



Organisation
internationale
du Travail

Rapport de progrès annuel

PÉRIODE DE COUVERTURE DU RAPPORT

1^{ER} OCTOBRE 2018 AU 30 SEPTEMBRE 2019

VISION
ZERO
FUND





Rapport de progrès annuel

PÉRIODE DE COUVERTURE DU RAPPORT

1^{ER} OCTOBRE 2018 AU 30 SEPTEMBRE 2019



Table des matières

LE CONTEXTE DU FONDS VISION ZÉRO	4
OBJECTIF ZÉRO CAS	6
NOTRE TRAVAIL AU NIVEAU MONDIAL	8
Financement	8
Gouvernance	8
OPÉRATIONS AU NIVEAU DES PAYS	10
Afrique	11
Éthiopie	11
Madagascar	12
Asie	14
République démocratique populaire du Laos	14
Myanmar	15
Amérique Latine	17
Colombie	17
Mexique	18
QUELQUES JALONS POUR L'AVENIR	20

LE CONTEXTE DU FONDS VISION ZÉRO

Chaque jour, en moyenne, 1 000 personnes meurent d'un accident du travail, 6 500 personnes meurent d'une maladie professionnelle et plus d'un million de personnes subissent des accidents du travail non mortels. Trente-quatre pays en développement n'ont aucun système d'assurance contre les accidents du travail, et environ 60 pour cent de la main-d'œuvre mondiale n'est pas protégée efficacement en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle¹. La sécurité et la santé de tous les travailleurs – femmes, hommes, jeunes, personnes âgées, migrants et personnes handicapées – sont d'une importance capitale².

Outre les souffrances humaines incommensurables qu'ils engendrent, les accidents du travail et les maladies professionnelles coûtent très cher aux travailleurs et à leurs familles, aux entreprises et aux économies nationales.



On estime en effet qu'ils représentent chaque année quatre pour cent du produit intérieur brut mondial³.

1 VZF Strategy 2019-2023, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---lab_admin/documents/publication/wcms_729031.pdf.

2 10 Keys for gender sensitive OSH practice – Guidelines for gender mainstreaming in occupational safety and health, BIT, 2013, https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_324653/lang--en/index.htm.

3 BIT, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686763.pdf.



Travailleurs de la construction à Madagascar, OIT 2020

Du fait qu'ils aient des emplois, des rôles dans la société, des attentes et des responsabilités différentes, les femmes et les hommes ne sont pas forcément exposés aux mêmes risques physiques et psychologiques sur le lieu de travail et ont donc besoin de mesures de contrôle différentes.

Les hommes travaillent généralement plus souvent que les femmes dans des secteurs dangereux, où ils sont exposés à des risques qui, faute de contrôle correct, peuvent entraîner des accidents graves ou mortels. On considère généralement que les femmes sont en sécurité au travail, du fait qu'elles effectuent un travail moins dangereux, et que les accidents du travail et les maladies professionnelles des femmes, telles que le stress lié au travail, les troubles musculo-squelettiques (TMS) ou les dermatites,

donnent moins souvent lieu à des diagnostics, des signalements et des dédommagements que ceux des hommes⁴.

La plupart de ces décès, lésions et maladies sont évitables, mais les États ou les entreprises ne peuvent à eux seuls s'attaquer aux problèmes sous-jacents.

C'est pourquoi le Fonds Vision Zéro (VZF) mobilise toutes les parties prenantes pour s'attaquer ensemble aux causes profondes des accidents du travail, des blessures et des maladies professionnelles.

4 BIT, 2013.

OBJECTIF ZÉRO CAS

Fruit d'une initiative du G7, approuvée par le G20, et opérationnel depuis 2016, le VZF vise à concrétiser la vision de zéro accident, blessures et maladies graves et mortelles, liées au travail, en s'attaquant aux causes profondes des maladies professionnelles les plus graves. Les déficits de Sécurité et de Santé au Travail (SST) sont constatés dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Ces dernières contribuent certes fortement à la croissance économique et à la création d'emplois – environ 60 pour cent du commerce mondial est organisé au sein des chaînes mondiales d'approvisionnement – mais elles créent également des défis majeurs pour la mise en place de lieux de travail sûrs et sains.

Pour s'attaquer aux causes profondes des plus importants risques en matière de SST dans une chaîne d'approvisionnement mondiale, il faut exploiter les efforts, l'influence et les ressources des principales parties prenantes, à savoir les multinationales, les fournisseurs nationaux, les gouvernements, les travailleurs, les syndicats, la société civile, les fondations philanthropiques privées et les organismes de développement. C'est dans cet esprit que le VZF a construit sa [stratégie 2019-2023](#) sur le modèle de l'action collective. Approuvée par le Comité directeur du Fonds en juin 2019, cette stratégie met davantage l'accent sur la production et la diffusion des connaissances, rationalise la structure de gouvernance du Fonds et renforce le suivi et l'évaluation. L'égalité entre hommes et femmes est l'un de ses piliers. Avec le soutien de l'Agence allemande de Coopération

Internationale (GIZ), le VZF a revu sa théorie du changement et son cadre de résultats conformément à la nouvelle stratégie et les programmes nationaux ont adapté leurs cadres logiques au modèle révisé.

Au cours de la période considérée, le VZF a mis en œuvre des projets dans sept pays, en se concentrant sur les chaînes d'approvisionnement mondiales de l'habillement et de l'agriculture. Ces projets ont profité à près de 40 000 fonctionnaires, employeurs et travailleurs. Ils ont bénéficié indirectement à 2,5 millions de travailleurs, selon les estimations⁵. À ce jour, le Fonds Vision Zéro a investi plus de 15 millions de dollars dans l'amélioration de la SST et la prévention des décès, pour réduire le nombre inacceptable des accidents et des maladies liés au travail.

5 Parmi lesquels 730 000 travailleurs en Colombie, 74 000 en République démocratique populaire du Laos, 324 000 à Madagascar, 547 000 au Mexique et 512 000 au Myanmar, dont 442 000 travailleurs du secteur de l'habillement (90 pour cent de femmes).



Travailleuse du café au Mexique, OIT 2021

Le Fonds Vision Zéro reste soutenu par des responsables politiques de haut niveau. Dans leur communiqué social de juin 2019, les pays du G7 ont réaffirmé qu'ils « soutenaient pleinement les initiatives existantes dans les chaînes d'approvisionnement mondiales, telles que [...] l'Initiative du Fonds Vision Zéro créé sous la présidence allemande du G7, pour prévenir

les décès, les blessures et les maladies liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ». Le même mois, la Chancelière allemande Madame Angela Merkel a, dans son discours à la 108e session de la Conférence internationale du Travail, fait spécifiquement référence au Fonds VZF et à ses très bons résultats.

Un « des plus importants » programmes de l'OIT sur les chaînes d'approvisionnement mondiales

Au cours de la période considérée, le Fonds Vision Zéro a redoublé d'efforts pour adapter son travail de façon à contribuer à la mise en œuvre du Programme d'action de l'OIT pour le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales, et pour trouver des possibilités d'activités conjointes, de collaboration et de synergies avec les autres unités de l'OIT qui travaillent sur des sujets similaires.

Le Fonds Vision Zéro fait partie du groupe de travail de l'OIT chargé du secteur de l'habillement et a été décrit comme l'un des programmes de l'OIT « les plus présents » dans les chaînes d'approvisionnement mondiales (aux côtés des programmes Better Work et SCORE) dans le [Rapport à mi-parcours sur la mise en œuvre du Programme d'action de l'OIT sur le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales](#) (2019).

NOTRE TRAVAIL AU NIVEAU MONDIAL

Le Fonds Vision Zéro a organisé en novembre 2018 à l'OIT à Genève un événement mondial pour les parties prenantes, au cours duquel il a présenté ses réalisations. Cela a permis au Fonds Vision Zéro de mettre en évidence les défis à relever et de détailler ses projets.

Les participants ont exprimé leur soutien au travail du VZF et ils ont fait des suggestions quant à la façon de renforcer encore le Fonds et quant aux mesures que l'on pourrait prendre pour en faire une initiative qui non seulement améliore la SST mais aussi contribue à une répartition plus équitable des avantages de la mondialisation. Madame Deborah Greenfield, Directrice générale adjointe de l'OIT pour les politiques a ouvert l'événement qui a réuni les membres du Comité directeur du VZF, les équipes du Fonds sur le terrain, les représentants de la communauté des donateurs publics et celle des donateurs du secteur privé, les partenaires sociaux et les collègues de l'OIT.

Le Secrétariat a soutenu les efforts déployés au niveau des pays pour produire des données factuelles sur la protection, la prévention et l'indemnisation en matière de SST dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées, et pour élaborer et mettre en œuvre des interventions sur mesure. Il a également proposé de mener des recherches afin d'améliorer les indicateurs sur la prévention des décès, des lésions et des maladies, liés au travail, dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Conformément au modèle de l'action collective, le Fonds Vision Zéro a mis à profit des partenariats avec les principales parties prenantes.

Les évaluations ont montré qu'il fallait travailler davantage à l'intégration de la dimension des différents genres dans toutes les activités du Fonds. Le Secrétariat s'est tourné vers des experts en la matière pour trouver la meilleure façon d'atteindre cet objectif. Les responsables des projets de pays ont reçu une formation sur ce sujet.

Financement

À la fin de la période considérée, le VZF avait reçu plus de 15 millions de dollars en contributions directes et indirectes de la Commission européenne (DG DEVCO et DG Emploi), de la France, de l'Allemagne (BMAS), de la Norvège, de Siemens, de la Suède, du Royaume-Uni (DFID) et des États-Unis (USDOL). Un montant supplémentaire de presque quatre millions de dollars a été promis par le BMAS, la DG DEVCO et la DG Emploi pour les deux prochaines années, soit un montant total de plus de 19 millions de dollars en contributions directes, indirectes et promises.

Gouvernance

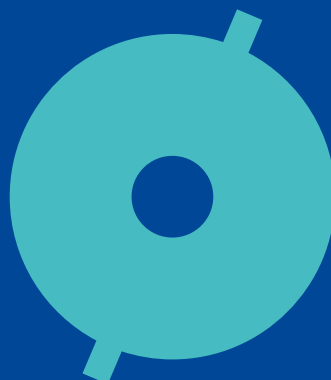
Le Comité directeur est l'organe décisionnel du VZF. Il approuve les plans de travail, les rapports et les propositions du Secrétariat pour les nouveaux projets et supervise la mise en œuvre de la stratégie du Fonds. Il est composé de représentants des gouvernements, des donateurs, de l'OIT, et il se réunit au moins deux fois par an.

Le Conseil consultatif mondial tripartite sur la SST est un organe qui donne des orientations à titre consultatif au [Programme phare Sécurité + Santé pour tous, dont le VZF fait partie](#). Il est composé de représentants des groupes d'employeurs et de travailleurs, des gouvernements partenaires et/ou des partenaires de développement. Il se réunit chaque année.

Au niveau national, le Fonds Vision Zéro a créé des comités consultatifs de projets tripartites pour assurer l'engagement et l'appropriation continus des parties prenantes nationales.

Théorie du **CHANGEMENT**

VISION



Zéro accident, lésion et maladie grave et mortelle liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales

IMPACT

Sphère d'intérêt

Réduction de l'exposition des femmes et des hommes qui travaillent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées comme étant à risque pour la sécurité et la santé au travail (SST) sur le lieu de travail

RÉSULTATS

Sphère d'influence



Parties prenantes au niveau mondial

Renforcement des environnements favorables au niveau mondial, régional et national pour la promotion de conditions de travail sûres et saines dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées

Gouvernements

Amélioration des cadres juridiques et stratégiques pour la promotion et l'application des mesures de protection, de prévention et d'indemnisation en matière de SST dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées

Employeurs et travailleurs

Plus grande efficacité des mécanismes de prévention, de protection et d'indemnisation pour les femmes et les hommes qui travaillent dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées



PRODUITS

Sphère de contrôle



Amélioration de la coordination entre le monde universitaire, les établissements de recherche et les organes stratégiques s'agissant des connaissances sur la SST

Renforcement de l'engagement de tout le secteur privé en faveur d'un meilleur respect des normes en matière de SST

Amélioration de la capacité des gouvernements de recueillir et d'analyser des données

Amélioration de la capacité publique de promouvoir et de faire respecter les normes en matière de SST

Amélioration de l'accès des travailleurs aux mécanismes d'indemnisation

Amélioration de la capacité des organisations d'employeurs et de travailleurs à promouvoir la SST sur le lieu de travail

Amélioration des mécanismes de promotion de la SST sur le lieu de travail

Moyens donnés aux travailleurs de participer à la promotion de la SST

OPÉRATIONS AU NIVEAU DES PAYS

LIEUX DE TRAVAIL



Au cours de la période d'octobre 2018 à septembre 2019, le Fonds Vision Zéro a lancé des opérations au niveau national en Colombie, en Éthiopie et au Mexique, ce qui porte à six le nombre de projets dans les pays. Le Honduras a été sélectionné comme septième pays bénéficiaire à la fin de la période considérée.

Le Fonds Vision Zéro a procédé à la formation ou l'a soutenu, d'environ 40 000 inspecteurs du travail et des parties prenantes, et il a élaboré des supports de formation. Il a également contribué à l'élaboration de nouvelles normes de SST, et pour cela il a réalisé des études pour améliorer les connaissances en matière de SST et pour faire respecter les règles, et cela dans les différents pays en Éthiopie, en Colombie, au Mexique, en République

démocratique populaire du Laos et au Myanmar. Le Fonds Vision Zéro a soutenu les efforts visant à améliorer l'accès aux services de santé et à l'assurance contre les accidents du travail, notamment au Myanmar et en Éthiopie, et le Fonds Vision Zéro apporté des améliorations reproductibles en matière de SST. Il a également organisé des événements multipartites pour renforcer l'action collective en Éthiopie et au Myanmar.

Afrique

Éthiopie

En Éthiopie, le VZF fait partie du programme global de l'OIT [SIRAYE, qui vise à faire progresser le travail décent et l'industrialisation inclusive en Éthiopie](#), et travaille en étroite collaboration avec les programmes Better Work et SCORE. Cette approche collaborative renforce le travail du VZF et assure la pérennité des interventions. Les activités du Fonds en Éthiopie ont été lancées en avril 2019 à Addis-Abeba, avec la participation du Ministre du travail et des affaires sociales Monsieur Erogie Tesfay.

Au cours de la période considérée, le VZF Éthiopie a participé à 44 visites de conseil dans les 33 usines inscrites au programme. Une formation à la SST a été dispensée à 30 140 travailleurs, dont 86 pour cent de femmes.

Les activités supplémentaires de VZF Éthiopie comprenaient également :

- La célébration de la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail (le 28 avril) avec des activités de sensibilisation à l'importance d'un environnement de travail sûr et sain pour tous. Pendant une semaine, le Fonds Vision Zéro a organisé à Addis-Abeba et dans les zones industrielles, des célébrations auxquelles ont participé 251 hommes et 79 femmes. Parmi les participants figuraient des

acteurs gouvernementaux clés tels que le Bureau du travail et des affaires sociales, le Ministère du travail et des affaires sociales, le Ministère du commerce et de l'industrie et le Ministère de la femme, de l'enfance et de la jeunesse, des organisations non gouvernementales, des associations d'employeurs, des investisseurs étrangers directs, des usines situées dans des parcs industriels, des travailleurs et leurs représentants.

- La réalisation d'une étude de faisabilité sur les possibilités d'engagement et d'investissement pour relever les défis en matière de SST dans les parcs industriels.
- Une évaluation de ce qui favorise et de ce qui entrave les améliorations en matière de SST et une évaluation d'impact pour déterminer la base de référence du projet.
- L'élaboration d'un plan stratégique de conformité pour les inspecteurs du travail et une fiche de suivi des cas qui permet de garantir que les inspections, les suivis et les éventuelles mesures correctives sont correctement contrôlés.
- La réalisation d'une évaluation pour déterminer comment l'Agence de Sécurité Sociale des Salariés d'Organisation Privées (POESSA) pourrait améliorer ses processus informatiques et administratifs conformément aux normes internationales.
- La participation aux efforts visant à améliorer les régimes d'assurance accidents du travail, en élaborant des lignes directrices pour l'évaluation des maladies et des



lésions, ainsi que des propositions pour l'amélioration du système d'information pour l'inscription à l'assurance, le recouvrement des cotisations, la gestion des demandes d'indemnisation et des réclamations.

Enseignements tirés :

- Contrairement à ce à quoi on s'attendait, les évaluations initiales ont montré que les usines qui fournissent les marques mondiales n'étaient pas plus performantes en matière de SST que les usines locales. Cela donne au Fonds Vision Zéro l'occasion de démontrer la valeur ajoutée qu'il apporte aux acheteurs internationaux.

Madagascar

Le programme VZF Madagascar s'est concentré sur la collaboration avec les entreprises des chaînes d'approvisionnement mondiales du litchi et du textile. Par ailleurs, une formation à la SST dans les mines, a été dispensée à la demande des organisations de travailleurs.

Secteur du litchi

- Pendant la saison des récoltes, le VZF Madagascar et ses partenaires locaux ont joué un rôle clé dans l'extension des services de santé au travail à 1 100 travailleurs saisonniers, qui n'ont généralement pas accès aux services de santé.
- Le projet VZF Madagascar a dispensé une formation en matière de SST au personnel de gestion de sept stations d'épuration, ainsi qu'à sept gestionnaires de coopératives. Cette formation expliquait entre autres, comment gérer une épidémie sur le lieu de travail, ce qui est important dans un pays où la peste est récurrente et constitue une menace sur les exportations de denrées alimentaires.
- Le projet VZF Madagascar a soutenu les artisans locaux dans le développement d'un panier ergonomique, plus sûr et plus facile

à utiliser que le panier traditionnel qui sert à la collecte des litchis, appelé *garaba*. Environ 1 800 paniers améliorés ont été utilisés pendant la saison 2018, ce qui a permis de réduire le nombre de coupures.

Secteur de l'habillement et du textile

Le projet VZF Madagascar a formé des représentants des principales organisations syndicales sur l'importance de l'évaluation et de la prévention des risques en matière de SST dans les usines. En conséquence, les organisations de travailleurs ont convenu de créer un groupe de travail et d'en former les membres qui, à leur tour, formeraient les membres des syndicats.

Inspection du travail

Un groupe de travail composé de 12 inspecteurs du travail et de directeurs a été créé et formé à la conduite d'inspections concernant la SST, y compris dans les entreprises de l'économie informelle. Ce groupe a ensuite formé 245 inspecteurs et contrôleurs du travail – constitué à 90 pour cent au sein de l'inspection du travail dont 130 personnes sont des femmes. Les inspecteurs du travail sont désormais en mesure de mener des inspections efficaces en matière de SST dans tout le pays. Il a également été conseillé au gouvernement de renforcer l'autorité des inspections du travail, par exemple en mettant en place des outils permettant d'imposer directement des sanctions.

Gestion de la SST

Le projet VZF Madagascar a permis d'améliorer la coordination entre les différentes institutions nationales et régionales impliquées dans la promotion de la SST, et de former les représentants de ces institutions aux méthodes de gestion des risques.

Communication et visibilité

Pour mettre en valeur son travail, le projet VZF Madagascar a produit des brochures sur [l'amélioration de la santé et de la sécurité dans les chaînes d'approvisionnement mondiales](#) et sur [la collaboration avec les inspecteurs du travail de l'île de la Réunion \(en France\)](#).





République démocratique populaire du Laos

La mise en œuvre du projet dans le pays a débuté en janvier 2019. Les mandants ont participé à la planification et à la mise en œuvre des activités du projet. Le Gouvernement du Laos a mis en place un comité consultatif du projet – *Vision Zero Fund Project Advisory Committee (PAC)* – et un groupe de travail technique tripartite, qui évalue l'état d'avancement du projet. Il a également créé une cellule de travail des parties prenantes dans la province de Champassak pour soutenir la mise en œuvre du projet dans le secteur du café.

Les activités du VZF en République démocratique populaire du Laos comprenaient :

- La signature de trois accords de mise en œuvre avec des partenaires du projet, traitant, entre autres, de la formation en matière de SST pour les cultivateurs de café, ainsi que des visites d'évaluation de la SST dans les usines de confection et du suivi de l'organisation des groupes de travail techniques tripartites.
- La conduite d'une analyse sur l'efficacité de l'assurance contre les accidents du travail et de la couverture de sécurité sociale dans le secteur privé, une initiative qui a été soutenue par le Fonds National de Sécurité Sociale (NSSF).
- La formation de 44 inspecteurs du travail.

Dans le secteur du café, en République démocratique populaire du Laos, le VZF a procédé à :

- Une évaluation des facteurs qui favorisent ou qui entravent l'amélioration de la SST dans la chaîne d'approvisionnement mondiale du café.
- L'adaptation ou à la création des outils de formation et il a dispensé des formations à la SST, y compris une

formation pour les formateurs. Dans la province de Champassak, 98 pour cent des cultivateurs de café ayant bénéficié de la formation ont déclaré qu'ils la recommanderaient. Beaucoup ont immédiatement appliqué certaines des leçons ; ils ont par exemple retiré les conteneurs de pesticides et d'herbicides de leur habitation.

- L'intégration des bonnes pratiques de productivité dans le matériel de formation à la SST pour les cultivateurs de café, car les producteurs, inquiets de la faiblesse des cours du café, accordaient moins d'attention aux conditions de travail, y compris à la SST.

Dans le secteur de l'habillement, en République démocratique populaire du Laos, le VZF a permis :

- L'élaboration du matériel de formation pour les parties prenantes. Il a également dispensé aux travailleurs et aux dirigeants, une formation sur la création et la gestion efficace des comités de SST, ainsi que sur les principes fondamentaux de la SST.
- La sélection de 10 usines de confection et une usine de chaussures pour un exercice pilote visant à améliorer les résultats en matière de SST. Désormais, des inspecteurs du travail effectuent régulièrement des visites dans ces usines pour évaluer les conditions de SST et dispenser des formations en la matière.

Enseignements tirés

Les groupes de travail techniques au niveau national et provincial chargés d'étudier les questions relatives aux projets et de suivre les progrès ont tenu des réunions efficaces. Le Fonds a encouragé les parties prenantes à tenir ces réunions tous les deux ou trois mois. En outre, la conclusion d'accords de mise en œuvre prend du temps, mais ces accords sont un investissement qui vaut la peine car ils favorisent l'appropriation du projet par les partenaires et leur adhésion et permettent de définir les responsabilités.

Myanmar

Le projet VZF Myanmar a soutenu la mise en œuvre d'une nouvelle loi sur la SST adoptée en mars 2019. Le VZF Myanmar a également apporté son soutien à l'élaboration de normes SST, de procédures et de listes de contrôle pour les inspections à la fois, des installations électriques et, des chaudières.

Des progrès significatifs ont été réalisés dans l'amélioration des régimes d'indemnisation au sein de deux municipalités pilotes avec des demandes d'invalidité désormais traitées en 27 jours, contre 104 jours auparavant. Au total, 198 000 travailleurs, pour la plupart issus du secteur de l'habillement, et constitué d'environ 90 pour cent de femmes, bénéficient maintenant d'un meilleur accès à l'assurance contre les accidents du travail.

Secteur du gingembre

- En mai 2019, le projet VZF Myanmar a co-organisé un événement de deux jours pour les parties prenantes dans la ville d'Aung Ban. L'événement a réuni 101 hommes et 70 femmes pour échanger sur la sensibilisation aux normes de SST et sur le rôle de la SST dans la promotion du respect des exigences en matière de qualité et de quantités des marchés internationaux, ainsi que sur les autres conditions que les agriculteurs et les transformateurs doivent respecter pour répondre aux exigences des marchés finals, telles que les normes de certification. Parmi les participants figuraient des petits exploitants agricoles, des transformateurs de produits alimentaires et des parties prenantes nationales et internationales, y compris des acheteurs internationaux de France, des Pays-Bas et du Pérou – qui ont assisté à la conférence par Skype. Des représentants de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI), Winrock International et la responsable du programme mondial du VZF ont ouvert l'événement. Celui-ci s'est conclu par une discussion sur le soutien dont les parties prenantes ont besoin, afin de pouvoir répondre aux exigences des acheteurs internationaux, de pouvoir améliorer la transparence et de pouvoir enfin, renforcer la chaîne de valeur du gingembre au Myanmar. Ce soutien permettra de garantir une croissance durable et la création d'emplois plus nombreux et plus sûrs. Cette discussion était d'autant plus pertinente que Winrock International a quitté la région en juin, après la conclusion de leur projet. De nombreuses opportunités de poursuite du soutien par le Fonds Vision Zéro et l'ONUDI, pour une continuité de l'action commencée, ont été identifiées.
- Plusieurs mesures simples, efficaces et reproductibles pour améliorer la SST ont été prises dans une grande entreprise de commerce. Les travailleurs disposent désormais d'une table de tri et n'ont plus s'accroupir pendant des heures. Cette table offre plus d'espace pour trier le gingembre et son inclinaison permet

de faire tomber le gingembre dans un sac sans l'endommager. Cela a rendu le tri et l'emballage plus efficaces entraînant ainsi une augmentation de la productivité. Dans le même temps, l'inhalation de poussières provenant du tri a été réduite grâce à l'installation d'un filet.

- Les membres des coopératives établies par le projet VZF Myanmar et Winrock ont commencé leur transition de l'agriculture conventionnelle vers l'agriculture biologique.
- Les agriculteurs, les détaillants et les consultants ont bénéficié d'une formation sur la SST, les bonnes pratiques agricoles, les coopératives et l'utilisation sûre des produits agrochimiques.
- Le projet VZF Myanmar a publié un [rapport](#) montrant les facteurs qui favorisent ou qui entravent les améliorations en matière de SST dans la chaîne de valeur du gingembre au Myanmar.

Secteur de l'habillement

- Le projet VZF Myanmar a publié un [rapport](#) sur l'évaluation des risques en matière de SST et d'analyse de rentabilité de la SST dans le secteur de l'habillement. Le matériel développé à ce sujet par l'équipe VZF Myanmar a été intégré dans les programmes de formation de deux partenaires du Fonds.
- Le projet VZF Myanmar a formé des représentants de 73 usines à la nouvelle loi sur la SST, à l'évaluation des risques en matière de SST et aussi, à l'analyse de rentabilité de la SST.

Une [évaluation indépendante](#) réalisée en août 2019 a révélé que le projet VZF Myanmar était particulièrement pertinent, qu'il utilisait les ressources efficacement et qu'il réalisait des progrès conséquents vers la réalisation de ses objectifs.





Amérique Latine

Le VZF a lancé ses activités en Colombie en avril 2019 et au Mexique en août de la même année. Le Honduras a été ajouté aux pays bénéficiaires à la fin de la période considérée.

Colombie

- Le projet a élaboré une enquête afin d'évaluer la santé et les conditions de travail des travailleurs temporaires et saisonniers, qui sont les plus vulnérables dans la chaîne de valeur du café. Cette enquête sera menée auprès de 600 travailleurs, dont au moins 30 pour cent de femmes, et les résultats serviront à l'élaboration d'un plan d'action en matière de SST.
- La Fédération Nationale des Cultivateurs de café (FNC) a continué de travailler à une évaluation programmée sur deux ans concernant les activités de formation en matière de SST, dont les résultats permettront d'améliorer la formation.
- Les participants de l'atelier tripartite ont fait des propositions pour améliorer la collecte d'informations sur les accidents, les maladies, les perceptions et les bonnes pratiques en matière de SST, et trois ateliers tripartites élargis ont été consacrés aux moyens d'améliorer la réglementation SST.
- Le Ministère du travail et la FNC ont signé un accord grâce auquel ils s'engagent à continuer de travailler ensemble pour renforcer la culture de la SST. Ils ont officiellement accepté d'utiliser le projet VZF comme plateforme pour renforcer leur collaboration en vue de créer une culture de la SST dans la chaîne de valeur du café.

Mexique

- Le projet au Mexique a été lancé lors d'une réunion de la Commission nationale consultative sur la SST, l'organe tripartite le plus important du pays en matière de SST. Ce lancement a été consigné dans le procès-verbal de la réunion, ce qui confirme l'importance stratégique que revêt ce projet pour le pays.
- Le Mexique a mené [une étude sur les facteurs qui favorisent ou qui entravent](#) l'amélioration de la SST dans la chaîne de valeur du café, en accordant une attention particulière à l'égalité des sexes, à l'environnement et au lien entre la SST et la productivité.
- Le faible prix du café a affecté le projet, car les producteurs, inquiets pour leurs revenus, accordaient moins d'attention aux conditions de travail, y compris la SST. Le Fonds Vision Zéro a donc inclus la productivité dans les thèmes transversaux des évaluations de la SST.

Enseignements tirés :

Dans les pays qui disposent déjà de structures de dialogue tripartite sur la SST, comme c'est le cas au Mexique et en Colombie, passer par ces structures existantes cela permet d'éviter les doubles emplois et la lassitude des parties prenantes, tout en renforçant l'appropriation, la participation et la durabilité des résultats des projets.





QUELQUES JALONS POUR L'AVENIR

Conformément à sa stratégie quinquennale adoptée en 2019, le Fonds Vision Zéro s'est fixé les priorités suivantes pour la période de couverture du rapport 2019-2020 :

Mettre en pratique le modèle d'action collective

Le Fonds Vision Zéro va mener deux activités multipartites en Éthiopie et au Mexique pour mieux comprendre comment appliquer le modèle d'action collective pour améliorer la SST dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Les conclusions de ces activités seront intégrées dans une note d'orientation qui guidera la mise en œuvre de l'action collective par le Fonds Vision Zéro aux niveaux mondial et national.

Mettre davantage l'accent sur la production de connaissances

Il est essentiel de disposer de connaissances, de données et de statistiques sur les déficits en matière de SST pour définir des bases de référence, identifier les risques, concevoir des modèles d'intervention et de répartition des coûts. Le Fonds Vision Zéro va mener ainsi, des recherches pour combler les lacunes les plus urgentes en matière de connaissances. Il prévoit également de produire des statistiques ventilées par sexe sur les accidents du travail et les maladies professionnelles dans les pays où sont menés les projets.

Améliorer la prise en compte de la dimension de genre

Le Fonds Vision Zéro va adopter une approche stratégique pour l'égalité entre hommes et femmes et l'autonomisation des femmes dans toutes ses activités, et veillera à ce que les considérations de genre soient effectivement intégrées dans sa méthodologie. Il mènera et commandera des recherches sur l'impact des questions de genre sur la SST.

Faire mieux concorder le travail mené au niveau mondial et le travail mené au niveau des pays

Des propositions seront élaborées pour la deuxième phase des projets à Madagascar et au Myanmar ainsi que pour d'éventuels nouveaux projets de pays. Elles seront présentées au Comité de pilotage en novembre 2020 pour discussion et approbation.

Attirer plus de donateurs

Le Fonds Vision Zéro va chercher de nouveaux financements, notamment auprès des pays du G7 et du G20 et du secteur privé.

Améliorer les communications

Le Fonds Vision Zéro aura pour objectif de continuer à améliorer son travail de communication et de développer des supports de communication pour améliorer sa visibilité et soutenir les efforts de mobilisation.

Renforcer et améliorer le cadre de gestion axé sur les résultats du Fonds

Le Fonds Vision Zéro prévoit de continuer à améliorer son système de suivi et d'évaluation afin d'assurer le suivi adéquat des progrès réalisés, et de procéder à une évaluation groupée à la mi-2020 qui permettra d'éclairer davantage la mise en œuvre de la stratégie.

VISION ZERO FUND

Le VZF rassemble les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, les entreprises et d'autres parties prenantes pour avancer vers l'objectif de zéro accident, lésion et maladie grave et mortelle, liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Il intervient aux niveaux mondial et national et sur les lieux de travail, et se concentre actuellement sur les chaînes d'approvisionnement de l'agriculture et de l'habillement. Le Fonds est une initiative du G7, qui a été approuvée par le G20. Il est administré par l'Organisation Internationale du Travail (OIT), qui met en œuvre ses projets.

Organisation internationale du Travail

Service de l'administration du travail,
de l'inspection du travail et de la
sécurité et santé au travail
(LABADMIN/OSH)

Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

ilo.org/vzf
vzf@ilo.org

Donateurs actuels et passés



Federal Ministry
for Labour and Social Affairs



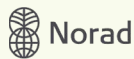
Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



This project is funded by
the European Union



Sweden
Sverige



Norad

SIEMENS
Ingenuity for Life



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



DEPARTMENT OF LABOR
UNITED STATES OF AMERICA



UKaid
from the British people



Organisation
internationale
du Travail

**SECURITE
+ SANTE
POUR TOUS**

Le Fonds Vision Zero fait partie de la Sécurité et de la Santé pour Tous, un programme phare de l'OIT pour construire une culture du travail sûr et un sain.