service de l'administration du travail, de l'Inspection du travail et de la santé au travail (LABADMIN/OSH) de l'OIT.

Chaque année
2,78 millions
DE TRAVAILLEURS
SUCCOMBENT À DES ACCIDENTS
DU TRAVAIL ET À DES MALADIES
PROFESSIONNELLES

1 Sécurité + Santé Pour Tous, un programme phare de l'OIT, facteurs clés et tableaux (2016-2020) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_764208.pdf

NOTRE RÉPONSE AU COVID-19

Lorsque la pandémie de COVID-19 a frappé, le Fonds Vision Zéro s'est rapidement mobilisé pour renforcer les mesures de SST et protéger les travailleurs, les employeurs et leurs familles. Ces mesures ont également contribué aux efforts mondiaux de reconstruction optimisée après la pandémie. Pour ce faire, le Fonds Vision Zéro a réaffecté des fonds internationaux et a obtenu un nouveau soutien financier pour répondre aux demandes d'assistance de ses membres et de ses partenaires.

En collaboration avec le service *LABADMIN/OSH* de l'OIT, et son département de protection sociale à savoir [Better Work](#) et [SCORE](#), le Fonds Vision Zéro a fortement contribué à la mobilisation de 20 millions de dollars pour l'application de mesures globales en réponse au COVID-19. Il a obtenu de nouveaux financements de donateurs, pour des activités à court terme liées au COVID-19 dans le secteur du vêtement au Myanmar, en République démocratique populaire du Laos, en Éthiopie ainsi qu'à Madagascar.

Le Fonds a également collaboré avec *Better Work* pour mettre en place des mesures d'aide pour les employés dans les usines au Bangladesh, au Cambodge, en Indonésie et au Viet Nam. Grâce au soutien de ses donateurs, le Fonds Vision Zéro a rapidement réaffecté les fonds existants pour soutenir les activités perturbées par le COVID-19, dans les pays projets du VZF comme cela a été le cas pour les chaînes d'approvisionnements agricoles, principalement en Asie et en Amérique latine.

Les équipes nationales du Fonds Vision Zéro réalisent une série d'actions précises et ciblées pour atténuer les conséquences négatives liées à l'épidémie de COVID-19 et pour ainsi, limiter les perturbations des chaînes d'approvisionnement mondiales dans le secteur du vêtement, où prédominent les femmes, et aussi dans le secteur agricole, qui se caractérise par un degré élevé de travail informel.

Le Fonds Vision Zéro a développé et largement diffusé, des outils techniques permettant aux mandants d'évaluer les besoins et d'élaborer des réponses pour prévenir et atténuer les effets du COVID-19. Ceux-ci comprenaient :

- Une [liste de contrôle du COVID-19 pour les PME](#), produite en collaboration avec des spécialistes de l'OIT et traduite en sept langues, dont le chinois, le bahasa indonésien, l'hindi, le japonais et le vietnamien ;
- [Un guide pratique pour la prévention et la réduction des effets du COVID-19 dans l'agriculture](#), largement diffusé et exécuté par les mandants en Amérique latine, en Asie et en Europe ;
- Un outil d'évaluation rapide des besoins relatifs à l'épidémie de COVID-19 qui a aidé de nombreux

pays du monde entier à déterminer les besoins des mandants afin de mettre en place des réponses adéquates pour faire face aux dimensions de sécurité et de santé durant la pandémie.

Le Fonds Vision Zéro a également conçu des mesures pour apporter un soutien aux travailleurs et à leurs familles par le biais de systèmes d'assurance contre les accidents du travail, et a mené des campagnes de sensibilisation qui, rien qu'au Myanmar, ont touché cinq millions de personnes.

Le Fonds Vision Zéro a été en mesure de répondre rapidement et efficacement aux nouveaux défis et aux demandes formulées par les mandants, en grande partie grâce à la confiance qu'il a établie au fil des ans avec eux et ses partenaires : les gouvernements, les partenaires sociaux et les donateurs se sont tournés vers le Fonds pour offrir leur soutien. Ce dernier a également pu s'appuyer sur la solide expertise technique du service *LABADMIN/OSH* en matière de santé et sécurité au travail.

Alors que le Fonds Vision Zéro travaillait pour prévenir et atténuer l'impact du COVID-19 auprès des mandants, le propre travail du Fonds a été affecté par la pandémie. Tous les programmes nationaux ont été perturbés – chacun à sa manière – et les plans de travail ont dû être révisés et adaptés en fonction de la nouvelle réalité mondiale et de la situation particulière de chaque pays. La conception, la supervision et le soutien des projets ont été effectués à distance, les réunions de gouvernance se sont déroulées virtuellement et certaines activités prévues, auxquelles le Fonds Vision Zéro entendait participer, ont été retardées ou annulées – comme ce fut le cas pour la Conférence internationale du travail et le Congrès mondial de la SST au Canada.

Au niveau des pays, plusieurs activités, et notamment la formation, ont dû être repensées pour être menées à distance. Le personnel du programme a dû s'adapter aux pratiques de télétravail, entraînant l'annulation des visites sur le terrain. Les activités ont été encore plus affectées lorsque les partenaires ont déplacé leur attention vers la réponse à la pandémie.



NOTRE TRAVAIL AU NIVEAU MONDIAL

Alors que la pandémie a entraîné un changement de priorités et une certaine réorganisation dans plusieurs domaines, des progrès réels ont été réalisés pour faire avancer les travaux prévus autant au niveau mondial que national.

Le Secrétariat a renforcé le cadre de mesure des résultats du Fonds Vision Zéro et a examiné la méthodologie d'évaluation sectorielle du Fonds, dans une optique d'intégration de la dimension de genre. Des instructions pour l'intégration de la dimension de genre dans les évaluations, la conception des projets, le suivi et les rapports seront disponibles en 2021. Comme prévue initialement, une évaluation intégrée indépendante de mi-parcours a été conduite et, les résultats devaient être présentés au Comité directeur en novembre 2020.

Enfin, le Fonds Vision Zéro a également fait des progrès significatifs dans l'élaboration d'une stratégie globale d'engagement du secteur privé, ainsi que pour l'ensemble des lignes directrices pour l'implantation.

Création et diffusion de connaissances

Le Secrétariat a continué à contribuer à la production et à la diffusion des connaissances en matière de SST, en effectuant des recherches et en produisant des outils de formation et de sensibilisation.

Ces activités comprenaient :

- Sa participation aux efforts, de l'OMS et de l'OIT, dans la production de nouvelles estimations mondiales sur les accidents et les maladies liés au travail, qui devraient être accessibles en 2021.
- L'élaboration d'un [plan de recherche](#) complet sur la SST et les chaînes d'approvisionnement mondiales.
- La conception d'une boîte à outils mondiale sur la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café, afin que les parties prenantes puissent accéder aux

ressources développées et testées par les projets du VZF en République démocratique populaire du Laos, en Colombie, au Honduras et au Mexique. Elle sera disponible en 2021.

Se faire entendre et obtenir du soutien

Le Fonds Vision Zéro a organisé ou participé à plusieurs événements de haut niveau, notamment :

- Une session d'informations pour les pays du G20 organisée par le Fonds Vision Zéro (à Genève, en octobre 2019).
- Le [36e Congrès international pour la sécurité et la santé A+A](#) (à Düsseldorf, en novembre 2019).
- Le [sommet Vision Zéro](#) (à Helsinki, en novembre 2019), où le Fonds Vision Zéro a tenu un panel sur la santé et la sécurité dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.
- Le séminaire OIT-CIT sur le travail décent et la croissance inclusive dans les chaînes d'approvisionnement mondiales (à Johannesburg, en novembre 2019).
- Un événement des parties prenantes, organisé par le Fonds Vision Zéro, pour améliorer le bien-être des travailleurs dans l'industrie du vêtement en Éthiopie grâce au modèle de responsabilité partagée (à Addis-Abeba, en décembre 2019).

Le Fonds Vision Zéro a également organisé son premier [Forum de haut niveau](#), qui s'est tenu virtuellement en février 2021 pour partager des connaissances, des expériences, des outils et des approches innovantes d'amélioration de

la sécurité et la santé des travailleurs dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.²

Le Fonds Vision Zéro a reçu un certain nombre de soutiens politiques de haut niveau :

- Le G20 a salué les travaux du Fonds pour atténuer l'impact du COVID-19 sur la SST et pour mieux se préparer aux futures situations d'urgence publique.³
- L'OIT et la Commission européenne ont réaffirmé le rôle du Fonds dans les efforts de promotion de la SST dans les pays en développement et dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.⁴
- Un rapport récent de l'OIT a reconnu le Fonds comme l'un des programmes « les plus importants » dans les chaînes d'approvisionnement mondiales « ayant contribué à l'amélioration du respect des

normes fondamentales de l'OIT et de la législation nationale, tout en stimulant la compétitivité des entreprises ».⁵

Développement et expansion

La conception d'un projet de quatre ans financé par le ministère américain du travail (USDOL) au Mexique était en cours de finalisation au cours de cette période du rapport. Le projet vise à accroître la prévention et l'atténuation des effets du COVID-19, ainsi que le respect des lois et des politiques de SST dans un certain nombre de chaînes d'approvisionnement mondiales. Les activités du projet débuteront en 2021.

Le Comité directeur a demandé au secrétariat du Fonds Vision Zéro de concevoir un nouveau projet au Viet Nam, axé sur la chaîne

2 [Action collective pour des chaînes d'approvisionnement sûres et saines : Forum de haut niveau virtuel du Fonds Vision Zéro for Safe and Healthy Supply Chains: A Vision Zero Fund High Level Virtual Forum.](#)

3 G20 Labour and Employment Ministerial Declaration, September 10, 2020.

4 [Conclusions de la 15e rencontre de haut niveau entre la Commission européenne et l'Organisation internationale du travail \(2020\)](#)

5 [Rapport à mi-parcours sur la mise en œuvre du Programme d'action de l'OIT sur le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales](#)



Producteur de café en République démocratique populaire du Laos, OIT 2019

d'approvisionnement du café. Il a approuvé le financement d'une deuxième phase de projets à Madagascar et au Myanmar afin de poursuivre le travail dans les chaînes de l'agriculture et du vêtement/textile, et a soutenu le démarrage des premières activités du Fonds dans le secteur de la construction. Par ailleurs, le gouvernement allemand a apporté un soutien financier supplémentaire au Fonds Vision Zéro pour des activités à court terme liées à l'épidémie de COVID-19 dans les chaînes d'approvisionnement du vêtement en Asie et en Afrique.

Gouvernance

En juin 2020, le Comité directeur a approuvé la création d'un comité consultatif après que les partenaires sociaux aient exprimé leur intérêt envers un engagement plus étroit avec le Fonds Vision Zéro. La structure de gouvernance du Fonds se compose désormais des éléments suivants :

- Le Comité directeur du Fonds Vision Zéro, qui agit comme organe décisionnel.
- Le Comité consultatif, qui donne la parole aux représentants des employeurs et des travailleurs.
- Au niveau national, les Comités Consultatifs de Projets Tripartites (CCP) du Fonds Vision Zéro.

Dans le cadre du programme phare « Sécurité + Santé Pour Tous », le Fonds Vision Zéro prend part au Comité consultatif tripartite mondial du programme phare et en reçoit les conseils.

Financement

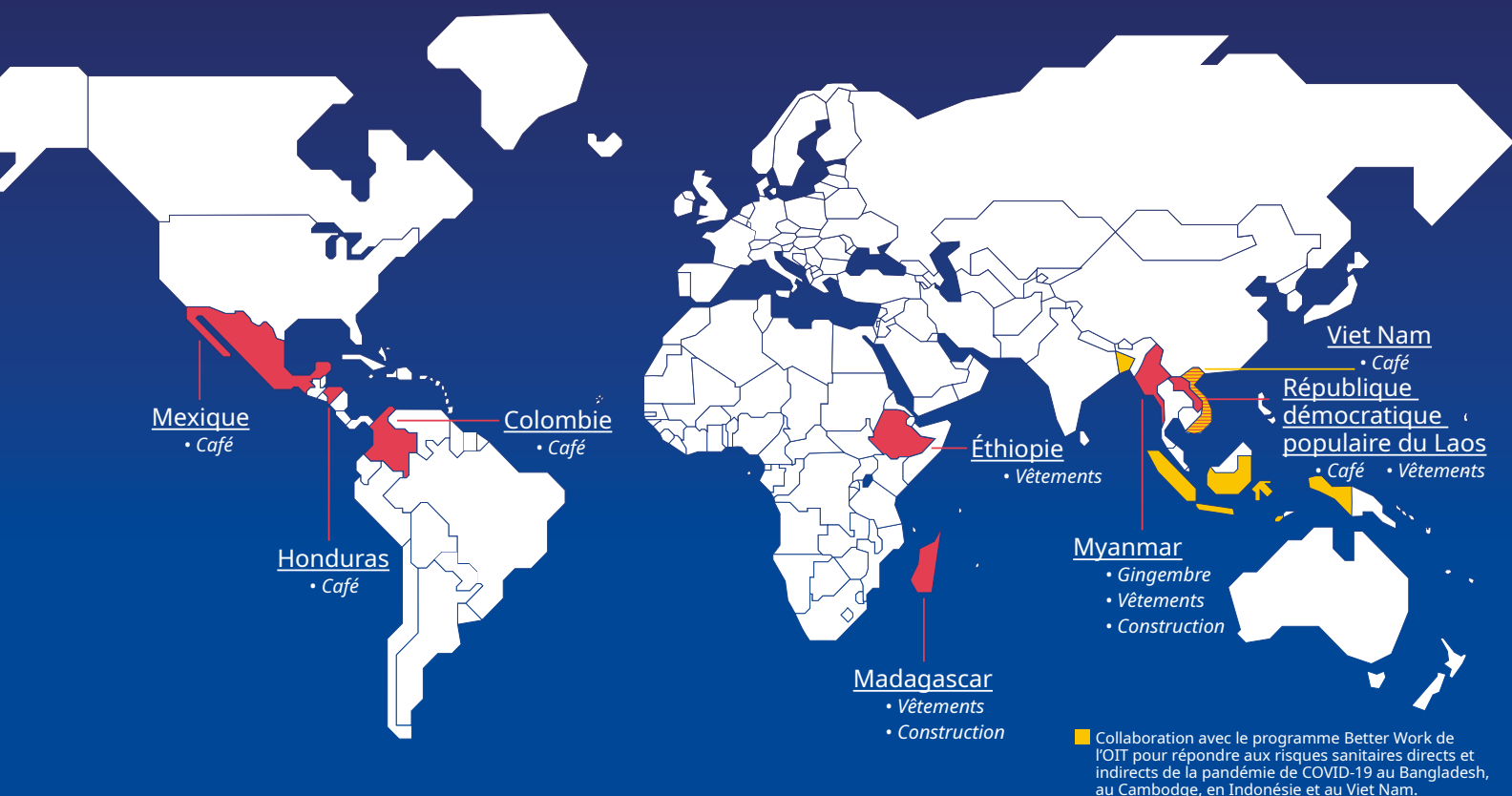
Depuis sa création en 2016, le Fonds Vision Zéro a reçu \$ US 22,819,187 en financement direct et indirect. Un montant supplémentaire de \$ US 6,169,591 (Un million d'euros du BMAS et 5 million de dollars US en provenance de USDOL) a été promis pour l'année suivante, ce qui porte les fonds directs, indirects et promis à un montant total de \$ US 28,988,778. Le taux de livraison global combiné à ce jour est de 66 %. Au niveau des pays, les taux d'exécution sont en bonne voie par rapport aux dates de début et de fin des projets.

En 2020, un nouveau donateur gouvernemental, le ministère allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ), a rejoint le Fonds, et quatre donateurs établis, le BMAS, la DG Emploi de la CE, la France et USDOL, ont renouvelé leur engagement par des contributions financières supplémentaires. Au cours de la période considérée, le Fonds Vision Zéro a obtenu plus de 10 millions de dollars américains de nouveaux financements, qui soutiendront principalement son projet COVID-19 et les nouveaux projets nationaux au Viet Nam et au Mexique.



LIEUX DE TRAVAIL

Au cours de la période de référence, le Fonds Vision Zéro était opérationnel dans sept pays, tandis qu'un nouveau projet était conçu et axé sur la chaîne d'approvisionnement du café au Viet Nam. Le nouveau projet allemand, en réponse au COVID 19, élargira davantage la portée du Fonds Vision Zéro, puisque des travaux sur les composantes de SST seront mis en œuvre – en collaboration avec *Better Work* – au Bangladesh, en Indonésie, au Cambodge et au Viet Nam.



OPÉRATIONS AU NIVEAU DES PAYS

Afrique

Éthiopie

La mission du Fonds Vision Zéro en Éthiopie s'inscrit dans un programme global de l'OIT – [SIRAYE : programme de promotion du travail décent et de l'industrialisation inclusive en Éthiopie](#), et œuvre en étroite collaboration avec les programmes *Better Work* et *SCORE* afin de maximiser son impact sur la SST. Le programme se concentre sur le secteur du vêtement.

COVID-19

VZF Éthiopie a fourni un soutien financier aux inspections du travail pour renforcer le suivi des lois et de la réglementation concernant l'épidémie de COVID-19, et a soutenu les activités de sensibilisation. Il a également dispensé une formation à la désinfection pour 86 équipes de nettoyage dans des usines qui couvrent un total de 331 494 mètres carrés de surface de production.

En raison du changement d'orientation en réponse à l'épidémie de COVID-19, certaines activités ont dû être reportées à 2021.

Visites d'usines

Malgré la pandémie, le programme VZF Éthiopie a observé une augmentation du nombre d'usines enregistrées bénéficiant du programme ONE de l'OIT, qui est passé de 23 à 38. Au total, 40 593 travailleurs (dont 35 333 femmes) ont été touchés, et 22 évaluations spontanées ainsi que 121 visites de conseil ont été effectuées.

Cela a permis ainsi, l'élaboration de 22 plans d'amélioration qui aideront les usines à résoudre les problèmes de non-conformité.

Événements

Un événement de haut niveau d'une journée s'est déroulé à Addis-Abeba en décembre 2019, afin de discuter des mesures pour remédier aux déficits de travail décent dans l'industrie du vêtement en Éthiopie, tels que relevés dans un [rapport commandé par](#) le Fonds Vision Zéro de la même année.



MADE IN
ETHIOPIA



Table ronde des parties prenantes en Éthiopie, OIT 2019

L'événement a accueilli environ 60 personnes, dont des mandants de l'OIT, des représentants de grands acheteurs internationaux, des investisseurs, la Banque mondiale, des partenaires de développement, des ONG et des universitaires. Le ministre éthiopien du travail et des affaires sociales, Monsieur Ergogie Tesfaye, le ministre allemand du travail et des affaires sociales, Monsieur Hubertus Heil, et le ministre allemand de la coopération économique et du développement, Monsieur Gerd Muller. Ils se sont tous exprimés à cette occasion.

Une table ronde de deux jours avec les mandants tripartites s'est tenue en février 2020 pour assurer le suivi des recommandations du rapport. L'atelier a servi de groupe de pilotage pour opérationnaliser l'approche d'action collective du Fonds Vision Zéro et a contribué à l'élaboration de « l' Action collective pour des chaînes d'approvisionnement sûres et saines, qui sont les lignes directrices pour la conception et la mise en œuvre de tous les projets du Fonds Vision Zéro ».

Les participants à l'événement d'Addis-Abeba ont convenu d'établir un groupe de travail composé de représentants des travailleurs, des employeurs et du gouvernement pour élaborer et exécuter une feuille de route.

Générer et diffuser les connaissances

Une [méthodologie de l'OIT concernant la planification stratégique pour les inspections du](#)

[travail](#) a été introduite pour aider l'inspection du travail à améliorer les résultats de conformité malgré les contraintes de ressources. Cinq bureaux du travail et des affaires sociales (BoLSA) ont élaboré des plans stratégiques de conformité. En outre, le projet VZF Éthiopie a élaboré cinq documents d'orientation faciles à comprendre sur la SST, qui ont été distribués par les inspecteurs du travail aux travailleurs des entreprises ciblées.

Le projet VZF Éthiopie a aidé les autorités à élaborer un système de gestion des informations et des connaissances sur l'inspection du travail afin de rendre l'application de la loi plus efficace et plus transparente.

Une évaluation de la capacité du système informatique des organismes de sécurité sociale pour les employés des organisations privées (POESSA) et pour les fonctionnaires (PSSSA) a été présentée à la direction des institutions.

Au total, 936 superviseurs hiérarchiques, chefs d'équipe, responsables des ressources humaines et responsables de la production, ainsi qu'un certain nombre d'opérateurs ont reçu une formation, notamment sur la SST, les compétences de supervision, la coopération sur le lieu de travail et l'orientation en matière de droit du travail. A cela s'ajoute le fait que, plus de 360 travailleurs (dont 300 femmes) ont reçu une formation axée sur leurs droits et leurs responsabilités.



Travailleurs de la construction à Madagascar, OIT 2019

L'équipe du Fonds Vision Zéro et ses partenaires ont conçu une formation en ligne visant à renforcer la capacité des mandants à améliorer le système d'assurance contre les accidents du travail en Éthiopie. Cette formation a été suivie par 30 participants du ministère du travail et des affaires sociales, de la BoLSA et de la Confédération des syndicats éthiopiens.

Madagascar

COVID-19

Le Fonds Vision Zéro a soutenu les visites d'unités de production pour renforcer les mesures de sécurité et d'hygiène. Des visites ont eu lieu dans 687 entreprises employant plus de 19 000 travailleurs. Leur objectif principal était la sensibilisation et la transmission d'informations et de conseils sur la gestion et la lutte contre l'épidémie de COVID-19 sur le lieu de travail.

Inspection du travail

Le projet Fonds Vision Zéro Madagascar a fourni aux inspecteurs du travail des équipements de sécurité et de protection, notamment des casques, des couvre-visages, des visières, des gants, des gilets de sécurité et des chaussures.

Un programme de formation à la SST élaboré par l'OIT a été dispensé à un groupe de travail de douze inspecteurs du travail, dont sept sont des femmes. À son tour, ce groupe de travail a formé le reste des 245 inspecteurs et contrôleurs du travail. Le programme a été inclus dans le programme de formation de base que l'École Nationale d'Administration (ENAM) offre aux futurs inspecteurs du travail. Le groupe d'intervention a également reçu une formation sur la SST dans le secteur de la construction, dispensée par un inspecteur du travail français de l'île de la Réunion.

Le projet Fonds Vision Zéro Madagascar a procédé à un inventaire des moyens logistiques de l'inspection du travail, qui a mis en évidence

la nécessité de dresser un bilan permanent et périodique des lacunes et des besoins en matière de ressources.

Services de santé au travail

Les résultats d'une évaluation des services de santé au travail (SST) ont été validés lors d'un atelier avec les parties prenantes en mars 2020, à la suite duquel le projet Fonds Vision Zéro Madagascar a recommandé les actions suivantes :

- La mise en place d'un mécanisme de coordination des actions en matière de santé au travail ;
- L'extension de la couverture de santé et de sécurité au travail ;
- La promotion d'une culture de la prévention ;
- Le renforcement des capacités et l'augmentation de la disponibilité du personnel ;
- Le développement de la collecte, de l'analyse et du partage des données.

Sur la base des résultats de l'étude, le projet Fonds Vision Zéro Madagascar soutiendra l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie tripartite pour consolider et étendre la couverture de SST aux travailleurs informels.

Secteur du vêtement et du textile

Les inspecteurs du travail et la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNAPS) ont mis en place des « groupes d'intervention de protection sociale » communs, pour effectuer des visites dans les usines de confection, conformément à un plan quinquennal de coordination de la SST. Au cours des trois mois de visites conjointes à la fin de l'année 2019, dans les entreprises, 558 employeurs et 12 172 travailleurs se sont inscrits auprès de la CNAPS.

Un accord a été conclu pour former les membres des comités de SST des 56 entreprises membres du Groupe des Entreprises et Partenaires pour la Transformation des produits d'Exportation (GEFP).

Quarante employeurs (dont 28 femmes) ont été informés sur la manière dont la SST peut contribuer à améliorer les performances économiques et à relever les défis de la responsabilité sociale et environnementale.

Une [évaluation des facteurs et des contraintes pour l'amélioration de la SST dans la chaîne](#)

[d'approvisionnement textile mondiale de Madagascar](#) a été publiée et traduite en anglais et en français.

Secteur du litchi

Les employeurs ont enregistré 1 335 travailleurs saisonniers auprès des Services Médicaux Interentreprises locaux (SMIE) pendant la saison des récoltes de 2019, ce qui se compare favorablement aux 1 100 saisonniers enregistrés l'année précédente.

Des mesures ont été adoptées pour renforcer la SST, notamment le déploiement de personnel infirmier pendant la saison des récoltes, la formation du personnel d'encadrement en matière de SST, l'utilisation de paniers améliorés et de cordes plus sûres. Une formation adéquate aux méthodes de plantation, d'élagage et d'abattage d'arbres a été dispensée.

Le projet Fonds Vision Zéro Madagascar soutenu par des consultants internationaux, a réalisé une évaluation qualitative des risques. Les études se sont portées sur les produits chimiques dangereux utilisés par les producteurs de coton et les principales causes d'exposition. L'évaluation comprenait également des recommandations pour l'amélioration des mesures de contrôle.

Le rapport informera par la suite, des autres actions que le projet Fonds Vision Zéro Madagascar appuiera, et qui serviront de base de travail à des formations.

Alors que le Fonds Vision Zéro terminait ses travaux sur la chaîne d'approvisionnement du litchi, un atelier d'évaluation s'est tenu en novembre 2019. Les 30 participants (dont 11 femmes) ont déterminé les bonnes pratiques découlant des interventions, notamment l'accès à la SST pour les travailleurs saisonniers, l'évaluation des risques sur le lieu de travail et la formation de SST.

Les parties prenantes ont également souligné l'importance du dialogue social pour l'amélioration de la SST, ainsi que la nécessité d'impliquer les exportateurs dès le début et le besoin d'associer la fonction de soutien – y compris celle de l'Inspection du travail, la CNAPS et la SMIE – et cela, tout au long du processus.

À la suite d'une proposition de l'Inspection du travail, l'OIT prévoit de fournir un modèle "de code de bonne conduite" pour promouvoir la SST dans la chaîne d'approvisionnement du litchi.

Asie

République démocratique populaire du Laos

COVID-19

La pandémie a eu un impact limité sur le projet VZF République démocratique populaire du Laos, bien qu'elle ait conduit à l'annulation de la conférence ASEAN-OSHNET 2020 (réseau de SST pour les pays de l'ANASE), ainsi qu'à l'annulation de l'exposition mondiale du café en Pologne, que le projet prévoyait de soutenir.

Inspection du travail

Le projet VZF République démocratique populaire du Laos a contribué à renforcer les capacités des inspecteurs du travail en matière de dangers et de risques de SST dans les secteurs du vêtement et de l'agriculture. Il a permis également que soit offerte une formation sur les compétences en matière d'inspection de la SST, ainsi qu'une formation sur le porter à connaissance d'un décret national sur la SST, entré en vigueur en février 2019.

En novembre 2019, le projet, par l'intermédiaire du Ministère du travail et de la Protection sociale, a organisé une Formation de Formateurs (FdF) ayant pour thème ; les inspections de la SST dans l'agriculture au niveau de la province de Champassak.

Sécurité sociale

Le projet VZF République démocratique populaire du Laos, en collaboration avec l'OIT, a aidé l'Organisation Laotienne de Sécurité Sociale (LSSO) à réformer ses pratiques d'inspection, notamment en adoptant de nouvelles lignes directrices et en créant une équipe d'inspection de la sécurité sociale.

Le projet VZF République démocratique populaire du Laos a mené une analyse du régime d'assurance contre les Accidents du Travail (AT) et de la couverture de la sécurité sociale du secteur privé. Il a montré que seules 2 307 des quelque 200 000 entreprises privées s'étaient inscrites à la LSSO, avec une couverture particulièrement faible dans le secteur du café. Elle a également révélé un manque d'application des exigences d'enregistrement et une méconnaissance générale des prestations de sécurité sociale.

Secteur du café

Après avoir reçu une formation, les agriculteurs de la province de Champassak ont implanté de nouvelles mesures telles que l'utilisation de couvercles pour les



Productrice de café en République démocratique populaire du Laos, OIT 2019

pulpeurs (machines à pâtes), une meilleure gestion des déchets issus du traitement du café, ainsi qu'un stockage et un étiquetage appropriés des outils.

Le projet VZF République démocratique populaire du Laos, par l'intermédiaire de la Lao Coffee Association (LCA), a organisé une formation, en novembre 2019, pour les formateurs (FdF) sur la SST dans l'agriculture pour les coopératives et les plantations de café.

Le VZF République démocratique populaire du Laos a distribué des affiches d'apprentissage sur la SST dans 324 villages de producteurs de café et à six plantations, ainsi qu'à 15 organisations partenaires du projet, issues du gouvernement, des employeurs et des travailleurs. Les affiches constitueront le principal matériel pour soutenir la formation communautaire en matière de SST.

Le projet VZF République démocratique populaire du Laos a aidé la LSSO à sensibiliser aux prestations de sécurité sociale, afin de remédier à la faible couverture dans le secteur du café. À ce jour, seuls six des 36 lieux de travail formels engagés dans la culture et la transformation du café à Champassak ont inscrit leurs travailleurs à la LSSO.

Secteur du vêtement

Les visites des inspecteurs du travail pour surveiller les améliorations en matière de SST dans les usines pilotes ont montré que huit usines sur dix ont mis en œuvre au moins une mesure d'amélioration, telle que l'installation de systèmes d'alarme incendie ou la fourniture de masques aux travailleurs. Les dix usines pilotes ont établi des comités de SST bipartites sur le lieu de travail.

En octobre 2019, le projet VZF République démocratique populaire du Laos a mené une FdF sur les principes fondamentaux de la SST pour 26 personnes (dont sept femmes). En août 2020, la Chambre nationale de commerce et d'industrie du Laos a organisé une autre formation de base en SST pour 19 employés des usines (dont neuf femmes). Après la formation, sept usines ont mis en œuvre d'autres améliorations en matière de SST.

À la fin de la période considérée, 15 733 des 25 000 travailleurs estimés de l'industrie du vêtement étaient enregistrés auprès du LSSO, et leur nombre devrait continuer à augmenter de manière significative.

Myanmar

COVID-19

L'équipe du Fonds Vision Zéro Myanmar a élaboré et mis en place un programme de formation en ligne sur la prévention et l'atténuation des effets du COVID-19. Plus de 100 participants, qui représentant des syndicats et des organisations d'employeurs, ont bénéficié de la FdF et de formations supplémentaires.

L'équipe du Fonds Vision Zéro Myanmar a travaillé avec des partenaires sur une campagne orientée vers le retour au travail en toute sécurité, qui a été lancée lors des célébrations annuelles de la Journée de la sécurité et de la santé au travail. À la fin de 2020, la page de la campagne avait été consultée par 4 millions de personnes. La campagne a également produit un vidéoclip animé par la chanteuse birmane populaire Madame Mi Sandi. La vidéo est diffusée sur la

plateforme Facebook de l'artiste, qui compte plus de 1,3 million d'adeptes. Elle a été ajoutée à la [page Facebook](#) de la campagne et a été diffusée 42 fois sur la chaîne publique MRTV.

Le Fonds Vision Zéro Myanmar a recruté 74 maîtres formateurs (dont 54 % de femmes) issus de plusieurs syndicats pour commencer à former 800 travailleurs du secteur textile, au sujet de la lutte contre l'épidémie de COVID-19.

Loi sur la SST, 2019

Le Fonds Vision Zéro Myanmar a mené des activités pour épauler le Département d'Inspection des Usines et du Droit du Travail (FGLLID) dans la rédaction des règlements d'habilitation pour la nouvelle loi sur la SST de 2019.

Le VZF Myanmar a collaboré avec le détaillant Mondial H&M pour promouvoir la nouvelle loi sur la SST. Les fournisseurs de H&M ont apporté leur contribution à l'équipe du VZF sur les réglementations d'habilitation proposées, et ils ont permis à leurs agents de sécurité de participer aux FdF.



Inspection du travail et sécurité au travail

Vingt-quatre ingénieurs en électricité (comprenant 42 % de femmes) ont été formés par des ingénieurs électriciens de la multinationale britannique Arup, et 21 inspecteurs en chaudière ont été formés par des ingénieurs en chaudières du ministère de la Main-d'œuvre de Singapour sur les procédures de sécurité et les pratiques d'inspection.

Le projet Fonds Vision Zéro Myanmar a permis à deux fonctionnaires de la FGLLID d'assister à la session de planification des travaux de la Conférence ASEAN-OSHNET (réseau de SST pour les pays de l'ANASE) en Indonésie en novembre 2019.

Le projet VZF Myanmar a soutenu la participation d'une délégation tripartite à la Conférence sur l'Inspection du travail organisée par la GIZ à Phnom Penh, au Cambodge, en octobre 2019, et la participation des mandants à des webinaires sur la [sécurité chimique sur le lieu de travail](#), ainsi que sur le respect de l'égalité des sexes.

Cinquante-sept personnes (dont 44 % de femmes) ont participé à un atelier en janvier 2020, afin de lancer les activités de coordination de plusieurs inspections.

Secteur du gingembre

Un module de formation sur le genre, la SST et l'agriculture, conçu par l'équipe du projet Fonds Vision Zéro Myanmar, a été utilisé dans les FdF et les formations ultérieures. Les sessions comprenaient également une FdF sur la formation à la lutte contre les parasites, destinée au personnel du Ministère du Département de l'Agriculture (DoA) et aux assistants locaux de terrain de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI). L'ONUDI a d'ailleurs, été identifiée comme nouveau partenaire de formation afin d'assurer la transmission à d'autres cultures, des leçons tirées dans le secteur du gingembre.

Le personnel de vulgarisation du Ministère du Département de l'agriculture (DoA) a formé 101 producteurs de gingembre (dont 39 % de femmes) dans l'État de Shan, sur la SST et sur les questions de genre dans l'agriculture.

Le VZF Myanmar a élaboré un manuel qui intègre la SST dans les opérations et les contrôles internes des coopératives. L'équipe a organisé un atelier en février 2020, visant à s'assurer que les agriculteurs et les acheteurs sont pleinement d'accord avec les protocoles de SST, les mesures de qualité et les autres domaines couverts par le manuel. Des représentants de trois groupes de producteurs de gingembre et de l'usine de transformation de Snack Mandalay ont participé à l'atelier.

En mars 2020, le Fonds Vision Zéro, en collaboration avec La Coopérative Allemande & La Confédération Raiffeisen (DGRV), a organisé un atelier avec des groupes de producteurs de gingembre sur l'adhésion à des coopératives. Cela a conduit à l'enregistrement du groupe de producteurs de gingembre Shwe Chin Sein, en tant que coopérative.

Une maison de commerce a adopté des mesures de SST sur le lieu de travail avec le soutien du Fonds Vision Zéro Myanmar.

Secteur du vêtement

Mis en oeuvre par l'équipe du Vision Zéro Myanmar, le projet pilote d'assurance contre les Accidents du Travail (AT) a été déployé dans deux communes entre juin et novembre 2019, au profit de 198 000 travailleurs, dont 141 000 travailleurs du secteur de la confection (dont 90 % sont des femmes).

En moyenne, le projet pilote a permis de réduire de moitié le temps de traitement des prestations d'assurance accidents du travail. Le projet pilote a permis d'établir une relation plus directe entre les travailleurs et la Commission de Sécurité Sociale (SSB) en permettant aux travailleurs de demander une indemnisation et de recevoir des cartes d'identité de la SSB, ainsi que des informations et des prestations directement de la part de la Commission.

Soixante-trois mandants tripartites (comprenant 63 % de femmes) ont participé à un [atelier](#) en janvier 2020 pour présenter les résultats de l'évaluation et recueillir des informations pour la stratégie de mise à l'échelle.

Au cours du dernier trimestre de 2019, des formateurs de la Fédération des Chambres de Commerce de l'Union du Myanmar (UMFCCI) ont utilisé du matériel du Fonds Vision Zéro Myanmar pour former neuf cadres de cinq usines de confection à la sécurité chimique. Vingt-cinq cadres de douze usines, ont été formés à la création de comités de SST ainsi qu'à la déclaration et la tenue de registres des accidents.

Trente personnes (dont 93 % de femmes) issues de syndicats et de services gouvernementaux ont reçu une formation en ligne sur la communication adéquate en matière de SST.

Secteur de la construction

Un projet de rapport sur la définition et le champ d'application de la chaîne d'approvisionnement mondiale de la construction au Myanmar a été rédigé dans le cadre d'une évaluation globale des facteurs et des contraintes de SST, dans ce secteur. Elle servira de base à la définition et à l'élaboration de modèles d'intervention, spécifiques à ce secteur.



Amérique Latine

COVID-19

Le Fonds Vision Zéro a joué un rôle important en tant que soutien à la réponse au COVID-19 dans la région. Au Mexique, [cinq protocoles de SST](#) mettant l'accent sur l'épidémie de COVID-19 ont été élaborés en coordination avec l'Association Mexicaine du Café (AMECAFE) et l'Association Nationale des Industries du Café (ANICAFE). Le gouvernement a adopté [un guide de prévention et d'atténuation des effets du COVID-19 pour le secteur agricole](#) produit par le Fonds Vision zéro et l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Des messages vidéo et radio ont été produits pour s'assurer que l'information atteigne les travailleurs sur le terrain.

Au Honduras, un [guide pratique pour la prévention et l'atténuation de l'épidémie de COVID-19 dans l'agriculture](#) et un [guide pratique pour la prévention et l'atténuation de l'épidémie de COVID-19 dans la chaîne du](#)

[café](#) ont été élaborés en coordination avec le Conseil Hondurien des Entreprises Privées (COHEP) et l'Institut Hondurien du Café (IHCAFE). Ils ont servi de base à l'élaboration de [protocoles nationaux dans la lutte contre l'épidémie de COVID-19](#) pour les secteurs de l'agriculture et du café.

En Colombie, le Fonds Vision Zéro, avec le soutien du Conseil de sécurité colombien, a mis au point un cours virtuel sur la [gestion de la SST dans le cadre de la pandémie de COVID-19](#). Le cours a été dispensé à 165 personnes, dont des techniciens agricoles, des producteurs et exportateurs de café et des membres du ministère du travail. Afin de promouvoir l'apprentissage sud-sud, le cours a également été dispensé à 176 membres de la Surintendance Nationale de l'Inspection du Travail du Pérou (SUNAFIL). Le cours sera également dispensé aux syndicalistes du secteur agricole et sera mis en application dans d'autres pays andins.

Générer et diffuser des connaissances

Mexique

[Cinq cours virtuels](#) pour présenter les protocoles de SST ont été élaborés et il est prévu qu'ils seront dispensés à environ 400 spécialistes techniques de la chaîne d'approvisionnement du café (comprenant 40 % de femmes).

Une étude visant à identifier les facteurs et les contraintes pour l'amélioration de la SST dans la chaîne du café a été publiée en [espagnol](#) et en [anglais](#). Elle énumère six domaines d'intervention prioritaires :

- La réforme juridique, les ajustements réglementaires et la promotion des politiques de SST dans les entreprises.
- La prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles à inclure dans les programmes nationaux de développement.
- La création de l'offre et de la demande de services de formation en matière de SST.
- La promotion d'une culture de prévention en matière de SST.
- L'encouragement des bonnes pratiques en matière de SST pour les productrices.

- La sensibilisation à la relation entre la SST et la productivité.

Plus de 200 participants ont validé les résultats dans les États producteurs de café et au niveau national, dans le cadre d'une série d'ateliers de validation. L'étude a suivi une [méthodologie](#) développée par l'OIT et appliquée dans tous les pays du Fonds Vision Zéro. Elle a été élargie pour garantir la prise en compte des considérations de genre, de productivité et d'environnement.

Le Fonds Vision Zéro finalise actuellement une méthodologie pour mesurer l'impact des interventions en matière de SST sur la productivité dans les exploitations agricoles. Le modèle sera testé en 2021 dans une plantation de café en étroite collaboration avec ANICAFE.

Un programme de formation des formateurs a été élaboré, en adaptant les méthodologies de l'OIT en matière de SST au secteur agricole. Les méthodologies seront distribuées à l'Institut mexicain de sécurité sociale (IMSS) et aux acheteurs mondiaux, qui à leur tour formeront plus de 5 000 producteurs de café.

En août 2020, le projet VZF Amérique latine a lancé un processus de cartographie des services de santé au travail (SST) au Mexique, en étroite collaboration avec l'IMSS et la Fédération Nationale de la Santé au Travail (FENASTAC). Les résultats serviront de base aux nouvelles réglementations mexicaines en matière de SST.



Productrices et producteurs de café en République démocratique populaire du Laos, OIT 2019

Honduras

Un [cours virtuel](#) sur la SST et l'épidémie de COVID-19, axé sur les secteurs de l'agriculture et du café, a été élaboré en coordination avec la COHEP et avec le soutien de l'Université Technologique d'Amérique Centrale (UNITEC). Des étudiants représentant 47 organisations, entreprises et coopératives ont suivi le cours avec succès. Le cours est promu dans d'autres pays, et sera aussi adapté à d'autres secteurs.

Le Fonds Vision Zéro a fourni à l'IHCAFE une kit de formation adapté aux petits producteurs agricoles. Cela permettra à l'Institut d'offrir la formation à 15 000 producteurs de café dans le pays.

Une étude des facteurs et des contraintes pour l'amélioration de la SST dans la chaîne d'approvisionnement du café a été publiée en [espagnol](#) et en [anglais](#), et cinq modèles d'intervention ont été convenus en consultation avec les mandants et les parties prenantes.

Des modèles d'intervention ont été établis :

- Au niveau du champ d'action des institutions responsables de la SST.
- Cela comprend la mise à jour du cadre réglementaire et le renforcement des capacités.
- Au niveau des processus de formation pour les producteurs et les travailleurs.
- Ils doivent être motivés par la demande d'exigences en matière de SST de la part des acheteurs finaux, un écosystème d'acteurs de soutien à la formation des participants, le renforcement du cadre institutionnel pour la SST et la création d'une culture pour promouvoir ce cadre.
- Au niveau de l'inclusion de la SST dans l'agenda des acteurs de la chaîne de valeur, avec autorité pour mettre en œuvre des actions décisives.
- Au niveau des interventions pour l'amélioration de la qualité du café afin de faciliter l'accès aux marchés spécialisés.

L'IHCAFE et le Conseil National du Café ont approuvé les interventions lors d'une réunion nationale tripartite. Le Fonds Vision Zéro soutiendra les trois premiers modèles d'intervention, qui sont conformes à la stratégie, à la portée et aux ressources disponibles du projet.



Travailleur du café en RDP du Laos, OIT 2019

Colombie

Le Fonds Vision Zéro a publié une [méthodologie pour identifier les dangers pour la SST et pour évaluer les risques](#) dans le secteur du café. Il a effectué également une étude sur les [perceptions des accidents et des maladies professionnelles, ainsi que les bonnes pratiques dans le secteur du café colombien](#). Elles serviront de base à l'élaboration d'une note d'orientation destinée à aider les discussions sectorielles sur les stratégies visant à améliorer les pratiques de SST au niveau du lieu de travail.

L'équipe du Fonds Vision Zéro et ses partenaires analysent actuellement les résultats d'une enquête sur la SST de 2019 pour évaluer la santé et les conditions de travail des travailleurs temporaires ou saisonniers – les plus vulnérables dans la chaîne de valeur du café. L'enquête servira de base à l'élaboration de plans d'action nationaux en matière de SST en 2021.

Entre août et en octobre 2019, trois ateliers de dialogue tripartite ont été organisés à Bogota, Nariño et Risaralda avec des représentants du gouvernement, des organisations d'employeurs

et de travailleurs, des acteurs du secteur du café et des universités. Au total, 103 personnes (dont 56 % de femmes) ont pris part à des discussions visant à déterminer si les réglementations actuelles en matière de SST sont adaptées à leur objectif et à définir les obstacles, les lacunes et les possibilités d'amélioration.

En août 2020, le projet Fonds Vision Zéro Colombie a soutenu la Fédération Nationale des Producteurs de Café de Colombie (FNC) dans l'élaboration d'un cours virtuel sur la SST destiné aux formateurs et aux techniciens du café. De plus, dix bourses ont été offertes aux principales organisations de producteurs de café du Honduras et du Mexique.

Le projet Fonds Vision Zéro Colombie a permis de former 108 producteurs de café (dont 31 % de femmes) et des représentants de la Fédération Nationale des Producteurs de Café de Colombie (FNC) dans la ville de Pereira, à la réglementation du système général des risques professionnels.

L'équipe a dispensé des cours de formation à 60 formateurs de la Fédération Nationale des Producteurs de Café de Colombie (FNC), et 223 techniciens affiliés à la même Fédération, ont ensuite été formés (dont 30 % de femmes).

Une évaluation des activités de formation en matière de SST menées par la Fédération Nationale des Producteurs de Café de Colombie (FNC), avec le soutien du Fonds Vision Zéro, a été achevée en décembre 2019, et sert de base à l'élaboration de propositions pour renforcer les activités de formation.

Le projet Fonds Vision Zéro Colombie, en collaboration avec la Fédération Nationale des Producteurs de Café de Colombie finalise le développement de 10 épisodes sous forme de feuillets radios, pour promouvoir les questions de SST, y compris les mesures de prévention pour lutter contre l'épidémie de COVID-19 dans la chaîne du café. Ces derniers seront également diffusés au Mexique et au Honduras.

LEÇONS APPRISSES

Le Fonds Vision Zéro se concentre sur la réalisation d'améliorations dans les pays. Dans le même temps, l'équipe du Fonds Vision Zéro fournit les conseils et le soutien basés sur les données d'une alliance mondiale d'experts en sécurité et santé des travailleurs. De façon toute aussi importante, l'équipe VZF retient les leçons apprises dans les pays et les diffuse à l'échelle mondiale. Cette approche est le seul moyen efficace, de créer un réel changement localement, et une véritable évolution des stratégies et des approches globales.

Quelques exemples, de ces leçons apprises, sont détaillés ci-dessous.

En République démocratique populaire du Laos, l'équipe du projet a constaté la nécessité de promouvoir le travail décent au-delà de la SST lorsqu'elle a visité des plantations de café et de bananes. Les entretiens ont révélé que non seulement les travailleurs n'étaient pas protégés contre les risques de SST, mais qu'ils travaillaient également sans contrat de travail. Ils se voyaient aussi refuser l'accès aux prestations en cas d'accident du travail et de maladie professionnelle, et ils étaient payés en dessous du salaire minimum.

En outre, une évaluation du projet VZF au Laos a souligné qu'un éventail élargi de partenariats – au-delà de la structure tripartite traditionnelle – renforce l'écosystème pour en assurer l'impact et la durabilité. Dans le secteur du café en particulier, les partenaires représentés dans le groupe de travail des parties prenantes semblent commencer à reconnaître les avantages d'une telle approche multipartite.

En **Colombie**, au **Honduras** et au **Mexique**, le fait de travailler dans le cadre des structures de dialogue tripartites existantes en matière sur la SST, cela a favorisé l'appropriation et la durabilité des projets. La participation de toutes les parties prenantes concernées a été garantie et cela a contribué à éviter les répétitions et la lassitude des parties prenantes.

Au **Myanmar**, la sensibilisation à la lutte contre le COVID-19, soutenue par le VZF, a illustré l'importance de disposer d'une même plate-forme (une page Facebook unique) validée par les autorités, qui apporte toutes les ressources et les messages pertinents aux travailleurs. Les bonnes relations du VZF avec la SSB ont permis à l'équipe de diffuser plus facilement les informations sur l'accès aux prestations de sécurité sociale, ce qui est crucial en temps de crise.

LA VOIE À SUIVRE

La période considérée marque la première année de la phase de consolidation du Fonds Vision Zéro, qui est guidée par l'[Action collective pour des chaînes d'approvisionnement sûres et saines, programmée sur la période 2019-2023](#). Cette stratégie met l'accent sur le lien entre la mise en oeuvre des projets nationaux, le développement de la production et la diffusion des connaissances.

Nous prendrons des mesures concrètes pour rendre opérationnel le modèle d'action collective en élargissant le réseau des parties prenantes et des collaborateurs du Fonds Vision Zéro. Cela s'étendra au secteur privé, dans le cadre d'une stratégie d'engagement du secteur privé que nous finaliserons et mettrons en oeuvre.

Le premier forum de haut niveau du Fonds Vision Zéro, qui se tiendra en février, sera l'occasion de promouvoir l'approche de l'action collective au niveau mondial. La participation à des événements mondiaux, tels que le Forum de l'OCDE sur le devoir de diligence dans le secteur du vêtement et de la chaussure, ainsi que le Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail, contribuera également à accroître la visibilité du Fonds Vision Zéro et à lui offrir des opportunités d'entrer en contact avec une communauté de SST plus large.

Le Fonds Vision Zéro renforcera encore sa réponse face à la situation particulière liée au COVID-19 au niveau des pays, en tirant parti de l'expertise technique du Département LABADMIN/OSH de l'OIT et, en intensifiant sa collaboration avec d'autres programmes phares, notamment le programme *Better Work*.

- Au Myanmar et à Madagascar, le Fonds Vision Zéro va étendre ses activités au secteur de la construction. Conformément au modèle du Fonds, les travaux commenceront par une évaluation des facteurs et des contraintes en matière d'amélioration de la SST.
- En Éthiopie, une évaluation des déficits de travail décent, y compris en matière de SST dans la chaîne d'approvisionnement du coton, sera menée en collaboration avec l'OIT. Cela permettra d'identifier les opportunités d'expansion des activités vers le secteur du coton.
- Au Mexique, le Fonds pilotera un module de formation à la SST pour les femmes dans les coopératives de café, en utilisant une approche de la FdF.
- Au Viet Nam, le projet sera une première opportunité pour le Fonds Vision Zéro, d'intégrer la démarche d'action collective dès la phase de conception. Le Fonds a consulté les acheteurs internationaux de café et réalisera une cartographie complète des principaux acheteurs internationaux et régionaux.
- Le projet VZF de la République démocratique populaire du Laos se clôturera en mars 2021. Au cours des derniers mois, l'équipe du projet donnera la priorité à la durabilité des interventions du projet.

Le Fonds Vision Zéro élaborera des orientations et des outils concrets pour s'assurer que les considérations de genre sont correctement intégrées tout au long de son travail. Des efforts accrus seront déployés pour diffuser les résultats des recherches du Fonds Vision Zéro grâce à la création d'une plateforme d'apprentissage et également, grâce à une série de webinaires de recherche.

VISION ZÉRO FUND

Le Fonds Vision Zéro rassemble les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, les entreprises et d'autres parties prenantes afin de progresser vers la vision d'atteindre l'objectif zéro accident, blessure et maladie grave et mortelle, liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Le Fonds Vision Zéro travaille au niveau mondial et national, et sur le lieu de travail, et se concentre actuellement sur les chaînes d'approvisionnement de l'agriculture et du vêtement. Il s'agit d'une initiative du G7, soutenue par le G20. L'Organisation Internationale du Travail (OIT) administre le Fonds et réalise ses projets.

Organisation internationale du Travail

Service de l'administration du travail,
de l'inspection du travail et de la
sécurité et santé au travail
(LABADMIN/OSH)

Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

ilo.org/vzf
vzf@ilo.org

Donateurs actuels et passés



Federal Ministry
for Labour and Social Affairs



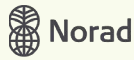
Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



This project is funded by
the European Union



Sweden
Sverige



Norad

SIEMENS
Ingenuity for Life



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



DEPARTMENT OF TRADE &
INDUSTRIES
UNITED KINGDOM OF GREAT
BRITAIN



UKaid
from the British people



Organisation
internationale
du Travail

**SECURITE
+ SANTE
POUR TOUS**

Le Fonds Vision Zero fait partie de la Sécurité et de la Santé pour Tous, un programme phare de l'OIT pour construire une culture du travail sûr et un sain.