



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

# Informe de progreso anual

VISION  
ZERO  
FUND

PERÍODO EXAMINADO

1 DE OCTUBRE DE 2018 – 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019







# Informe de progreso anual

PERÍODO EXAMINADO

1 DE OCTUBRE DE 2018 – 30 DE SEPTIEMBRE DE 2019



Trabajador del café en Colombia, OIT 2019

# Tabla de contenidos

---

<b>FONDO VISIÓN CERO</b>	<b>4</b>
<b>LLEGAR A CERO</b>	<b>6</b>
<b>NUESTRA LABOR A NIVEL MUNDIAL</b>	<b>8</b>
Financiación	8
Gobernanza	8
<b>OPERACIONES A NIVEL DE PAÍS</b>	<b>10</b>
África	11
Ethiopía	11
Madagascar	12
Asia	14
República Democrática Popular Lao	14
Myanmar	15
América Latina	17
Colombia	17
México	18
<b>POR LA VÍA DEL PROGRESO: PRÓXIMOS PASOS</b>	<b>20</b>

# FONDO VISIÓN CERO

Cada día, un promedio de 1.000 personas muere por accidentes del trabajo y otras 6.500 por enfermedades profesionales, y más de un millón se ven afectadas por accidentes del trabajo no mortales. Treinta y cuatro países en desarrollo no tienen un sistema de seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales y alrededor del 60 por ciento de la fuerza de trabajo del mundo carece de protección efectiva si sufre un accidente del trabajo o enfermedad profesional.<sup>1</sup> La seguridad y la salud de todos los trabajadores – mujeres, hombres, jóvenes, personas de edad, migrantes y personas con discapacidad – revisten una gran importancia.<sup>2</sup>

Además del terrible sufrimiento humano, también hay un enorme costo económico para los trabajadores y sus familias, para las empresas y para las economías nacionales.



Alrededor de un 4 por ciento del producto interior bruto mundial se pierde cada año a causa de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> VZF Strategy 2019-2023, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_dialogue/-lab\\_admin/documents/publication/wcms\\_729031.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_dialogue/-lab_admin/documents/publication/wcms_729031.pdf).

<sup>2</sup> 10 Keys for gender sensitive OSH practice – Guidelines for gender mainstreaming in occupational safety and health, BIT, 2013, [https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS\\_324653/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_324653/lang--en/index.htm).

<sup>3</sup> OIT, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/documents/publication/wcms\\_686763.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/documents/publication/wcms_686763.pdf).



Trabajadores de la construcción en Madagascar, OIT 2020

Debido a sus diferentes trabajos, funciones sociales, expectativas y responsabilidades, las mujeres y los hombres pueden verse expuestos a riesgos físicos y psicológicos de distinta índole en el lugar de trabajo, por lo que es preciso prever medidas de control diferentes.

Tradicionalmente, los hombres tienen más probabilidades que las mujeres de trabajar en industrias peligrosas, en las que están expuestos a riesgos que, si no se controlan adecuadamente, pueden provocar accidentes graves o mortales. En general, el trabajo realizado por las mujeres se considera seguro, porque es menos peligroso, y los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales que sufren, como el estrés laboral, los trastornos musculoesqueléticos (TME) o la dermatitis, se diagnostican, notifican y compensan

insuficientemente en comparación con los de los hombres.<sup>4</sup>

La mayoría de estas muertes relacionadas con el trabajo, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales pueden prevenirse, pero los estados o las empresas no pueden abordar por sí solos los problemas subyacentes.

Por este motivo, el Fondo Visión Cero moviliza a todas las partes interesadas para abordar colectivamente las causas fundamentales de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionados con el trabajo.

## LLEGAR A CERO

El Fondo Visión Cero, una iniciativa del G7 respaldada por el G20 y puesta en marcha en 2016, tiene por objeto avanzar hacia el objetivo de cero de accidentes del trabajo y lesiones y enfermedades profesionales graves y mortales, abordando las causas fundamentales que generan los déficit más graves en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) en las cadenas mundiales de suministro (CMS). Si bien las CMS contribuyen de manera importante al crecimiento económico y a la creación de empleo – en torno al 60 por ciento del comercio mundial se organiza en el marco de las CMS – también plantean grandes dificultades para lograr lugares de trabajo seguros y saludables.

Para abordar estas causas se requiere de los esfuerzos, la influencia y los recursos de todas las principales partes interesadas, entre ellas las compañías globales, los proveedores nacionales, los gobiernos, los trabajadores, los sindicatos, la sociedad civil, la filantropía privada y los organismos de desarrollo. Con esto en mente, el Fondo Visión Cero desarrolló, a partir del modelo de acción colectiva, su [Estrategia para 2019-2023](#), que su Comité de Dirección aprobó en junio de 2019. La estrategia se centra en mayor medida en la generación y difusión de conocimientos, racionaliza la estructura de gobernanza del Fondo, refuerza los mecanismos de control y evaluación, y tiene en la igualdad de género uno de sus pilares fundamentales. Con el apoyo de la GIZ de Alemania, el Fondo Visión Cero ha revisado su teoría del cambio y el marco de los resultados en consonancia con la

nueva estrategia, y los programas de los países han adaptado sus marcos lógicos al modelo revisado.

Durante el período objeto de examen, el Fondo Visión Cero puso en marcha proyectos en siete países, centrados en las CMS del sector de la confección y del sector de la agricultura. Estos proyectos han beneficiado a casi 40.000 personas entre funcionarios del gobierno, empleadores y trabajadores. Se estima que, indirectamente, unos 2,5 millones de trabajadores han participado de los beneficios.<sup>5</sup> Hasta la fecha, el Fondo Visión Cero ha invertido más de 15 millones de dólares de los Estados Unidos en mejorar la SST y ayudar a prevenir y reducir el número inaceptable de muertes relacionadas con el trabajo, accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

<sup>5</sup> Entre ellos, 730.000 trabajadores en Colombia, 74.000 en la República Democrática Popular Lao, 324.000 en Madagascar, 547.000 en México y 512.000 en Myanmar, incluidos 442.000 trabajadores del sector de la confección (textil) (de los cuales, un 90 por ciento son mujeres).



Trabajadora del café en Colombia, OIT 2019

El Fondo Visión Cero ha seguido recibiendo apoyos políticos de alto nivel. En su comunicado social de junio de 2019, los países del G7 reafirmaron su pleno “*apoyo a las iniciativas existentes en las CMS, como la iniciativa del Fondo Visión Cero establecida bajo la Presidencia alemana del G7 para prevenir las muertes, accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo en las*

*CMS*”. Ese mismo mes, la Canciller alemana Angela Merkel hizo una referencia específica al Fondo Visión Cero y a la labor que estaba llevando a cabo durante su discurso en la 108a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo.

#### Uno de los programas "más destacados" de la OIT centrado en el ámbito de las cadenas mundiales de suministro

Durante el presente ciclo de presentación de informes, el Fondo Visión Cero ha redoblado sus esfuerzos para armonizar su contribución a la aplicación del programa de acción de la OIT sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro, así como para determinar las oportunidades de emprender actividades conjuntas, colaborar y establecer sinergias con otros servicios de la OIT que se ocupan de temas

similares. El Fondo Visión Cero es miembro del equipo de trabajo de la OIT para el sector de la confección (textil), y ha sido descrito como uno de los programas "más importantes" de la OIT en las cadenas de suministro mundiales (junto a *Better Work* y SCORE) en el [Informe de mitad de período sobre la aplicación del programa de acción de la OIT sobre el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro](#) (2019).

# NUESTRA LABOR A NIVEL MUNDIAL

---

El Fondo Visión Cero celebró un encuentro que congregó a múltiples partes interesadas a nivel mundial en la OIT (Ginebra) en noviembre de 2018. Esa ocasión brindó la oportunidad al Fondo de exponer los logros alcanzados, poner de relieve los desafíos que tenía ante sí y detallar sus planes.

Los participantes expresaron su apoyo a la labor del Fondo Visión Cero y formularon sugerencias sobre la manera en que podría reforzarse en mayor grado, así como para la adopción de posibles medidas adicionales dirigidas a convertirlo en una iniciativa que no sólo mejorase la SST, sino que también contribuyese a lograr una distribución más equitativa de los beneficios de la globalización. El acto fue inaugurado por la Directora General Adjunta de Políticas de la OIT, Deborah Greenfield, y contó con la presencia de miembros del Comité de Dirección y los equipos en el terreno del Fondo Visión Cero, representantes de la comunidad de donantes y del sector privado, interlocutores sociales y colegas de la OIT.

La Secretaría apoyó los esfuerzos de los países para generar pruebas sobre la protección, prevención e indemnización en materia de SST en las CMS seleccionadas, así como para elaborar y aplicar intervenciones adaptadas. También propuso que se realizaran estudios para mejorar los conocimientos sobre prevención y reducción de las muertes relacionadas con el trabajo, los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en las CMS. En consonancia con el modelo de acción colectiva, el Fondo Visión Cero aprovechó las alianzas establecidas con las principales partes interesadas.

Las evaluaciones han demostrado que es necesario hacer más para integrar las cuestiones de género en todas las actividades del Fondo. La Secretaría contó con expertos en cuestiones de género para debatir el mejor modo de lograrlo y los directores de los proyectos de los países recibieron formación en la materia.

## Financiación

Al final del período examinado, el Fondo Visión Cero había recibido más de 15 millones dólares de los Estados Unidos en contribuciones directas e indirectas de la Comisión Europea (DG DEVCO y DG EMPL), Francia, Alemania (BMAS), Noruega, Siemens, Suecia, el Reino Unido (DFID) y los Estados Unidos (USDOL). Se habían prometido asimismo casi cuatro millones de dólares de los Estados Unidos adicionales para los próximos dos años: BMAS, EC DEVCO y EC EMPL, a saber, un monto total superior a 19 millones de dólares en fondos directos, indirectos y prometidos.

## Gobernanza

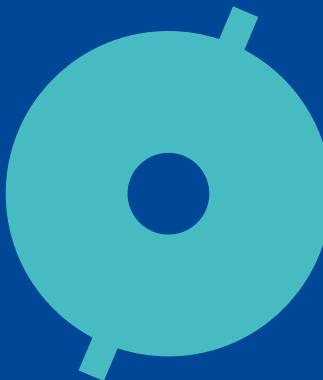
El órgano de decisión del Fondo Visión Cero es su Comité de Dirección. Tiene el cometido de aprobar los planes de trabajo, los informes y las propuestas de la Secretaría para nuevos proyectos, así como de supervisar la aplicación de la estrategia del Fondo. Está integrado por representantes de los gobiernos, de los donantes y de la OIT y se reúne al menos dos veces al año.

El Consejo Consultivo Tripartito Mundial sobre SST del Programa de referencia de la OIT [Seguridad + Salud para Todos, del cual forma parte](#) el Fondo Visión Cero, es un órgano consultivo que proporciona orientación al Programa de referencia y, en consecuencia, a los proyectos que lo componen. Está formado por representantes de los empleadores y de los trabajadores, de los gobiernos asociados y/o de los asociados para el desarrollo. Se reúne con periodicidad anual.

A nivel de los países, se han establecido consejos consultivos tripartitos de proyecto del Fondo Visión Cero para garantizar la participación y la implicación continuadas de las partes interesadas nacionales.

# Teoría del **CAMBIO**

## **VISIÓN**



**Cero accidentes del trabajo y lesiones y enfermedades profesionales graves y mortales en las cadenas mundiales de suministro (CMS)**

## **IMPACTO**

### Ámbito de interés

Reducción de la exposición de las mujeres y los hombres que trabajan en CMS específicas a los riesgos de seguridad y salud en el trabajo (SST)

## **RESULTADOS**

### Ámbito de influencia



### **Partes interesadas a nivel mundial**

Fortalecimiento de entornos mundiales, regionales y nacionales propicios para la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables en CMS específicas



### **Gobiernos**

Mejora de los marcos jurídicos y normativos para promover y hacer cumplir los mecanismos de protección, prevención y reparación en materia de SST en CMS específicas



### **Empleadores y trabajadores**

Mecanismos más eficaces de prevención, protección y reparación en materia de SST para las mujeres y los hombres que trabajan en CMS específicas



## **RESULTADOS**

### Ámbito de control

Mejor coordinación entre el mundo académico y las instituciones de investigación y políticas en relación con los conocimientos en materia de SST

Mayor compromiso de toda la industria para mejorar el cumplimiento de las normas de SST

Mayor capacidad de los gobiernos para compilar datos y analizarlos

Mayor capacidad pública para promover y hacer cumplir las normas de SST

Mayor acceso de los trabajadores a los mecanismos de reparación

Mayor capacidad de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para promover la SST en el lugar de trabajo

Mejores mecanismos para promover la SST en el lugar de trabajo

Empoderamiento de los trabajadores para que participen en la promoción de la SST

# OPERACIONES A NIVEL DE PAÍS

## PAÍSES DONDE TRABAJAMOS



Durante el período objeto de examen, el Fondo Visión Cero inició operaciones a nivel de país en Colombia, Etiopía y México, elevando a seis el número de proyectos de país. Honduras fue seleccionado como séptimo país beneficiario al final del período examinado.

El Fondo Visión Cero proporcionó formación a unos 40.000 inspectores del trabajo y partes interesadas, y elaboró materiales de formación. Apoyó la formulación de nuevas normas de SST, realizó estudios para mejorar los conocimientos y el cumplimiento de las normas en la materia en Etiopía, Colombia, México, la República Democrática Popular Lao y Myanmar, apoyó los

esfuerzos para mejorar el acceso a los servicios de salud y al seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, en particular en Myanmar y Etiopía, y aportó mejoras que se pueden aplicar en otros lugares. También celebró actos con múltiples partes interesadas para fortalecer la acción colectiva en Etiopía y Myanmar.

# África

## Etiopía

VZF Etiopía forma parte de un amplio programa de la OIT, [SIRAYE: A programme on Advancing Decent Work and inclusive industrialization in Ethiopia](#), y trabaja en estrecha colaboración con los programas Better Work y SCORE ("Promoviendo Empresas Competitivas, Responsables y Sostenibles"). Este enfoque refuerza la labor del Fondo Visión Cero y asegura la sostenibilidad de las intervenciones. El Fondo Visión Cero en Etiopía se puso en marcha en abril de 2019 en Addis Abeba, con la participación de la Ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Erogie Tesfay.

Durante el período de referencia, el Fondo Visión Cero en Etiopía participó en 44 visitas de asesoramiento en las 33 fábricas inscritas en el programa, y se impartió formación en materia de SST a 30.140 trabajadores, el 86 por ciento de ellos mujeres.

### VZF Etiopía también

- Celebró el Día de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril) con actividades de sensibilización acerca de la importancia de un entorno de trabajo seguro y saludable para todos. Organizó celebraciones de una semana de duración en Addis Abeba y en las zonas industriales, a las que asistieron 251 hombres y 79 mujeres. Entre los

participantes se encontraban interlocutores nacionales clave como la Oficina de Trabajo y Asuntos Sociales, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el Ministerio de Comercio e Industria, el Ministerio de Asuntos de la Mujer, la Infancia y la Juventud, organizaciones no gubernamentales, asociaciones de empleadores, inversores extranjeros directos, fábricas de parques industriales, trabajadores y sus representantes.

- Llevó a cabo un estudio de viabilidad sobre el compromiso y las oportunidades de inversión para hacer frente a los problemas de SST en los parques industriales, una evaluación de los factores que impulsan y los factores que impiden las mejoras en materia de SST, y una evaluación del impacto para establecer los fundamentos del proyecto.
- Formuló un plan estratégico de cumplimiento de la legislación para los inspectores del trabajo y una hoja para el rastreo de los casos que ayuda a garantizar que las inspecciones, el control y las posibles medidas correctivas son objeto de un seguimiento adecuado.
- Realizó una evaluación para establecer la forma en que el Organismo de Seguridad Social de los Empleados de Organizaciones Privadas (POESSA) puede mejorar sus procesos informáticos y administrativos de conformidad con las normas internacionales.
- Participó en los esfuerzos por mejorar los regímenes de seguros de accidentes del



trabajo y enfermedades profesionales, elaborando directrices para evaluar los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales, y formuló propuestas para mejorar el sistema de información para su registro, la recaudación de contribuciones y la gestión de las reclamaciones.

### Lecciones aprendidas

- Contrariamente a lo esperado, las evaluaciones iniciales apuntaron a que las fábricas que abastecen a las marcas mundiales no registraban mejores resultados en materia de SST que las fábricas locales, lo que brinda la oportunidad de que el Fondo Visión Cero demuestre su valor añadido a los compradores mundiales.

## Madagascar

VZF Madagascar se centró en las empresas que operan en las CMS de lichis y de productos textiles, y proporcionó formación sobre la SST en las minas a petición de las organizaciones de trabajadores.

### Sector del lichi

- Durante la temporada de cosecha, el Fondo Visión Cero en Madagascar y sus asociados locales desempeñaron un papel fundamental en la ampliación de los servicios de salud en el trabajo a 1.100 trabajadores estacionales. Los trabajadores estacionales no suelen tener acceso a los servicios de salud.
- En el marco del proyecto se impartió formación en materia de SST al personal directivo de siete plantas de tratamiento y a siete administradores de cooperativas. La formación incluyó cómo gestionar una epidemia en el lugar de trabajo. Ello reviste especial importancia en un país donde las plagas son recurrentes y suponen una amenaza para las exportaciones de alimentos.
- El proyecto prestó apoyo a los artesanos locales en la elaboración de una cesta ergonómica, más segura y fácil de manejar

que la cesta tradicional utilizada para recoger lichis, la llamada garaba. En la temporada de 2018 se utilizaron unas 1.800 garabas mejoradas, lo que hizo que disminuyera el número de recortes.

### Sector textil y sector de la confección

VZF Madagascar impartió formación a representantes de las principales organizaciones sindicales sobre la importancia de la evaluación y la prevención de los riesgos de SST en las fábricas. Como resultado, las organizaciones de trabajadores acordaron formar a un grupo de trabajo que a su vez formaría a los miembros del sindicato.

### Servicios de inspección del trabajo

Se estableció un grupo de trabajo integrado por 12 inspectores del trabajo y directivos, al que se impartió formación sobre el modo de realizar inspecciones de la SST inclusive en empresas de la economía informal. A su vez, el grupo de trabajo formó a 245 inspectores y controladores del trabajo, el 90 por ciento del cuerpo de inspectores, 130 de los cuales eran mujeres. Los inspectores del trabajo tienen ahora la capacidad para llevar a cabo inspecciones efectivas de SST en todo el país. El proyecto también asesoró al Gobierno sobre el fortalecimiento de la autoridad de los servicios de inspección del trabajo, por ejemplo, mediante la introducción de herramientas que les permitan imponer sanciones directamente.

### Gestión de la SST

En el marco del proyecto se mejoró la coordinación entre las diversas instituciones nacionales y regionales que participan en la promoción de la SST y se impartió formación a representantes de esas instituciones en métodos de gestión de los riesgos.

### Comunicación y visibilidad

Para poner de relieve su labor, el Fondo Visión Cero en Madagascar elaboró folletos sobre la mejora de la [seguridad y salud en las cadenas mundiales de suministro](#) y la [colaboración con los inspectores del trabajo de la Isla de la Reunión \(Francia\)](#).



Trabajadores de la confección en Madagascar, OIT 2019



## República Democrática Popular Lao

El proyecto para el país comenzó en enero de 2019. Los mandantes participaron en la planificación y en la ejecución de las actividades. El Gobierno estableció un comité asesor del proyecto Fondo Visión Cero y un grupo de trabajo técnico tripartito, encargados de evaluar los progresos realizados. Además, constituyó un grupo de trabajo integrado por las partes interesadas en la provincia de Champasak para apoyar la aplicación del proyecto en el sector del café.

### El Fondo Visión Cero en la República Democrática Popular Lao

- Ha firmado tres acuerdos de ejecución con los socios del proyecto. Éstos abarcan, entre otros, formación en materia de SST para los cafeteros, visitas de evaluación de la SST a las fábricas de prendas de vestir y la organización de grupos de trabajo técnicos tripartitos.
- Ha realizado un análisis de la eficacia de los seguros de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, así como de la cobertura de la seguridad social en el sector privado. El Fondo Nacional de Seguridad Social (NSSF) ha apoyado la iniciativa.
- Ha impartido formación a 44 inspectores del trabajo.

### En el sector del café, el Fondo Visión Cero en la República Democrática Popular Lao

- Ha llevado a cabo una [evaluación](#) de los factores que impulsan y los factores que limitan la introducción de mejoras de la SST en la CMS del sector del café.
- Ha adaptado o ha desarrollado herramientas de formación y proporcionado formación en materia de SST, inclusive formación para los formadores. En la provincia de Champasak, el 98 por ciento de los

cafeteros que recibieron formación dijeron que la recomendarían a otros. Muchos pusieron en práctica inmediatamente algunas de las lecciones aprendidas, como la de retirar los contenedores de pesticidas y herbicidas de sus viviendas.

- Ha integrado las buenas prácticas de productividad en los materiales de formación en materia de SST para los cafeteros, ya que los productores, preocupados por los bajos precios del café, prestaban menos atención a las condiciones de trabajo, incluida la SST.

### En el sector de la confección (textil), el Fondo Visión Cero en la República Democrática Popular Lao

- Ha elaborado materiales de formación para las partes interesadas. Ha impartido formación a los trabajadores y al personal directivo sobre cómo establecer comités de SST y cómo dirigirlos eficazmente, así como sobre los fundamentos de la SST.
- Ha identificado 10 fábricas de prendas de vestir y una de calzado para participar en un ejercicio piloto dirigido a mejorar los resultados de la SST. Los inspectores del trabajo ya visitan regularmente estas fábricas para evaluar las condiciones de SST y proporcionar formación relacionada.

### Lecciones aprendidas

Las reuniones de los grupos de trabajo técnicos a nivel nacional y provincial para examinar los asuntos del proyecto y vigilar los progresos han demostrado ser eficaces. El Fondo Visión Cero en la República Democrática Popular Lao recomienda que se celebren cada dos o tres meses. Por otro lado, la suscripción de acuerdos de ejecución lleva mucho tiempo, pero es una inversión que merece la pena, ya que promueve la implicación y el compromiso de los asociados y garantiza la rendición de cuentas.

## Myanmar

El Fondo Visión Cero en Myanmar apoyó la entrada en vigor de una nueva ley sobre SST promulgada en marzo de 2019. También apoyó la formulación de normas, procedimientos y listas de comprobación en materia de SST para las inspecciones de calderas y equipos eléctricos.

Se lograron importantes progresos en la mejora de los sistemas de compensación en dos municipios piloto, y las solicitudes de indemnización por discapacidad se tramitaron en 27 días, en lugar de 104 días. Un total de 198.000 trabajadores, en su mayoría del sector de la confección, de los cuales alrededor del 90 por ciento eran mujeres, mejoraron su acceso a los seguros de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

### Sector del jengibre

- En mayo de 2019, el Fondo Visión Cero en Myanmar coorganizó un evento de dos días para las partes interesadas en la ciudad de Aung Ban. El evento congregó a 101 hombres y 70 mujeres para debatir el conocimiento de las normas de SST y el papel de la SST en la promoción del cumplimiento de los requisitos relacionados con la calidad y la cantidad impuestos por los mercados internacionales, así como otras condiciones que deben cumplir los agricultores y los procesadores para atender los requisitos del mercado final, como las normas de certificación. Entre los participantes se encontraban pequeños agricultores, procesadores de alimentos, partes interesadas nacionales e internacionales, incluidos compradores mundiales de Francia, Países Bajos y Perú, que asistieron a través de Skype. Los representantes de la ONUDI, Winrock International y el Gerente Mundial del Programa Fondo Visión Cero inauguraron el acto. Concluyó con un debate sobre el apoyo que necesitan las partes interesadas para cumplir los requisitos de los compradores internacionales, mejorar la transparencia y fortalecer la cadena de valor del jengibre de Myanmar con objeto de garantizar el crecimiento sostenible y la creación de más empleos y más seguros. El debate fue particularmente pertinente ya que Winrock International dejó la región en junio, tras concluir su proyecto. Se identificaron numerosas oportunidades para seguir con el apoyo del Fondo Visión Cero y de la ONUDI.

- En una gran casa comercial se adoptaron varias medidas sencillas, eficaces y que podían aplicarse en otros lugares para mejorar la SST. Ahora los trabajadores tienen acceso a una mesa para clasificar el producto y ya no tienen que permanecer en cucillas durante horas. La mesa proporciona más espacio y su inclinación ayuda a dejar caer el jengibre en un saco sin dañarlo. Esto ha hecho que la clasificación y el empaquetado sean más eficientes, lo que ha llevado a un aumento de la productividad. Al mismo tiempo, la

inhalación de polvo de la clasificación ha disminuido gracias a la instalación de una malla.

- Los miembros de las cooperativas establecidas por el Fondo Visión Cero y Winrock, socio del proyecto, empezaron la transición de la agricultura convencional a la orgánica.
- Se impartió formación a agricultores, minoristas y consultores en materia de SST, buenas prácticas agrícolas, cooperativas y uso seguro de sustancias agroquímicas.
- El Fondo Visión Cero en Myanmar publicó un [informe](#) sobre los factores que impulsan y los factores que limitan las mejoras de la SST en la cadena de valor del jengibre en Myanmar.

### Sector de la confección

- El Fondo Visión Cero en Myanmar publicó un [informe](#) sobre la evaluación de los riesgos de SST y los argumentos comerciales a favor de la SST en el sector de la confección. Los materiales elaborados por el Fondo Visión Cero en Myanmar sobre estos temas se han incorporado a los programas de formación de dos asociados del Fondo Visión Cero.
- En el contexto del Fondo Visión Cero en Myanmar se impartió formación a representantes de 73 fábricas sobre la nueva ley de SST, sobre la evaluación de los riesgos de SST y sobre los argumentos comerciales que respaldan la SST.

Una [evaluación independiente](#) llevada a cabo en agosto de 2019 constató que el proyecto del Fondo Visión Cero en Myanmar era muy pertinente, utilizaba los recursos de manera eficiente y realizaba progresos sustanciales en la consecución de sus objetivos.



Trabajador de jengibre en Myanmar, OIT 2018



# América Latina

El Fondo Visión Cero en Colombia se puso en marcha en abril de 2019, y en México en agosto del mismo año. Honduras se incorporó como séptimo país beneficiario al final del período examinado.

## Colombia

- En el marco del proyecto se elaboró una encuesta para evaluar la salud y las condiciones de trabajo de los trabajadores temporales y estacionales, que son los más vulnerables de la cadena de valor del café. La encuesta se realizará a 600 trabajadores, de los cuales el 30 por ciento como mínimo serán mujeres. Sus resultados serán utilizados como insumo en la elaboración de un plan de acción sobre SST en el sector.
- La Federación Nacional de Cafeteros (FNC) siguió trabajando en una evaluación bienal de las actividades de formación en materia de SST. Los resultados se utilizarán para mejorar las actividades de formación.
- En un taller tripartito se formularon propuestas para mejorar la recopilación de información sobre accidentes del trabajo, enfermedades profesionales, percepciones y buenas prácticas en materia de SST, y en tres talleres «tripartitos plus» se examinó la forma de mejorar las normas de SST.
- El Ministerio de Trabajo y la FNC firmaron un acuerdo por el que se comprometen a seguir trabajando juntos para impulsar la cultura de la SST. Acordaron formalmente utilizar el proyecto Fondo Visión Cero como plataforma para mejorar su colaboración en el desarrollo de una cultura de SST en la cadena de valor del café.

## México

- El lanzamiento del proyecto en México tuvo lugar durante una reunión de la Comisión Consultiva Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el órgano tripartito de SST más importante del país. La puesta en marcha se reflejó en el acta de la reunión, confirmando la importancia estratégica del proyecto para el país.
- México llevó a cabo un estudio de caso, [Incentivos y limitaciones para la mejora de la seguridad y salud en el trabajo en la cadena mundial de valor del café en México](#), en el que presta especial atención a la igualdad de género, el medio ambiente y el vínculo entre SST y productividad.
- El bajo precio del café afectó al proyecto ya que los productores, preocupados por los ingresos, prestaron menos atención a las condiciones de trabajo, incluida la SST. El Fondo Visión Cero incluyó la productividad como uno de los temas transversales en las evaluaciones de la SST.

### Lecciones aprendidas:

En los países que ya cuentan con estructuras de diálogo social tripartito sobre SST, como es el caso de Colombia y México, trabajar a través de las estructuras existentes ayuda a evitar duplicidades y reduce el cansancio de las partes interesadas, a la vez que mejora la implicación, la participación y la sostenibilidad de los resultados del proyecto.





Agricultora de café en Colombia, OIT 2019

# POR LA VÍA DEL PROGRESO: PRÓXIMOS PASOS

---

En consonancia con su estrategia quinquenal adoptada en 2019, el Fondo Visión Cero estableció las siguientes prioridades para el período 2019-2020:

## **Poner en práctica el modelo de acción colectiva**

El Fondo Visión Cero llevará a cabo dos actividades con múltiples partes interesadas en Etiopía y México para comprender mejor cómo se puede aplicar el modelo de acción colectiva para mejorar la SST en las CMS. Los resultados se incorporarán a una reseña de políticas que orientará la aplicación de la acción colectiva del Fondo Visión Cero a nivel mundial y nacional.

## **Poner mayor énfasis en la generación de conocimientos**

Los conocimientos, los datos y las estadísticas sobre los déficit de SST son esenciales para sentar las bases, identificar los riesgos, diseñar modelos de intervención y asignar los costos. El Fondo Visión Cero llevará a cabo una investigación para colmar las lagunas de conocimiento más apremiantes. También tiene previsto generar estadísticas desglosadas por sexo sobre los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en los países que participan en el proyecto.

## **Mejorar la integración de las cuestiones de género**

El Fondo Visión Cero adoptará un enfoque estratégico de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en todas sus actividades, y velará por que las consideraciones de género se integren en su metodología de manera efectiva. Desarrollará y encargará estudios sobre el impacto del género en la SST.

## **Garantizar una mayor armonización entre la labor mundial y la nacional**

Se formularán propuestas para las segundas fases de los proyectos en Madagascar y Myanmar y para posibles nuevos proyectos en otros países. Éstas se presentarán al Comité de Dirección en noviembre de 2020 para su discusión y aprobación.

## **Atraer a más donantes**

El Fondo Visión Cero buscará más financiación, en particular de los países del G7 y el G20, y del sector privado.

## **Mejorar las comunicaciones**

El Fondo Visión Cero seguirá mejorando su labor en materia de comunicaciones y elaborando materiales de comunicación para aumentar su visibilidad y apoyar los esfuerzos de movilización.

## **Fortalecer y mejorar el marco de gestión basada en los resultados del Fondo Visión Cero**

El Fondo Visión Cero tiene previsto seguir mejorando su sistema de control y evaluación para asegurar que se sigan de cerca los progresos realizados, y someterse a una evaluación por grupos a mediados de 2020 para seguir documentando la aplicación de la estrategia.



# VISION ZERO FUND

El VZF reúne a gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores, empresas y otras partes interesadas con el propósito de avanzar hacia la consecución del objetivo de cero accidentes, lesiones y enfermedades graves y mortales relacionados con el trabajo en las cadenas mundiales de suministro. En esta perspectiva, lleva a cabo acciones a nivel mundial, nacional y del lugar trabajo, y actualmente se concentra en las cadenas de suministro de la agricultura y la confección. El VZF es una iniciativa del G7 que ha recibido el respaldo del G20. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) administra el Fondo y ejecuta sus proyectos.

## Organización Internacional del Trabajo

Servicio de Administración del Trabajo,  
Inspección del Trabajo y  
Seguridad y Salud en el Trabajo  
(LABADMIN/OSH)

Route des Morillons 4  
CH-1211 Ginebra 22  
Suiza

[ilo.org/vzf](http://ilo.org/vzf)  
[vzf@ilo.org](mailto:vzf@ilo.org)

## Donantes pasados y actuales



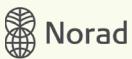
Federal Ministry  
for Labour and Social Affairs



Federal Ministry  
for Economic Cooperation  
and Development



This project is funded by  
the European Union



**SIEMENS**  
Ingenuity for Life



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

**SEGURIDAD  
+ SALUD  
PARATODOS**

El Fondo Visión Cero forma parte del Programa de Referencia de la OIT Seguridad y Salud para Todos que construye una cultura de trabajo seguro y saludable.